



2024年度

(2024年4月1日～2025年3月31日)

佐賀県看護協会研修計画

施設名

氏名

公益社団法人 佐賀県看護協会

ご あ い さ つ

公益社団法人佐賀県看護協会
会 長 南 里 玲 子

日本看護協会では、看護職の生涯にわたる学習活動を支えるために、看護職一人ひとりの生涯学習の羅針盤となる「看護職の生涯学習ガイドライン」を策定し2024年度から新たな基本方針、研修分類に基づき研修を提供しています。

生涯学習とは、人々の健康に寄与することを目的に、看護職個人が主体となって、看護職としての行動や知識・技術等の能力の開発・維持・向上を図るため行う多様な学習活動と定義されています。

これを受け、佐賀県看護協会においても、継続学習から生涯学習への移行期という位置づけで検討を行ってきました。作成にあたっては会員施設からご推薦いただきました教育委員を中心に、受講生のアンケートやご意見も参考に研修内容の見直しや新規研修の企画を行いました。

また、新型コロナウイルスが、2023年5月に感染症法による分類が「2類相当」から「5類」へ移行したことに伴い、研修の募集定員枠も緩和いたしました。

今年度は、毎年開講しています認定看護管理者教育課程ファーストレベルとともにセカンドレベルを開講いたします。看護管理者として基本的責務を遂行するために必要な知識・技術・態度を習得し、各施設における組織の理念と看護部門の理念の整合性を図りながら目標達成に向けた看護管理過程を展開できる能力を高めるために、ぜひ、多くの方が受講されることを願っています。

なお、佐賀県委託事業として毎年開催している「新人看護職員多施設合同研修会」「新人看護職員教育担当者研修会」「佐賀県保健師・助産師・看護師実習指導者講習会」などは、詳細が決まり次第ご案内いたします。

また、日本看護協会主催の診療報酬に係る研修として「認知症高齢者の看護実践に必要な知識」については、昨年に引き続き実施いたします。

本会の研修計画をご覧ください、学び続ける看護専門職としての必要な知識・技術・態度を修得する機会として積極的な活用を期待します。

目次

佐賀県看護協会教育方針	1
教育理念	
教育目的	
教育目標	
研修の分類	2
看護実践能力を構成する臨床実践能力の4つの力	
臨床実践能力の習熟段階	
研修会参加要領	4
当日オリエンテーション	6
月別一覧	8
詳細一覧	10
JNA収録DVD研修	17
研修申込書	18
認定看護管理者教育課程 ファーストレベルプログラム	19
認定看護管理者教育課程 セカンドレベルプログラム	20
看護研究学会演題募集要領	21
演題申込書	26
演題登録チェックリスト	27
抄録選考基準	28
日本看護学会学術集会	30

公益社団法人佐賀県看護協会教育方針

看護職が活躍する領域や場は多様化し、看護職の役割発揮に対する社会からの期待は高まっている。看護職が人々の期待に応え役割を発揮するためには、主体的に継続的な学習に取り組み、能力の開発・維持・向上を図り続ける生涯学習が重要になる。

公益社団法人日本看護協会は、2023年6月に「看護職の生涯学習ガイドライン」を、内容を具体的に示した「看護師の学びサポートブック（看護師個人向け）」「生涯学習支援ガイドブック（看護職を雇用している組織向け）」の冊子と合わせて公表した。

生涯学習の目的は、看護職の能力の開発・維持・向上により、国民の健康に寄与することである。学び続けることは看護職の責務であり、法律と倫理綱領にも明記されている。看護職の生涯にわたる能力開発等を支えるシームレスな学習支援が必要である。そこで、公益社団法人佐賀県看護協会は、生涯学習の支援として、看護職としての学習機会の提供を行う。研修の企画実施に当たっては、日本看護協会と連携・協働して実施する。

看護職個人への学習機会の提供としては、従来の①「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた研修、②4つの看護実践能力のうち臨床実践能力を向上させるための研修、③看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた研修、④専門能力開発を支援する教育体制の充実にに向けた研修、⑤資格認定教育をの研修分類にしている。

教育理念

多様化する地域住民のヘルスケアニーズにこたえるために個々の看護職が自律的にキャリア開発をしていけるように支援する。

教育目的

1. 社会が求めるヘルスケアサービスの提供ができる看護職の育成
2. 自らキャリア開発できる看護職の育成
3. 倫理綱領に基づいて行動できる看護職の育成
4. 専門的な知識や技術を深めた看護実践ができる看護職の育成

