

2022年度 認定看護管理者教育課程 〈セカンドレベル〉 プログラム 9:30～12:30 13:30～16:30

月	日	曜日	9:30～12:30	講師名	13:30～16:30	講師名	課題提供
			内容		内容		
7	15	(金)			開講式 統合演習(実践計画書ガイダンス)	専任教員	
7	16	(土)	人材管理Ⅱ 人事配置、勤務計画	原田博子	人材管理Ⅱ 人事配置、勤務計画	原田博子	○
7	17	(日)	人材管理Ⅱ WLBの推進	原田博子	ヘルスケアシステム論Ⅱ 多職種によるチームケア提供の実際と課題	中村京子	
7	29	(金)	ヘルスケアシステム論Ⅱ 日本における社会保障、人口構造、疾病構造の変化、 社会保障費の(財源)構造と推移	尾形裕也	ヘルスケアシステム論Ⅱ 日本における社会保障、人口構造、疾病構造の変化、 社会保障費の(財源)構造と推移	尾形裕也	
7	30	(土)	ヘルスケアシステム論Ⅱ 保健医療福祉サービスの提供内容の実際	福山由美	ヘルスケアシステム論Ⅱ 保健医療福祉サービスの提供内容の実際	福山由美	○
8	6	(土)	人材管理Ⅱ 労務管理	山本美子	人材管理Ⅱ ハラスメント予防策と対応	山本美子	
8	7	(日)	人材管理Ⅱ ストレスマネジメント タイムマネジメント	山本美子	人材管理Ⅱ 労働管理に関する今日の課題	山本美子	
8	26	(金)	統合演習Ⅱ①	演習支援者	実習前準備	専任教員	
8	27	(土)	資源管理Ⅱ 看護評価・改善のための情報活用	藤満幸子	資源管理Ⅱ 看護評価・改善のための情報活用	藤満幸子	
9	15	(木)	組織管理Ⅱ 看護実践における倫理的課題	ウイリアムソン彰子	組織管理Ⅱ 看護実践における倫理的課題	ウイリアムソン彰子	
9	16	(金)	組織管理Ⅱ 看護管理における倫理的意思決定	ウイリアムソン彰子	組織管理Ⅱ 看護管理における倫理的意思決定	ウイリアムソン彰子	
9	17	(土)	質管理Ⅱ 災害対策	小川里美	質管理Ⅱ 災害対策	小川里美	
9	25	(日)	統合演習Ⅱ②	演習支援者	統合演習Ⅱ③	演習支援者	
10	8	(土)	組織管理Ⅱ 組織分析	高橋素子	組織管理Ⅱ 組織分析	高橋素子	
10	9	(日)	組織管理Ⅱ 組織の変革	高橋素子	組織管理Ⅱ 組織の変革	高橋素子	
10	10	(月)	組織管理Ⅱ 組織の意思決定	高橋素子	組織管理Ⅱ 組織の意思決定	高橋素子	○
10	21	(金)	人材管理Ⅱ 人的資源活用 リーダーシップの実際	北浦暁子	人材管理Ⅱ 人的資源活用 リーダーシップの実際	北浦暁子	
10	22	(土)	人材管理Ⅱ コンフリクトマネジメント	北浦暁子	人材管理Ⅱ コンフリクトマネジメント	北浦暁子	
10	23	(日)	統合演習Ⅱ④	演習支援者	統合演習Ⅱ⑤	演習支援者	
11	11	(金)	質管理Ⅱ クオリティマネジメント	岩崎理佳	質管理Ⅱ クオリティマネジメント	岩崎理佳	○
11	12	(土)	質管理Ⅱ クオリティマネジメント	岩崎理佳	質管理Ⅱ クオリティマネジメント	岩崎理佳	
11	13	(日)	人材管理Ⅱ 看護補助者の育成	佐伯悦子	統合演習Ⅱ⑥(中間発表)	演習支援者	
11	26	(土)	資源管理Ⅱ 医薬収支、経営指標の活用、費用対効果	角田由佳	質管理Ⅱ 医薬収支、経営指標の活用、費用対効果	角田由佳	○
11	27	(日)	質管理Ⅱ 適切な療法環境の整備	角田由佳			
12	10	(土)	質管理Ⅱ 安全管理の実際	鮎澤純子	質管理Ⅱ 安全管理の実際	鮎澤純子	
12	11	(日)	質管理Ⅱ 安全管理教育、法令順守	鮎澤純子	質管理Ⅱ 安全管理教育、法令順守	鮎澤純子	
12	24	(土)	人材管理Ⅱ キャリア開発支援	下山節子	人材管理Ⅱ キャリア開発支援	下山節子	
12	25	(日)	人材管理Ⅱ 人材育成計画	下山節子			
1	13	(金)			実習報告会	専任教員	
1	14	(土)	統合演習Ⅱ⑦	演習支援者	統合演習Ⅱ⑧	演習支援者	
2	19	(日)	統合演習Ⅱ⑨(発表)	演習支援者	統合演習Ⅱ⑩(発表)	演習支援者	

