

# 令和5年度 看護職員離職・需要調査結果

佐賀県ナースセンター  
令和5年7月調査

## 対象施設数と回答数

対象施設数	中部	鳥栖	唐津	伊万里	杵藤	回答数 合計(件)	回収率	
病院	95	32	11	11	6	14	74	77.9%
診療所	586	173	36	51	32	61	353	60.2%
訪問看護	108	40	21	9	7	17	94	87.0%
老健・特老	94	14	5	8	6	15	48	51.1%
計	883	259	73	79	51	107	569	64.4%

## I. 離職調査 令和3年度の離職状況

### 1. 地区別離職施設数

	中部	鳥栖	唐津	伊万里	杵藤	小計(件)	
病院	離職有	30	11	10	6	13	70
	%	93.8%	100.0%	90.9%	100.0%	92.9%	94.6%
診療所	離職有	40	8	18	12	17	94
	%	23.1%	22.2%	35.3%	37.5%	27.9%	26.6%
訪問看護	離職有	15	11	3	2	8	39
	%	46.9%	100.0%	27.3%	33.3%	57.1%	52.7%
老健・特老	離職有	9	0	5	3	4	21
	%	22.5%	0.0%	55.6%	42.9%	23.5%	22.3%
合計	離職有	94	30	36	23	42	224
	%	36.3%	41.1%	45.6%	45.1%	39.3%	39.4%

### 2. 資格別施設別離職者数

	保健師	助産師	看護師	准看護師	計(人)
病院	1	10	589	114	714
診療所	5	4	92	52	153
訪問看護	0	0	55	7	62
老健・特老	0	0	24	17	41
計	6	14	760	190	970

### 3. 施設別離職率

施設別	施設数	回答 施設数	有効 回答率	正規 職員数 A	離職者数 B	離職率		
						b(再掲)定年 退職	B/A	離職率 (定年退職を除く) B-b/A-b
病院	95	74	77.9%	7,665	714	44	9.3%	8.8%
診療所	586	353	60.2%	1,691	153	2	9.0%	8.9%
(病院・診療所計)	681	427	62.7%	9,356	867	46	9.3%	8.8%
訪問看護	108	94	87.0%	437	62	1	14.2%	14.0%
老健・特老	94	48	51.1%	364	41	1	11.3%	11.0%
合計	883	569	64.4%	10,157	970	48	9.6%	9.1%

### 4. 年代別施設別離職者数

	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳以上	計(人)
病院	286	179	125	50	74	714
診療所	17	42	43	30	21	153
訪問看護	4	10	17	21	10	62
老健・特老	3	6	8	12	12	41
計	310	237	193	113	117	970

40歳代	1年未満	1-5年	5-10年	10-20年	20年以上	合計(人)
病院	16	35	26	30	18	125
診療所	12	21	5	3	2	43
訪問看護	4	10	1	2	0	17
老健・特老	1	4	2	1	0	8
計	33	70	34	36	20	193

20歳代	1年未満	1-5年	5-10年	10-20年	20年以上	合計(人)
病院	55	142	87	2		286
診療所	4	11	2	0		17
訪問看護	1	3	0	0		4
老健・特老	0	2	1	0		3
計	60	158	90	2		310

50歳代	1年未満	1-5年	5-10年	10-20年	20年以上	合計(人)
病院	11	16	10	9	4	50
診療所	7	11	0	6	6	30
訪問看護	4	14	2	1	0	21
老健・特老	1	6	3	0	2	12
計	23	47	15	16	12	113

30歳代	1年未満	1-5年	5-10年	10-20年	20年以上	合計(人)
病院	18	55	49	57	0	179
診療所	16	15	5	6	0	42
訪問看護	5	5	0	0	0	10
老健・特老	1	3	2	0	0	6
計	40	78	55	63	0	237

60歳以上	1年未満	1-5年	5-10年	10-20年	20年以上	合計(人)
病院	3	8	6	11	46	74
診療所	6	3	0	3	9	21
訪問看護	2	5	1	1	1	10
老健・特老	3	3	3	0	3	12
計	14	19	10	15	59	117

