

日程表

2024年度 認定看護管理者教育課程 (セカンドレベル) プログラム 9:30~12:30 13:30~16:30

月	日	曜日	9:30~12:30	講師名	13:30~16:30	講師名
			内容		内容	
7	12	金			開講式 統合演習(実践計画ガイダンス)	専任教員 加藤英子
7	13	土	ヘルスケアシステム論Ⅱ 日本における社会保障	尾形裕也	ヘルスケアシステム論Ⅱ 日本における社会保障	尾形裕也
7	14	日	ヘルスケアシステム論Ⅱ 保健医療福祉サービスの提供の実際	福山由美	ヘルスケアシステム論Ⅱ 保健医療福祉サービスの提供の実際	福山由美
7	26	金			ヘルスケアシステム論ⅡⅡ 多職種によるチームケアの提供の実際と課題	中村京子
7	27	土	人材管理Ⅱ ワークライフバランスの推進・タイムマネジメント・ハラスメント予防策と対応	山本美子	人材管理Ⅱ ワークライフバランスの推進・タイムマネジメント・ハラスメント予防策と対応	山本美子
8	9	金	人材管理Ⅱ 人員配置・勤務計画・ストレスマネジメント	原田博子	人材管理Ⅱ 人員配置・勤務計画・ストレスマネジメント	原田博子
8	10	土	人材管理Ⅱ 労働災害とその対策・労務管理に関する今日的課題、	原田博子	人材管理Ⅱ 労働災害とその対策・労務管理に関する今日的課題、	原田博子
8	11	日	総合演習Ⅱ①	演習支援者	実習前準備	専任教員
8	23	金	質管理Ⅱ 災害対策	小川里美	質管理Ⅱ 災害対策	小川里美
8	24	土	人材管理Ⅱ 人的資源活用 リーダーシップの実際	北浦暁子	人材管理Ⅱ 人的資源活用 リーダーシップの実際	北浦暁子
8	25	日	人材管理Ⅱ コンフリクトマネジメント	北浦暁子	人材管理Ⅱ コンフリクトマネジメント	北浦暁子
9	6	金	資源管理Ⅱ 看護評価・改善のための情報活用	藤満幸子	資源管理Ⅱ 看護評価・改善のための情報活用	藤満幸子
9	7	土	総合演習Ⅱ②	演習支援者	総合演習Ⅱ③	演習支援者
9	20	金	組織管理論Ⅱ 看護実践における倫理的課題	ウイリアムソン 彰子	組織管理論Ⅱ 看護実践における倫理的課題	ウイリアムソン 彰子
9	21	土	組織管理論Ⅱ 看護管理における倫理的意思決定	ウイリアムソン 彰子	組織管理論Ⅱ 看護管理における倫理的意思決定	ウイリアムソン 彰子
10	4	金	組織管理論Ⅱ 組織分析	白水麻子	組織管理論Ⅱ 組織分析	白水麻子
10	5	土	組織管理論Ⅱ 組織の变革	白水麻子	組織管理論Ⅱ 組織の变革	白水麻子
10	6	日	組織管理論Ⅱ 組織の意思決定	白水麻子	組織管理論Ⅱ 組織の意思決定	白水麻子
10	18	金	総合演習Ⅱ④	演習支援者	総合演習Ⅱ⑤	演習支援者
10	19	土	質管理Ⅱ クオリティマネジメント	岩崎理佳	質管理Ⅱ クオリティマネジメント	岩崎理佳
10	20	日	質管理Ⅱ クオリティマネジメント	岩崎理佳	質管理Ⅱ クオリティマネジメント	岩崎理佳
11	8	(金)	資源管理Ⅱ 医薬収支・経営指標の活用・費用対効果	角田由佳	資源管理Ⅱ 医薬収支・経営指標の活用・費用対効果	角田由佳
11	9	(土)	資源管理Ⅱ 適切な療法環境の整備	角田由佳		
11	10	(日)	人材管理Ⅱ 看護補助者の育成	宮地 由美子	総合演習Ⅱ⑥(中間発表)	演習支援者
11	22	(金)	質管理Ⅱ 安全管理の実際	鮎澤純子	質管理Ⅱ 安全管理の実際	鮎澤純子
11	23	(土)	質管理Ⅱ 安全管理教育・法令遵守	鮎澤純子	質管理Ⅱ 安全管理教育・法令遵守	鮎澤純子
12	13	(金)	人材管理Ⅱ キャリア開発支援	下山節子	人材管理Ⅱ キャリア開発支援	下山節子
12	14	(土)	人材管理Ⅱ 人材育成計画	下山節子	人材管理Ⅱ キャリア開発支援	下山節子
1	10	(金)			他施設実習報告会	専任教員
1	25	(土)	総合演習Ⅱ⑦	演習支援者	総合演習Ⅱ⑧	演習支援者
2	22	(土)	総合演習Ⅱ⑨(発表)	演習支援者	総合演習Ⅱ⑨(発表)	演習支援者

統合演習Ⅱ：看護管理実践計画書作成演習支援者 ・佐賀県用賀町保健センター長 加藤英子  
 ・唐津赤十字病院看護部長 増本智子  
 ・元唐津赤十字病院看護部長 坂本美奈子