教育目標

1. あらゆる場で、必要な看護が実践できる能力の向上を図る。
2. 社会の変化や現状に応じたマネジメントができる能力の向上を図る。
3. チーム医療のコーディネータができる能力ができる能力の向上を図る。
4. ケアの受け手の尊厳と多様性を尊重した看護ができる能力の向上を図る。
5. 倫理的思考力を身に付けて質の高い看護実践能力の向上を図る。

1. 研修の分類

研修分類を下記の表の5つの分類で表示しています。

分 類		内 容
1	「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた研修	1) 新たな社会ニーズに対応する能力支援のための研修 2) 政策提言に向けた研修 3) 診療報酬に関連した研修 4) 研究に取り組む能力支援に関連した研修
2	4つの看護実践能力のうち臨床実践能力を向上させるための研修	1) ニーズをとらえる力 2) ケアする力 3) 意思決定を支える力 4) 協働する力
3	看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた研修	1) 看護管理者を対象とした研修 2) 認定看護管理者を対象とした研修 3) これから看護管理を担う人々を対象とした研修
4	専門能力開発を支援する教育体制の充実にに向けた研修	1) 看護協会の教育担当者・教育委員対象研修
5	資格認定教育	認定看護管理者教育課程 (ファーストレベル・セカンドレベル)

2. 看護実践能力を構成する臨床実践能力の4つの力

あらゆる場の全ての看護師の共通する臨床実践能力について、「ニーズをとらえる力」「ケアする力」「協働する力」「意思決定を支える力」の4つで構成しています。4つの力は綿密に関連し、どの場においても発揮されます。各個人が自らの習熟度と対比させ、受講したい研修を選択してください。

看護実践能力

能力	能力の構成要素	能力及び構成要素の定義
臨床実践能力	個別性に応じた適切な看護を実践し、状況に応じて判断し行動する能力	
	ニーズをとらえる力	体系的な情報収集とアセスメント（整理・分析・解釈・統合）を行い、看護問題の優先順位を判断し、記録共有する。
	ケアする力	ケアの受け手とのパートナーシップ※3の下、それぞれの状況に合わせた看護計画を立案・実施・評価し、実施した看護への対応を行う。
	意思決定を支える力	ケアの受け手や関係者との信頼関係と対話、正確かつ一貫した情報提供の下、ケアの受け手がその人らしく生きるための意思決定を支援する。
	協働する力	ケアの受け手や保健・医療・福祉及び生活に関わる職種・組織と相互理解し、知識・技術を活かし合いながら、情報共有や相談・提案等の連携を図り看護を实践する。

※3・・・「看護職の倫理綱領」では、保健・医療・福祉におけるパートナーシップは、看護職と対象となる人々が、より良い健康や生活の実現に向かって対等な立場で協力し合う関係のことを示している。

臨床実践能力の習熟段階

習熟段階	定 義
新人	基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する
I	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する
II	ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する
III	幅広い視野で予測的判断を持ち看護を実践する
IV	より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択し、QOLを高めるための看護を実践する。

研 修 会 参 加 要 領

1. 参加条件

- 1) 会員・非会員を問いません。
- 2) 他、参加についてはご相談下さい。

2. 研修場所

公益社団法人佐賀県看護協会 看護センター（地図参照）

〒849-0201 佐賀市久保田町大字徳万1997-1

TEL : 0952-68-3058（事業部教育 直通） FAX : 0952-68-3603

3. 受講料

- 1) 受講料（一般研修） **前納です。**

	会員	非会員
0.5日	2,000円	5,000円
1日	3,000円	8,000円
2日	6,000円	16,000円

- 2) 受講料の納入は、下記支払期間内に直接持参されるか、所定の郵便振込用紙（赤）、又は郵便局備え付けの振込用紙（青）にて、施設で取りまとめて振り込んでください。当日は受講料の支払いはできません。

なお、振込期間外に納入された場合の人員調整後の返金については、手数料を差し引いた金額を返金します。

記号：01720-8-58965 加入者名：公益社団法人佐賀県看護協会

振込用紙の通信欄に必ず**研修名と人数などの内訳**を記入してください。

※支払期間：研修申込締切日1週間後から研修日1週間前

- 3) 申し込み取り消しや欠席の場合の返金はありません。
- 4) やむ得ない事情（大病、災害）が発生した場合は、施設代表者の申し出により、会長判断で手数料を差し引いた金額を返金します。
- 5) 未納のまま欠席された場合は、後日受講料を納入いただき、その後資料をお送りいたします。