## I. 離職調査 令和3年度の離職状況

### 5. 離職理由(未回答・複数回答あり) ※上位3位を着色

離職理由	離職者数 (参考)	結婚	出産 育児	家族の 介護	家事と両立 しない	健康上 の理由	同僚との関 係	本人の 適性	上司との 関係	処遇 (賞金等)	看護内容 への不満	看護他分野 への興味	転居	進学	定年退職	退職勧奨	その他	計
20歳代	310	46 14.8%	6 1.9%	5 1.6%	14 4.5%	46 14.8%	11 3.5%	24 7.7%	6 1.9%	18 5.8%	3 1.0%	83 26.8%	45 14.5%	9 2.9%	0 0.0%	41 13.2%	357 115.2%	
30歳代	237	10 4.2%	21 8.9%	11 4.6%	24 10.1%	24 10.1%	18 7.6%	24 10.1%	6 2.5%	11 4.6%	8 3.4%	45 19.0%	39 16.5%	3 1.3%	0 0.0%	46 19.4%	291 122.8%	
40歳代	193	3 1.6%	8 4.1%	11 5.7%	18 9.3%	35 18.1%	12 6.2%	15 7.8%	9 4.7%	17 8.8%	4 2.1%	35 18.1%	10 5.2%	3 1.6%	0 0.0%	30 15.5%	212 109.8%	
50歳代	113	0 0.0%	0 0.0%	16 14.2%	4 3.5%	29 25.7%	8 7.1%	16 14.2%	4 3.5%	13 11.5%	8 7.1%	9 8.0%	4 3.5%	0 0.0%	0 0.0%	4 3.5%	23 20.4%	138 122.1%
60歳以上	117	0 0.0%	0 0.0%	5 4.3%	2 1.7%	26 22.2%	3 2.6%	4 3.4%	6 5.1%	1 0.9%	2 1.7%	4 3.4%	1 0.9%	0 0.0%	48 41.0%	6 5.1%	19 16.2%	127 108.5%
計	970	59 6.1%	35 3.6%	48 4.9%	62 6.4%	160 16.5%	52 5.4%	83 8.6%	31 3.2%	60 6.2%	25 2.6%	176 18.1%	99 10.2%	15 1.5%	48 4.9%	13 1.3%	159 16.4%	1125 116.0%

## II 新卒者の採用と離職について

### 1. 新卒者の採用と離職について

	施設 回答数	採用有 件数	新卒採用 のあった 割合	離職有 施設件数	新卒離職 のあった 割合	採用人数	離職 人数	新卒の 離職率
病院	73	40	54.8%	18	45.0%	284	29	10.2%
診療所	349	17	4.9%	5	29.4%	24	7	29.2%
訪問看護	92	2	2.2%	0	0.0%	2	0	0.0%
老健・特老	48	0	-	0	-	0	0	-
計	562	59	10.5%	23	39.0%	310	36	11.6%

### 新卒離職者36名の離職理由(複数回答あり)

	人	割合
本人の能力不足	4	11.1%
職場不適應	7	19.4%
健康上の理由	11	30.6%
その他	14	38.9%
計	36	100.0%

その他の主な内容  
(家族の介護・家事との両立困難・総合病院へ就職)

## Ⅱ 新卒者の採用と離職について

### 2. 令和4年4月の時点で当初予定の採用が確保できたか

(施設数)