詳細版

2024年度 認定看護管理者教育課程 (セカンドレベル) プログラム 9:30~12:30 13:30~16:30

教科目	月/日 曜	時間	計	科目 合計	単元	教育内容	講師	所属	課題 提供
開講式 13:30~	7/12(金)	1 (PM)				開講式 オリエンテーション	専任教員		
	7/12(金)	2 (PM)				看護圖書ガイダンス	☆加藤 英子	佐賀県訪問看護サポートセンター センター長	
ヘルスケア システム論 II	7/13(土)	6	6	15	社会保険制度の現状と課題	日本における社会保険	尾形 裕也	九州大学 名誉教授	
	7/14(日)	6	6		保健医療福祉サービスの現状と課題	保健医療福祉サービスの提供内容の実際	福山 由美	佐賀大学医学部看護学科 准教授	○
	7/26(金)	3 (PM)	3		ヘルスケアサービスにおける 多職種連携	多職種によるチームケア提供の実際と課題	☆中村 京子	NPO 東佐賀病院 看護部長	
組織管理論 II	9/20(金)	6	12	30	看護実践における倫理	看護実践における倫理の課題	ウィリアムソン 章子	神戸大学医学部附属病院 副看護部長	
	9/21(土)	6			看護実践における倫理	看護管理における倫理的意思決定			
	10/4(金)	6	18	組織マネジメントの実際	組織の分析	白水 麻子	西九州大学看護学部看護学科 教授	○	
	10/5(土)	6		組織マネジメントの実際	組織の改革				
	10/6(日)	6		組織マネジメントの実際	組織の意思決定				
人材管理II	7/27(土)	6	18	45	人事・労務管理	ワークライフバランスの推進・タイムマネジメント・ハラスメント予防策と対応	☆山本 美子	国家公務員共済組合 連合会千早病院 看護部長	○
	8/9(金)	6			人事・労務管理	人員配置・勤務計画・ストレスマネジメント	☆原田 博子	宇部フロンティア大学 人間健康学部看護学科 元教授	
	8/10(土)	6			人事・労務管理	労働災害とその対策・労務管理に関する 今日的課題			
	8/24(土)	6	12		多職種チームのマネジメント	人的資源活用 リーダーシップの実際	北浦 暁子	NNN 代表兼エグゼクティブディ レクター 西武文理大学看護学部 客員教授	
	8/25(日)	6	多職種チームのマネジメント		コンフリクトマネジメント				
	11/10(日)	3 (AM)	3		多職種チームのマネジメント	看護補助者の育成	☆宮地 由美子	佐賀県医療センター好生館好生 館 看護部長	
	12/13(金)	6	12		人材育てるマネジメント	キャリア開発支援	下山 節子	NPO 法人看護キャリア 開発センター 代表	
	12/14(土)	6	人材育てるマネジメント		人材育成計画				
資源管理II	9/6(金)	6	6	15	看護管理における情報管理	看護評価・改善のための情報活用	☆藤崎 幸子	佐賀大学医学部附属病院医療教 育研修センター センター長	○
	11/8(金)	6	9		経営資源と管理の実際	医療収支・経費削減の活用・費用対効果	角田 由佳	山口大学医学部附属病院 教授	
	11/9(土)	3 (AM)			経営資源と管理の実際	適応的医療環境の整備			
質管理II	8/23(金)	6	6	30	安全管理	災害対策	小川 里美	日本赤十字九州国際看護大学 学部長・教授	○
	10/19(土)	6	12		看護サービスの質保証	クオリティマネジメント	☆岩崎 理佳	済生会唐津病院 看護部長	
	10/20(日)	6	看護サービスの質保証		クオリティマネジメント				
	11/22(金)	6	12		安全管理	安全管理の実際	鮎澤 純子	九州大学病院院長補佐 九州大学病院 ARO 次世代医療 センター 特任准教授	
	11/23(土)	6			安全管理	安全管理教育・法令遵守			
総合演習II	8/11(日)	3 (AM)	30	48	演習 自部署の組織分析に基づいた実践可 能な改善計画立案する	演習 ①	☆演習支援者	・佐賀県訪問看護サポート センター長 加藤英子  ・唐津赤十字病院 看護部長 増本智子  ・唐津赤十字病院 元看護部長 坂本 美奈子	○
	9/7(土)	6				演習 ② ③			
	10/18(金)	6				演習 ④ ⑤			
	11/10(日)	3 (PM)				演習 ⑥ ( 中間発表 )			
	1/25(土)	6				演習 ⑦ ⑧			
	2/22(土)	6				演習 ⑨ ⑩ ( 発表 )			
	8/11(日)	3 (PM)	18		他施設実習 地域連携を目的とするための 他施設実習を行う	実習(事前説明)	専任教員	看護協会 事務局 (専任教員)	
	10月~ 12月(2日)	6				実習(施設)			
	12月(2日)	6				実習(施設)			
	1/10(金)	3 (PM)				実習( 報告会 )			
合計時間		186	183	183	*10月から12月の3か月の間で講義の1/2日で実習		☆認定看護管理者		