4. 申し込み方法

- 1) 規定の申込書（P18をコピー）に必要事項をみれなく記入し、できるだけ施設で取りまとめ申込期限を厳守して申し込んでください。（FAX可）
- 2) 申込み先

公益社団法人佐賀県看護協会宛
〒849-0201 佐賀市久保田町大字徳万1997-1
TEL : 0952-68-3058（事業部教育 直通） FAX : 0952-68-3603

5. 受講決定

- 1) 一般の研修会についての**受講決定通知**はいたしません。
- 2) 募集人員を超えて申し込みがあり、調整が必要な場合には、申込締切後に各施設代表者を通じてご相談しますが、**締切日をすぎても連絡がない場合は受講決定**です。
佐賀県看護協会会員を優先いたします。

6. 研修時間

- 1) 開催時間は原則、0.5日は午前は10:00~12:00 午後は13:30~16:30、1日は10:00~16:00です。
講師の都合や学習内容により時間変更の研修会もありますので、事前に必ずこの「研修一覧冊子の詳細一覧」で確認してからご参加ください。
- 2) 受付は開始30分前より行い、10分前にはオリエンテーションを行いますので、会場内に着席してください。(参加前にP6~P7の「当日オリエンテーション」を読んで参加してください。)

7. 研修資料

- 1) 研修資料は、講義の一部として受講者のみ1人1部ずつ配布し、書き込みなどを理由に追加配布はしていません。著作権の許可なく複製(コピーを含む)することは原則として禁止しています。
- 2) 講義により配布資料がない場合もあります。

8. 新入会者の無料研修と研修ポイント制度について(佐賀県看護協会会員限定)

【新入会者の無料研修】

2024年4月1日以降に初めて看護協会に入会された方は、入会された当該年度(4月~3月)に一回限り一般研修を無料で受講できます。他県からの移動で新たに佐賀県看護協会に入会された方や、過去に日本看護協会の会員であった方の再入会などについては、対象となりません。

【研修ポイント制度】

「2024年度佐賀県看護協会研修一覧」の一般研修の受講1回につき1ポイントとなり、(但し、2日間の研修のみ2ポイント、無料の研修は対象外となります)5ポイントで一般研修を無料で受講できます。5ポイント貯まった方は、P18研修申込書の「研修会参加のポイント利用の箇所」に○をつけて申し込んでください。研修当日に、5ポイント分の研修ポイントカードを受付に提出してください。

※詳細については、看護協会にお問い合わせください。

9. 受講証明等について

一般研修で規定時間の4/5以上出席された方には受講証明書(A5サイズ)を発行します。研修終了時、担当者から受け取ってください。原則、再発行は行っていません。

10. 駐車場

- 1) 駐車場の確保はできていますが、同時開催の研修会がある時は不足することがありますので、公共交通機関のご利用にご協力ください。
- 2) 参加人数によっては、詰めて駐車するなど、係員の指示に従って駐車していただく場合があります。
- 3) 研修中の車の移動等はできません。

11. その他

- 1) 受講の際は、オリエンテーションに使用いたしますので、この「2024年度佐賀県看護協会研修一覧」をご持参ください。
- 2) 研修会時の持参品等については、研修一覧の備考欄を参照してください。
- 3) 研修室は設備上、室温の微調整が難しいので、夏場は上着、冬場は膝かけ等、各自でご準備ください。

12. 別途案内について

※研修一覧の下記研修会等につきましては別途お知らせいたします。

- 1) 県委託関係研修
- 2) 各職能集会研修
- 3) 他機関共催研修
- 4) 特別委員会主催研修
- 5) 特別研修会など

※四半期ごとに実施日・研修内容・講師など施設代表者を通して再度お知らせいたします。
実施時期・研修内容など変更になる場合がありますのでご注意ください。

ご不明な点がありましたら、いつでもお問い合わせください。

当日オリエンテーション

受付について

1. 会場入り口で受付を済ませて、資料を置いている席に着席ください。
2. 参加費が未納の方は受付時に郵便局の振込用紙をお渡しいたしますので、研修終了後、数日中にお支払ください。
3. 参加費の領収証の必要な方は、受付時に申し出てください。