種別・地区別	募集した						募集なし		計
	件数	(割合)	確保できた				件数	(割合)	
			確保できた	確保できなかった	確保できた	確保できなかった			
病院	69	(94.5%)	25	(36.2%)	44	(63.8%)	4	(5.5%)	73
佐賀中部	29	(90.6%)	13	(44.8%)	16	(55.2%)	3	(9.4%)	32
鳥栖	11	(100.0%)	4	(36.4%)	7	(63.6%)	0	(0.0%)	11
唐津	9	(90.0%)	3	(33.3%)	6	(66.7%)	1	(10.0%)	10
伊万里	6	(100.0%)	0	(0.0%)	6	(100.0%)	0	(0.0%)	6
杵藤	14	(100.0%)	5	(35.7%)	9	(64.3%)	0	(0.0%)	14
診療所	146	(42.7%)	84	(57.5%)	62	(42.5%)	196	(57.3%)	342
佐賀中部	68	(40.5%)	39	(57.4%)	29	(42.6%)	100	(59.5%)	168
鳥栖	14	(41.2%)	4	(28.6%)	10	(71.4%)	20	(58.8%)	34
唐津	20	(40.8%)	10	(50.0%)	10	(50.0%)	29	(59.2%)	49
伊万里	15	(48.4%)	10	(66.7%)	5	(33.3%)	16	(51.6%)	31
杵藤	29	(48.3%)	21	(72.4%)	8	(27.6%)	31	(51.7%)	60
訪問看護	56	(61.5%)	35	(62.5%)	21	(37.5%)	35	(38.5%)	91
佐賀中部	28	(71.8%)	13	(46.4%)	15	(53.6%)	11	(28.2%)	39
鳥栖	16	(76.2%)	12	(75.0%)	4	(25.0%)	5	(23.8%)	21
唐津	3	(33.3%)	3	(100.0%)	0	(0.0%)	6	(66.7%)	9
伊万里	4	(57.1%)	2	(50.0%)	2	(50.0%)	3	(42.9%)	7
杵藤	5	(33.3%)	5	(100.0%)	0	(0.0%)	10	(66.7%)	15
老健・特老	29	(61.7%)	8	(27.6%)	21	(72.4%)	18	(38.3%)	47
佐賀中部	9	(64.3%)	3	(33.3%)	6	(66.7%)	5	(35.7%)	14
鳥栖	4	(80.0%)	1	(25.0%)	3	(75.0%)	1	(20.0%)	5
唐津	4	(50.0%)	2	(50.0%)	2	(50.0%)	4	(50.0%)	8
伊万里	3	(50.0%)	0	(0.0%)	3	(100.0%)	3	(50.0%)	6
杵藤	9	(64.3%)	2	(22.2%)	7	(77.8%)	5	(35.7%)	14
計	300	(54.2%)	152	(50.7%)	148	(49.3%)	253	(45.8%)	553

### Ⅲ 求人募集について

#### 1. 現在、看護職員の求人募集をしているか

種別・地区別	①している		②していない		計
	件数	(割合)	件数	(割合)	
病院	63	85.1%	11	14.9%	74
佐賀中部	25	78.1%	7	21.9%	32
鳥栖	9	81.8%	2	18.2%	11
唐津	10	90.9%	1	9.1%	11
伊万里	6	100.0%	0	0.0%	6
杵藤	13	92.9%	1	7.1%	14
診療所	84	24.3%	261	75.7%	345
佐賀中部	45	26.5%	125	73.5%	170
鳥栖	11	32.4%	23	67.6%	34
唐津	11	21.6%	40	78.4%	51
伊万里	5	16.1%	26	83.9%	31
杵藤	12	20.3%	47	79.7%	59
訪問看護	46	48.9%	48	51.1%	94
佐賀中部	23	57.5%	17	42.5%	40
鳥栖	12	57.1%	9	42.9%	21
唐津	2	22.2%	7	77.8%	9
伊万里	5	71.4%	2	28.6%	7
杵藤	4	23.5%	13	76.5%	17
老健・特老	29	61.7%	18	38.3%	47
佐賀中部	7	50.0%	7	50.0%	14
鳥栖	4	80.0%	1	20.0%	5
唐津	2	25.0%	6	75.0%	8
伊万里	4	80.0%	1	20.0%	5
杵藤	12	80.0%	3	20.0%	15
計	222	39.6%	338	60.4%	560

