

2024年度 認定看護管理者教育課程 〈ファーストレベル〉 プログラム 9:30~12:30 13:30~16:30

教科目	月/日 (曜日)	時間	計	科目 合計 時間	単元	教育内容	講師名	所属・役職
開講式9:30~	5/17(金)	1(AM)	1			オリエンテーション・ガイダンス		看護協会 事業部長 (専任教員)
論文の書き方	5/17(金)	2(AM)	2			論理的思考及び小論文の書き方	達富 洋二	佐賀大学教育学部 教授
ヘルスケア システム論 I	5/17(金)	3(PM)	3	15	社会保障制度概論	社会保障制度の体系 社会保障の関連法規	立石 憲彦	長崎県立大学大学院 地域創生研究科 人間健康科学専攻 教授
	6/1(土)	3(AM)	3		ヘルスケアサービス における看護の役割	看護の社会的責務と業務基準 看護関連法規、倫理綱領、看護業務基準	長家 智子	第一薬科大学看護学部 教授
	6/1(土)	3(PM)	3		ヘルスケアサービス における看護の役割	看看連携、地域連携における看護職の役割 保健医療福祉関連職種理解	☆井上 房代	済生会唐津病院 入退院支援室室長
	6/21(金)	6	6		保健医療福祉サー ビスの提供体制	保健医療福祉制度の体系 地域包括ケアシステム、地域共生社会	福山 由美	佐賀大学医学部看護学科 准教授
組織管理論 I	5/18(土)	6	9	15	組織マネジメント概 論	組織マネジメントに関する基礎知識 看護管理の基礎知識	☆川島 睦子	西九州大学看護学部看護学科 准教授
	5/19(日)	3(AM)						
	7/19(金)	6	6	看護実践における 倫理	看護実践における倫理的課題 倫理的意思決定への支援	ウイリアムソン 彰子	神戸大学医学部附属病院 副看護部長	
人材管理 I	5/31(金)	6	6	36	看護チームのマネ ジメント	看護ケア方式、ファシリテーション 准看護師への指示と業務、看護補助者の活用	☆成瀬 弘美	唐津赤十字病院 看護部長
	6/2(日)	6	6		労務管理の基礎知 識	労働法規、就業規則、健康管理(メンタルヘルスを 含む)、雇用形態、勤務体制、ワークライフバランス、 ハラスメント防止	井手 静雄	井手社会保険労務士事務所 所長
	6/22(土)	6	9		看護チームのマネ ジメント	チームマネジメント リーダーシップとメンバーシップ コミュニケーション	吉田 道雄	熊本大学名誉教授
	6/23(日)	3(AM)						
	8/17(土)	6	15		人材育成の基礎知 識	成人学習の原理 役割理論 動機づけ理論 人材育成の方法	☆宮之下さとみ	佐賀大学医学部附属病院 看護部長
	8/18(日)	6						
	8/19(月)	3(AM)						
資源管理 I	7/20(土)	6	9	15	看護実践における 情報管理	医療・看護情報の種類と特徴 情報管理における倫理的課題 (情報リテラシー)	☆藤満 幸子	佐賀大学医学部附属病院 医療教育研修センター センター長
	7/21(日)	3(AM)						
	8/2(金)	6	6	経営資源と管理の 基礎知識	診療・介護報酬制度の理解 看護活動の経済的効果 経営指標の理解	☆村本 多江子	にしくまもと病院 看護部長	
質管理 I	7/5(金)	6	9	15	看護サービスの質 管理	看護サービスの安全管理 看護サービスと記録	坂本 貴子	佐賀大学医学部看護学科 准教授
	7/6(土)	3(AM)						
	7/7(日)	6	6	看護サービスの質 管理	サービスの基本概念 看護サービスの質評価と改善	☆辻丸 祐規子	NHO嬉野医療センター 看護部長	
統合演習 I	8/30(金)	6	18	18	統合演習導入 学習内容を踏まえ、受講者が取り組む課題 を明確にし、対応策を立案する	演習支援者  ☆田崎 ゆみ 宮崎 恵美子 ☆伊東 美知代 中島 妙子 ☆田代 三恵 調整中	鯉島病院 看護部長 佐賀大学医学部附属病院副看護部長 佐賀県医療センター好生館副看護部長 唐津赤十字病院看護副部長 済生会唐津病院看護課長	
	8/31(土)	6						
	9/1(日)	6						
6教科目		117	117	114	☆ 認定看護管理者			

※プログラムの日程は変更になることがあります。

※カリキュラム基準に既定の時間を超える場合は、総時間数の1割に相当する時間までとする。(116時間)

※演習形態で行う授業時間数は、[統合演習 I]の15時間を含め、総時間の1/5に相当する21時間を上限の目安とする。

修了式:2024年12月6日(金)