会場について

- 非常出口は、緑の案内表示で示しています。各自で必ず確認をしてください。
- 2階西側の非常出口は、普段は使用できませんのでご注意ください。

研修参加にあたって

1. 講義中の私語は慎んでください。また、途中退席はご遠慮ください。やむを得ず退席される場合は担当者に声をかけてください。
2. 講義中のPC、iPad、スマホの使用は禁止いたします。(講師の指示であれば可)
3. 研修室の構造上、室温の調整が難しいため、夏場は上着、冬場は膝かけなど各自で調整してください。

昼食・飲み物について

1. 研修中の食は、原則禁止です。
2. 昼食は各自で用意してください。
3. 持ち込み弁当の空容器などのゴミは、各自でお持ち帰りください。
4. 協会の自動販売機で購入された分の空容器は、自動販売機横のゴミ箱にお入れください。
5. 1階ロビーでの昼食はご遠慮ください。

喫煙について

敷地内禁煙です。ご協力をお願いします。

トイレについて

女性用、男性用それぞれ各階にあります。(平面図をご参照ください。)

駐車場について

車を詰めて駐車いただくことがあります。その時には、担当者の指示に従ってください。

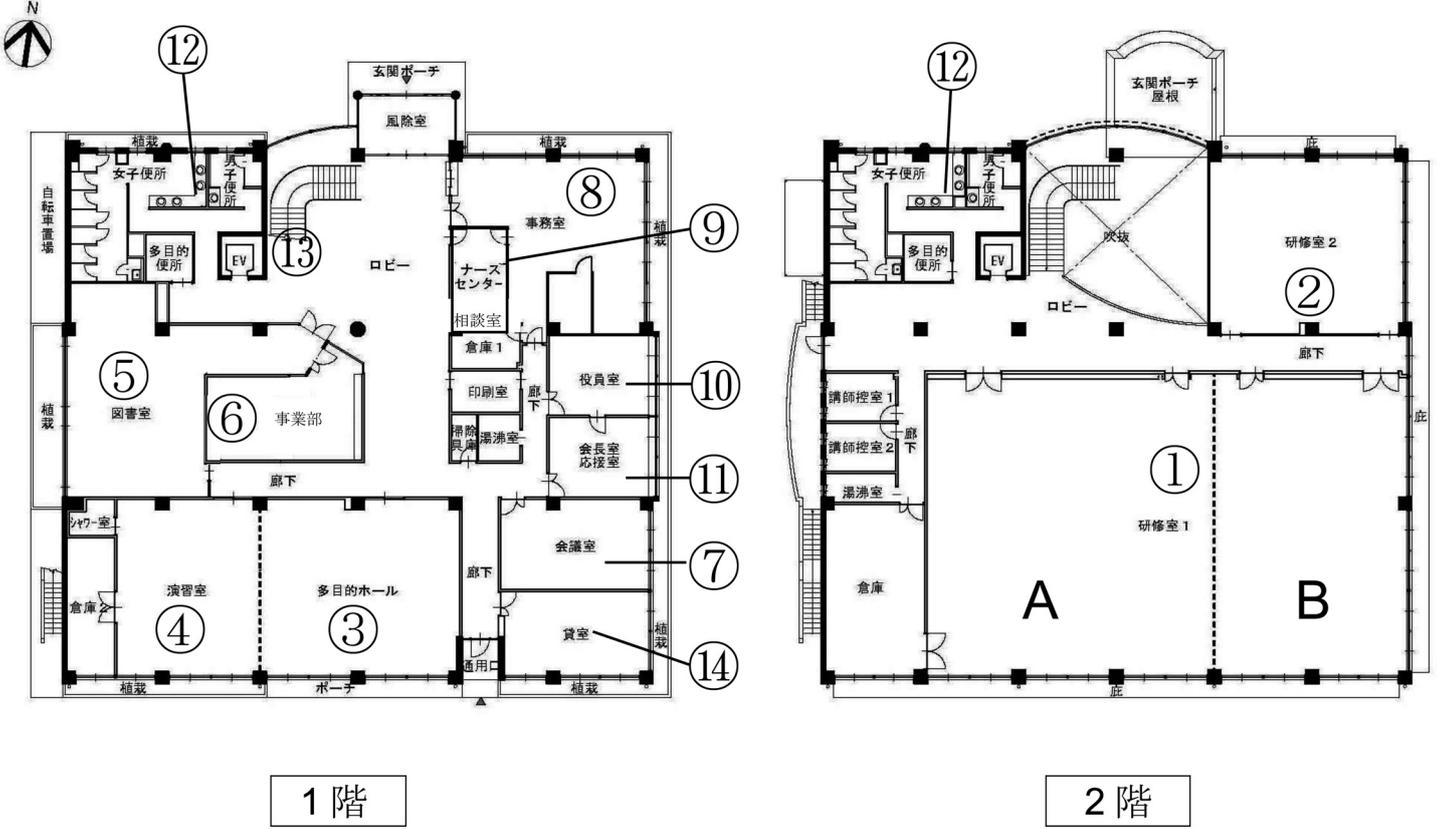
また、駐車された車の研修途中の移動は、原則不可能です。

電話について

1. 研修中は携帯電話の電源を切るかマナーモード(振動を小さく)にしてください。
2. 公衆電話はありません。緊急に電話の必要な方は、事務室にご相談ください。

※ご不明な点はいつでも緑もしくは青のネームホルダーをしている担当者にご相談ください。

佐賀県看護協会看護センター 館内見取り図



- | | |
|-------------|---------------|
| ① 第1研修室 A・B | ⑨ ナースセンター相談室 |
| ② 第2研修室 | ⑩ 役員室 |
| ③ 多目的室 | ⑪ 会長室 |
| ④ 演習室 | ⑫ トイレ |
| ⑤ 図書室 | ⑬ 自動販売機 |
| ⑥ 事業部 | ⑭ (貸室)佐賀県看護連盟 |
| ⑦ 会議室 | |
| ⑧ 事務室 | |

2024年度 佐賀県看護協会研修計画（研修月別一覧）

※必ず、「一般研修の詳細一覧」、「JNA収録DVD研修」の詳細をご確認ください。

研修申込書の実務経験年数の記入もれがないようにお願いします。

月	日	曜日	レベル	テ ー マ	備 考	TNo.
4	26	金		チャレンジ！看護研究 ～看護研究に不安なく取り組むために～	・講師交代	1