#### ・求人募集をしている施設の求人募集先(複数回答あり)

種別・地区別	求人募集先						
	a.ナースセンター	b.ハローワーク	c.民間業者		a+b+c		
病院	37	29.1%	56	44.1%	34	26.8%	127
佐賀中部	21	35.6%	24	40.7%	14	23.7%	59
鳥栖	3	18.8%	7	43.8%	6	37.5%	16
唐津	2	11.8%	8	47.1%	7	41.2%	17
伊万里	3	27.3%	5	45.5%	3	27.3%	11
杵藤	8	33.3%	12	50.0%	4	16.7%	24
診療所	18	15.9%	75	66.4%	20	17.7%	113
佐賀中部	9	14.1%	43	67.2%	12	18.8%	64
鳥栖	3	21.4%	9	64.3%	2	14.3%	14
唐津	3	20.0%	8	53.3%	4	26.7%	15
伊万里	0	0.0%	5	71.4%	2	28.6%	7
杵藤	3	23.1%	10	76.9%	0	0.0%	13
訪問看護	11	17.2%	38	59.4%	15	23.4%	64
佐賀中部	9	25.0%	18	50.0%	9	25.0%	36
鳥栖	2	12.5%	9	56.3%	5	31.3%	16
唐津	0	0.0%	2	66.7%	1	33.3%	3
伊万里	0	0.0%	6	100.0%	0	0.0%	6
杵藤	0	0.0%	3	100.0%	0	0.0%	3
老健・特老	12	25.0%	27	56.3%	9	18.8%	48
佐賀中部	4	30.8%	6	46.2%	3	23.1%	13
鳥栖	1	14.3%	4	57.1%	2	28.6%	7
唐津	2	40.0%	2	40.0%	1	20.0%	5
伊万里	0	0.0%	4	66.7%	2	33.3%	6
杵藤	5	29.4%	11	64.7%	1	5.9%	17
計	78	22.2%	196	55.7%	78	22.2%	352

### Ⅲ 求人募集について

#### ・ナースセンターを利用しない理由

種別・地区別	利用していない件数	無料職業紹介所である ことを知らない		利用方法が分からない		利用するメリットが 分からない		ハローワークや民間で 十分		その他	
		件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合
病院	26	3	11.5%	6	23.1%	3	11.5%	12	46.2%	5	19.2%
佐賀中部	4	1	25.0%	1	25.0%	0	0.0%	2	50.0%	0	0.0%
鳥栖	6	1	16.7%	2	33.3%	1	16.7%	4	66.7%	2	33.3%
唐津	8	0	0.0%	2	25.0%	0	0.0%	5	62.5%	2	25.0%
伊万里	3	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%
杵藤	5	0	0.0%	0	0.0%	1	20.0%	1	20.0%	1	20.0%
診療所	66	16	24.2%	14	21.2%	10	15.2%	16	24.2%	11	16.7%
佐賀中部	36	8	22.2%	7	19.4%	6	16.7%	10	27.8%	5	13.9%
鳥栖	8	1	12.5%	0	0.0%	1	12.5%	2	25.0%	2	25.0%
唐津	8	4	50.0%	2	25.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	25.0%
伊万里	5	1	20.0%	2	40.0%	1	20.0%	2	40.0%	0	0.0%
杵藤	9	2	22.2%	3	33.3%	2	22.2%	2	22.2%	2	22.2%
訪問看護	35	6	17.1%	9	25.7%	5	14.3%	8	22.9%	6	17.1%
佐賀中部	14	1	7.1%	0	0.0%	0	0.0%	6	42.9%	4	28.6%
鳥栖	10	1	10.0%	3	30.0%	1	10.0%	1	10.0%	0	0.0%
唐津	2	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
伊万里	5	2	40.0%	2	40.0%	1	20.0%	1	20.0%	1	20.0%
杵藤	4	1	25.0%	3	75.0%	3	75.0%	0	0.0%	1	25.0%
老健・特老	17	3	17.6%	5	29.4%	4	23.5%	4	23.5%	4	23.5%
佐賀中部	3	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%
鳥栖	3	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	66.7%	0	0.0%
唐津	0	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
伊万里	4	1	25.0%	2	50.0%	1	25.0%	1	25.0%	0	0.0%
杵藤	7	1	14.3%	2	28.6%	2	28.6%	1	14.3%	4	57.1%
計	144	28	19.4%	34	23.6%	22	15.3%	40	27.8%	26	18.1%