2022年度 認定看護管理者教育課程〈セカンドレベル〉プログラム 9:30~12:30 13:30~16:30

教科目	月/日 (曜日)	時間	計	科目 合計 時間	単元	教育内容	講師名	所 属	課題 提供
開講式 13:30~	7/15(金)	1 (PM)				オリエンテーション	専任教員		
	7/15(金)	2 (PM)				統合演習(実践計画書ガイダンス)	演習支援者		
ヘルスケア システム論Ⅱ	7/17(日)	3 (PM)	3	15	ヘルスケアサービスにおける 多職種連携	多職種によるチームケア提供の実際と課題	☆中村 京子	NHO東佐賀病院 看護部長	
	7/29(金)	6	6		社会保障制度の現状と課題	日本における社会保障、人口構造、疾病構造の変化、社会保障費の(財源)構造と推移	尾形 裕也	九州大学 名誉教授	
	7/30(土)	6	6		保健医療福祉サービスの現状 と課題	保健医療福祉サービスの提供内容の実際	福山 由美	佐賀大学医学部看護学科 准教授	○
組織管理論Ⅱ	9/15(木)	6	12	30	看護実践における倫理	看護実践における倫理的課題	☆ウリアムソン彰子	神戸大学医学部附属病院 副看護部長	
	9/16(金)	6			看護実践における倫理	看護管理における倫理的意思決定			
	10/8(土)	6	18		組織マネジメントの実際	組織分析	☆高橋 素子	医療法人社団直和会 平成立石病院 副院長・看護部長	○
	10/9(日)	6			組織マネジメントの実際	組織の变革			
	10/10(月)	6			組織マネジメントの実際	組織の意思決定			
人材管理Ⅱ	7/16(土)	6	21	45	人事・労務管理	人事配置、勤務計画	☆原田 博子	前宇部フロンティア大学 人間健康学部看護学科 教授	○
	7/17(日)	3 (AM)			人事・労務管理	ワークライフバランスの推進			
	8/6(土)	6			人事・労務管理	労務管理 ハラスメント予防策と対応	☆山本 美子	国家公務員共済組合連合会 千早病院 看護部長	
	8/7(日)	6			人事・労務管理	ストレスマネジメント、タイムマネジメント 労働管理に関する今日の課題			
	10/21(金)	6	12		多職種チームのマネジメント	人的資源活用 リーダーシップの実際	北浦 暁子	NKN代表兼エグゼグティブ ディレクター 西武文理大学 看護学部客員教授	
	10/22(土)	6			多職種チームのマネジメント	コンフリクトマネジメント			
	11/13(日)	3 (AM)	3		多職種チームのマネジメント	看護補助者の育成	☆佐伯 悦子	佐賀県医療センター好生館 看護部長	
	12/24(土)	6	9		人材を育てるマネジメント	キャリア開発支援	下山 節子	NPO法人看護キャリア開発 センター 代表	
	12/25(日)	3 (AM)			人材を育てるマネジメント	人材育成計画			
資源管理Ⅱ	8/27(土)	6	6	15	看護管理における情報管理	看護評価・改善のための情報活用	☆藤満 幸子	佐賀大学医学部附属病院 看護部長	
	11/26(土)	6	9		経営資源と管理の実際	医業収支、経営指標の活用、費用対効果	角田 由佳	山口大学経営学部 教授	○
	11/27(日)	3 (AM)			経営資源と管理の実際	適切な療法環境の整備			
質管理Ⅱ	9/17(土)	6	6	30	安全管理	災害対策	小川 里美	日本赤十字九州国際看護大学 看護学科 教授	
	11/11(金)	6	12		看護サービスの質保証	クオリティマネジメント	☆岩崎 理佳	済生会唐津病院 看護部長	○
	11/12(土)	6			看護サービスの質保証	クオリティマネジメント			
	12/10(土)	6	12		安全管理	安全管理の実際	鮎澤 純子	九州大学大学院医学研究院 医療経営・管理学講座 准教授	
	12/11(日)	6			安全管理	安全管理教育、法令順守			
統合演習Ⅱ	8/26(金)	3 (AM)	30	48	演習 自部署の組織分析に基づいた 実践可能な改善計画を立案する	演習①	☆演習支援者		○
	9/25(日)	6				演習②③			
	10/23(日)	6				演習④⑤			
	11/13(日)	3 (PM)				演習⑥(中間発表)			
	1/14(土)	6				演習⑦⑧			
	2/19(日)	6				演習⑨⑩(発表)			
	8/26(金)	3 (PM)	18		他施設実習 地域連携を理解するための 他施設実習を行う	実習(事前準備)			
	10月~12 月	6				実習(施設)			
		6				実習(施設)			
	1/13(金)	3 (PM)				実習(報告会)			
合計時間		186	183	183	*10月~12月の3カ月の間で講義のない2日で実習			☆ 認定看護管理者	