5	10	金	I II III	現場で活かす感染対策 ～さまざまな感染症に対応するためには～		2
5	24	金	I II	認知症看護について理解を深めよう ～尊厳を守り支援する～		3
5	29	水	II III IV	怒りと向き合うアンガーマネジメント	*新企画	4
6	7	金	III IV	サーバントリーダーシップ ～変化に適応するリーダーとは～	*新企画	5
6	9	日	I II	看護職ためのフィジカルアセスメント ～基礎編～	聴診器を持参してください。	6
6	14	金		成人の発達障害って何だろう？ ～違和感を理解するために～		7
6	26 27	水 木		JNA収録DVD研修 認知症高齢者の看護実践に必要な知識		
6	30	日	I II III	小児の食物アレルギーについて学ぼう！ ～医師から学ぶ観察ポイント～		8
7	8	月	I II	知識を深めよう！心電図の理解 I ～基礎編～	対象：新人以外の看護職	9
7	23	火	I II III	スキンケアの看護力アップを目指そう	・講師交代	10
7	25	木	I II III	知っておきたいせん妄ケア		11
7	31	水		看護職とストレス ～ストレス対処法を見つけよう～		12
8	9	金	II III	看護における行動制限を考えよう ～患者の安全を守る看護～	*新企画	13
8	10	土	II III	看護職のためのフィジカルアセスメント ～応用編～	聴診器を持参してください。	14
8	23	金	II III	終末期の家族看護 ～大切にしたい家族支援～		15
8	27	火		プレゼンテーションのスキルアップを目指して ～看護研究成果を100%伝えよう！～	パソコンを持参してください。	16
9	2	月	新人	基本を覚えよう！！ 新人のための心電図	対象：新人看護職のみ	17
9	5	木	II III	がん看護に必須！ がん放射線療法を受ける患者への看護		18
9	12 13	木 金		看護研究に使える統計学 ～データを図表化してみる～	パソコンを持参してください。 2日間受講可能な者	19
9	20	金		いきいきと働くために、看護職の働き方やキャリア を考えてみませんか ～あなたが描く将来の自分～		20
10	2	水	I II III	糖尿病看護に大切なこと ～セルフマネジメントを助けるために～	*新企画	21
10	19	土		病院や施設・訪問看護における特定行為の実践を知ろう		22
10	24	木		Let's！論理的思考と読み手に伝わる文章を作ろう		23