### Ⅲ 求人募集について

#### 2. 求人募集をしている理由(複数回答あり)

種別	求人募集あり	求人募集をしている理由									
		①規定の看護職員数を満たすことが困難なため	②勤務環境改善(産休、育休等の充実)に伴う補充者確保が困難なため	③看護の質の充実に図るため、看護職員定数を増やしたため	④新たな事業展開に取り組んでいる(予定している)ため(例えば、在宅部門など)	⑤その他					
病院	63	18	28.6%	50	79.4%	36	57.1%	10	15.9%	4	6.3%
佐賀中部	25	6	24.0%	16	64.0%	13	52.0%	5	20.0%	2	8.0%
鳥栖	9	1	11.1%	8	88.9%	7	77.8%	1	11.1%	1	11.1%
唐津	10	2	20.0%	9	90.0%	4	40.0%	1	10.0%	0	0.0%
伊万里	6	6	100.0%	5	83.3%	5	83.3%	1	16.7%	0	0.0%
杵藤	13	3	23.1%	12	92.3%	7	53.8%	2	15.4%	1	7.7%
診療所	84	23	27.4%	39	46.4%	39	46.4%	5	6.0%	6	7.1%
佐賀中部	45	13	28.9%	20	44.4%	21	46.7%	2	4.4%	3	6.7%
鳥栖	11	2	18.2%	7	63.6%	3	27.3%	0	0.0%	0	0.0%
唐津	11	3	27.3%	4	36.4%	4	36.4%	2	18.2%	2	18.2%
伊万里	5	1	20.0%	3	60.0%	3	60.0%	1	20.0%	0	0.0%
杵藤	12	4	33.3%	5	41.7%	8	66.7%	0	0.0%	1	8.3%
訪問看護	46	6	13.0%	11	23.9%	27	58.7%	7	15.2%	4	8.7%
佐賀中部	23	3	13.0%	6	26.1%	14	60.9%	5	21.7%	3	13.0%
鳥栖	12	0	0.0%	2	16.7%	5	41.7%	1	8.3%	1	8.3%
唐津	2	0	0.0%	0	0.0%	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
伊万里	5	2	40.0%	1	20.0%	4	80.0%	1	20.0%	0	0.0%
杵藤	4	1	25.0%	2	50.0%	2	50.0%	0	0.0%	0	0.0%
老健・特老	29	8	27.6%	12	41.4%	14	48.3%	2	6.9%	2	6.9%
佐賀中部	7	4	57.1%	2	28.6%	2	28.6%	1	14.3%	2	28.6%
鳥栖	4	0	0.0%	1	25.0%	3	75.0%	1	25.0%	0	0.0%
唐津	2	0	0.0%	2	100.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%
伊万里	4	0	0.0%	1	25.0%	3	75.0%	0	0.0%	0	0.0%
杵藤	12	4	33.3%	6	50.0%	5	41.7%	0	0.0%	0	0.0%
計	222	55	24.8%	112	50.5%	116	52.3%	24	10.8%	16	7.2%

#### 3. 求人募集をしている理由「⑤その他理由」の主な内容(自由記述)

- ・ 欠員補充
- ・ 退職予定の看護師がいる
- ・ 利用者数の増加
- ・ 外来の看護体制充実

## V プラチナナース(定年退職前後の看護職)の求人状況について

### 1. 現在、プラチナナースの求人募集をしているか

種別・地区別	①している		②していない		③検討している		計
	件数	(割合)	件数	(割合)	件数	(割合)	
病院	21	29.2%	45	62.5%	6	8.3%	72
佐賀中部	7	22.6%	20	64.5%	4	12.9%	31
鳥栖	4	36.4%	6	54.5%	1	9.1%	11
唐津	2	20.0%	8	80.0%	0	0.0%	10
伊万里	2	33.3%	3	50.0%	1	16.7%	6
杵藤	6	42.9%	8	57.1%	0	0.0%	14
診療所	14	4.3%	304	92.7%	10	3.0%	328
佐賀中部	5	3.2%	148	93.7%	5	3.2%	158
鳥栖	2	6.3%	29	90.6%	1	3.1%	32
唐津	4	7.8%	45	88.2%	2	3.9%	51
伊万里	2	6.7%	28	93.3%	0	0.0%	30
杵藤	1	1.8%	54	94.7%	2	3.5%	57
訪問看護	15	17.2%	63	72.4%	9	10.3%	87
佐賀中部	6	15.4%	30	76.9%	3	7.7%	39
鳥栖	2	11.8%	14	82.4%	1	5.9%	17
唐津	2	22.2%	5	55.6%	2	22.2%	9
伊万里	3	50.0%	2	33.3%	1	16.7%	6
杵藤	2	12.5%	12	75.0%	2	12.5%	16
老健・特老	6	14.0%	35	81.4%	2	4.7%	43
佐賀中部	2	15.4%	10	76.9%	1	7.7%	13
鳥栖	1	33.3%	1	33.3%	1	33.3%	3
唐津	0	0.0%	8	100.0%	0	0.0%	8
伊万里	1	20.0%	4	80.0%	0	0.0%	5
杵藤	2	14.3%	12	85.7%	0	0.0%	14
計	56	10.6%	447	84.3%	27	5.1%	530