月	日	曜日	レベル	テ　　ー　　マ	備　　考	TNo.
10	28	月	I II III	一般病棟における精神疾患を合併した患者の看護 ～効果的な治療を行うためのコミュニケーション方法を学ぼう～	*新企画	24
10	31	木	I II III	日常生活動作の改善に繋げる看護師が実践できるリ ハビリテーション		25
11	13	水	II III	明日から活かせる！血液・画像データの見方	・講師交代	26
11	15	金	III IV	ファーストレベル研修後のフォローアップ研修	【看護管理者研修】	27
11	20	水	I II III	基礎から学びたい心不全看護	・講師交代	28
11	21	木	II III	がん薬物療法看護の実際 ～患者のQOL向上を目指そう～	・講師交代	29
12	4	水	I II III	理解から実践に繋げよう！心電図の理解 II ～不整脈編～		30
12	5	木	I II III	明日から使える、コミュニケーション技術		31
12	7	土	I II III	看護職のためのフィジカルアセスメント ～急変発生は予測できる！～		32
12	18	水	I II III	排便ケアを学ぼう ～気持ちよく排便するためのアセスメントとケア～		33
2025 1	19	日	I II III	苦しむ人への対人援助 ～ユニバーサル・ホスピスマインドを学ぶ～	*新企画	35
1	21	火	II III	実践に生きる脳卒中看護	*新企画	34
3				2025年度 事業説明会		
3	15	土		佐賀県看護研究学会		
				医療安全研修会・交流会	別途案内	
				准看護師交流会	別途案内	
				災害支援ナース等の交流会	*災害支援ナース以外の参加可 別途案内	

2024年度 佐賀県看護協会研修計画（一般研修の詳細一覧）

1. 「生活」と保健医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた研修

1) 新たな社会ニーズに対応する能力支援のための研修

TNo.	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	参加費
7	成人の発達障害って何だろう？ ～違和感を理解するために～	0.5日	6/14 (金)	13:30～ 16:30	5/17 (金)	65	成人の発達障害について理解を深め、障害の特性を理解し、適切な対応について学ぶ。	①発達障害とは ②成人の発達障害の特性、診断 ③成人の発達障害の適切な対応 ④発達障害グレーゾーンとは ⑤事例紹介（障害のある患者の事例・職場で働くスタッフの事例・診断基準を満たさないグレーゾーンの症例）	医療コミュニケーション・センター（有） グレードアップ・ラボ 取締役・所長 柴村馨	会員・非会員の看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
12	看護職とストレス～ストレス対処法を見つけよう～	0.5日	7/31 (水)	10:00～ 12:00	7/3 (水)	65	看護職が抱えるストレスを軽減するためのストレス対処法を学ぶ。	①ストレスの基礎知識 ②自分を見つめ直す（ストレスチェック） ③ストレスとの付き合い方 ④心理的安全性の高い職場環境	佐賀県医療センター好生館 臨床心理士・認定心理師 松尾真樹	会員・非会員の看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
20	いきいきと働くために、看護職の働き方やキャリアを考えてみませんか～あなたが描く将来の自分～	0.5日	9/20 (金)	13:30～ 16:30	8/23 (金)	65	自分自身を振り返り、看護職のキャリアや働き方について学ぶ。	①キャリアとは何か ②看護職のキャリアの基本的な考え方 ③自分の現状を振り返る（自分のこれまでの仕事などを考える）（講義・ワークを含む） ④看護職の働き方や自身の将来を考える（ワークを含む） ⑤看護職のキャリア紹介	日本赤十字九州国際看護大学 看護の基盤 小手川良江	会員・非会員の看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
22	病院や施設・訪問看護における特定行為の実践を知ろう	0.5日	10/19 (土)	13:30～ 15:30	9/24 (火)	65	看護師の特定行為研修修了者の活動について学ぶ。	①看護師特定行為研修とは何か ②看護師特定行為研修修了者の役割とは何か ③特定行為の活動例	佐賀大学医学部 附属病院 手術部 看護師 田本勝之 訪問看護ステーションゆうあい 管理者・緩和ケア認定看護師 吉井朋代	会員・非会員の看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円

2) 研究に取り組む能力支援に関連した研修

TNo.	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	参加費
1	チャレンジ！看護研究～看護研究に不安なく取り組むために～	1日	4/26 (金)	10:00～ 16:00	4/1 (月)	50	看護研究の意義や必要性を理解し、研究プロセスの基本的な知識を学ぶ。	①看護研究の意義と必要性、プロセス ②研究テーマの絞り込み ③文献検索と活用 ④データ収集方法 ⑤倫理的配慮について ⑥研究計画書の書き方	佐賀大学医学部 看護学科 (講師) 准教授 坂本貴子 (演習支援者) 助教 柴山薫	会員・非会員の看護職	会員 3,000円 非会員 8,000円

TNo.	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	備考
16	プレゼンテーションのスキルアップを目指して～看護研究成果を100%伝えよう！～	0.5日	8/27 (火)	13:30～ 16:30	7/30 (火)	30	看護研究成果を効果的に伝えるためのプレゼンテーション方法を学ぶ。	①看護研究成果を伝える方法 ②プレゼンテーション技術 ③パワーポイントによる効果的なスライドの作成 ④プレゼンテーションの評価	第一薬科大学 看護学部 教授 長家智子	会員・非会員の看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円 パソコン持参
19	看護研究に使える統計学～データを図表化してみる～	2日	9/12 9/13 (木・金)	10:00～ 16:00	8/16 (金)	30	統計学の基礎知識と分析方法を学ぶ。	①統計学とエクセルの基本 ②データの図表化と数値要約 ③2変数の記述統計 ④推測検定の基本 ⑤二つの変数の関係性の検定 (χ^2 検定等) ⑥看護研究における統計の活用事例	長崎県立大学 大学院 地域創成研究科 教授 立石憲彦	会員・非会員の看護職 ★2日間通して受講が可能な方 ★エクセルの基本操作ができること ★USBが使用できるパソコンを持参	会員 6,000円 非会員 16,000円
23	Let's! 論理的思考と読み手に伝わる文章を作ろう	1日	10/24 (木)	10:00～ 16:00	9/26 (木)	50	論理的思考に基づいた文章の作成方法について学ぶ。	①論理的思考について ②文章の構成について	佐賀大学 教育学部 教授 達富洋二	会員・非会員の看護職 ★ファーストレベル、セカンドレベル受講予定の方 ★看護研究に取り組む予定の方	会員 3,000円 非会員 8,000円

2. 臨床実践能力を向上させるための研修

1. ニーズをとらえる力

TNo.	レベル	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	参加費
6	I II	看護職のためのフィジカルアセスメント～基礎編～	1日	6/9 (日)	10:00～ 16:00	5/13 (月)	50	看護職が行うフィジカルアセスメントの意義を理解し、ケアに必要なための基礎知識を学ぶ。	①看護職が行うフィジカルアセスメントとは ②フィジカルイグザミネーションの基礎知識 ③系統別フィジカルアセスメントのポイント	福岡大学医学部 看護学科 教授 末次典恵	会員・非会員の看護職 ★聴診器を持参	会員 3,000円 非会員 8,000円
14	II III	看護職のためのフィジカルアセスメント～応用編～	1日	8/10 (土)	10:00～ 16:00	7/16 (火)	50	フィジカルアセスメントに必要なイグザミネーションの手法を学ぶ。	①フィジカルイグザミネーションの手法 ②フィジカルアセスメントの実際 ③事例のシミュレーション	福岡大学医学部 看護学科 教授 末次典恵 講師 高木良重	会員・非会員の看護職 ★聴診器を持参	会員 3,000円 非会員 8,000円
8	I II III	小児の食物アレルギーについて学ぼう！～医師から学ぶ観察ポイント～	0.5日	6/30 (日)	10:00～ 12:00	6/3 (月)	50	小児の特性を理解し、観察ポイントと食物アレルギーについて学ぶ。	①小児の特性 ②小児の観察ポイント(トリアージ) ③食物アレルギーの病態・症状・治療について ④事例紹介	佐賀県医療センター好生館 小児科 医師 岩永晃	会員・非会員の看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
17	新人	基本を覚えよう!! 新人のための心電図	0.5日	9/2 (月)	13:30～ 16:30	8/5 (月)	65	新人看護師が心電図の基礎知識を学ぶ。	①心電図の基礎知識(刺激伝導系の流れ、基本波形など) ②正常心電図と異常心電図の波形 ③主な不整脈の対処法	佐賀大学医学部 循環器内科 医師 鶴田浩太呂	会員・非会員の看護職 ※新人のみ	一律 2,000円
※新人とは主として、免許取得後に初めて労働する保健師・助産師・看護師・准看護師をいう。												