V プラチナナース(定年退職前後の看護職)の求人状況について

・求人募集をしている施設の雇用形態について(複数回答あり)

種別・地区別	求人募集している施設数	雇用形態について			
		a.正規雇用		b.非正規雇用	
病院	21	9	42.9%	16	76.2%
佐賀中部	7	3	42.9%	5	71.4%
鳥栖	4	1	25.0%	2	50.0%
唐津	2	1	50.0%	2	100.0%
伊万里	2	1	50.0%	2	100.0%
杵藤	6	3	50.0%	5	83.3%
診療所	14	7	50.0%	12	85.7%
佐賀中部	5	2	40.0%	5	100.0%
鳥栖	2	1	50.0%	2	100.0%
唐津	4	2	50.0%	3	75.0%
伊万里	2	1	50.0%	2	100.0%
杵藤	1	1	100.0%	0	0.0%
訪問看護	15	11	73.3%	10	66.7%
佐賀中部	6	4	66.7%	4	66.7%
鳥栖	2	1	50.0%	1	50.0%
唐津	2	2	100.0%	1	50.0%
伊万里	3	3	100.0%	3	100.0%
杵藤	2	1	-	1	-
老健・特老	6	5	83.3%	5	83.3%
佐賀中部	2	1	50.0%	1	50.0%
鳥栖	1	1	100.0%	1	100.0%
唐津	0	0	-	0	-
伊万里	1	1	100.0%	1	100.0%
杵藤	2	2	100.0%	2	100.0%
計	56	32	57.1%	43	76.8%

・求人募集をしている施設の募集状況について

種別・地区別	求人募集している施設数	求人募集状況について					
		a.現在募集している		b.募集予定あり		c.募集予定なし	
病院	21	16	76.2%	3	14.3%	0	0.0%
佐賀中部	7	5	71.4%	1	14.3%	0	0.0%
鳥栖	4	3	75.0%	1	25.0%	0	0.0%
唐津	2	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
伊万里	2	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
杵藤	6	4	66.7%	1	16.7%	0	0.0%
診療所	14	6	42.9%	3	21.4%	3	21.4%
佐賀中部	5	1	20.0%	3	60.0%	0	0.0%
鳥栖	2	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
唐津	4	2	50.0%	0	0.0%	1	25.0%
伊万里	2	1	50.0%	0	0.0%	1	50.0%
杵藤	1	0	0.0%	0	0.0%	1	100.0%
訪問看護	15	11	73.3%	0	0.0%	2	13.3%
佐賀中部	6	4	66.7%	0	0.0%	1	16.7%
鳥栖	2	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%
唐津	2	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
伊万里	3	3	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
杵藤	2	1	50.0%	0	0.0%	1	50.0%
老健・特老	6	4	66.7%	0	0.0%	0	0.0%
佐賀中部	2	0	-	0	-	0	-
鳥栖	1	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
唐津	0	0	-	0	-	0	-
伊万里	1	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
杵藤	2	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
計	56	37	66.1%	6	10.7%	5	8.9%

VI 「看護職員の確保・定着に向けての施設での新たな取り組み実施」の主な内容(自由記述)

- ・ 勤務形態の多様化
- ・ 職員による職員紹介制度
- ・ 福利厚生 の 充実
- ・ 給与体系の見直し