TNo.	レベル	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	参加費
9	I II	知識を深めよう！ 心電図の理解Ⅰ ～基礎編～	0.5日	7/8 (月)	13:30～ 16:30	6/10 (月)	65	正常心電図と異常心電図の波形を理解し、不整脈の種類と特徴を学ぶ。	①心電図の基礎知識 ②正常心電図と異常心電図の波形 ③代表的な不整脈の種類と特徴	佐賀大学医学部 循環器内科 医師 七田茂輝	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
30	I II III	理解から実践に 繋げよう！ 心電図の理解Ⅱ ～不整脈編～	0.5日	12/4 (水)	13:30～ 16:30	11/6 (水)	65	心電図が示している情報を理解し、不整脈の対応について学ぶ。	①心電図の正常・異常波形の見方と特徴 ②不整脈の対処方法	佐賀大学医学部 循環器内科 特任助教 高橋佑弥	会員・非会員の 看護職 ★心電図の理解Ⅰ～基礎編～を受講した者、またはそれに準ずる知識を有している者	会員 2,000円 非会員 5,000円
25	I II III	日常生活動作の 改善に繋げる看 護師が実践でき るリハビリテー ション	0.5日	10/31 (木)	13:30～ 16:30	10/3 (木)	65	日常生活動作の改善に必要なリハビリテーションを学ぶ。	①リハビリテーションの必要性 ②廃用症候群の要因と予防方法について ③看護師が実践できるリハビリテーションの方法について ④看護師が行うリハビリテーションの取り組みの実際（事例紹介）	NHO嬉野医療センター 理学療法士 山田進也	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円

2. ケアする力

TNo.	レベル	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	参加費
2	I II III	現場で活かす感 染対策 ～さまざまな感 染症に対応でき るためには～	1日	5/10 (金)	10:00～ 16:00	4/12 (金)	50	医療・ケアに関する感染対策の基礎を学ぶ	①感染症の動向 ②標準予防策 ③感染経路別・病原体別感染予防策 ④院内・施設内発生時の対応 ⑤在宅・介護施設での取り組み	小城市民病院 感染管理特定認 定看護師 永淵智寛	会員・非会員の 看護職	会員 3,000円 非会員 8,000円
26	II III	明日から活かせ る！ 血液・画像デー タの見方	0.5日	11/13 (水)	13:30～ 16:30	10/16 (水)	65	血液検査・画像検査データの見方、活かし方を学ぶ。	①血液検査の見方（血球、血清、血ガス） ②画像検査の見方（X線、CT、MRI） ③事例紹介	NHO嬉野医療センター JNP 中山由理奈	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
28	I II III	基礎から学びたい心不全看護	1日	11/20 (水)	10:00～ 16:00	10/23 (水)	50	心不全患者の特徴を理解し、看護の実際を学ぶ。	①心不全の病態生理と治療 ②心不全症状とフィジカルアセスメント ③心不全に必要な看護 ④事例紹介	済生会唐津病院 慢性心不全看護 認定看護師 吉岡靖之	会員・非会員の 看護職	会員 3,000円 非会員 8,000円
3	I II	認知症看護について理解を深めよう ～尊厳を守り支援する～	0.5日	5/24 (金)	13:30～ 16:30	4/26 (金)	65	認知症について理解し、基礎的知識と看護を学ぶ。	①認知症の特徴 ②認知症患者へのアプローチ ③認知症看護における看護師の役割 ④倫理的課題と意思決定支援	JCHO佐賀中部病院 認知症看護認定 看護師 山下将司	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
11	I II III	知っておきたい せん妄ケア	0.5日	7/25 (木)	13:30～ 16:30	6/27 (木)	65	せん妄の早期発見、予防、対策につなげるための基礎知識を学ぶ。	①せん妄のメカニズム ②せん妄の症状、原因 ③せん妄の評価と対策 ④事例紹介	佐賀県医療センター好生館 精神科認定看護師 花房喜代治	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円

TNo.	レベル	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	参加費
13	II III	看護における行動制限を考えよう～患者の安全を守る看護～	0.5日	8/9 (金)	13:30～ 16:30	7/12 (金)	65	行動制限による弊害を理解し、治療と安全を考慮した看護について学ぶ。	①行動制限がもたらす弊害、身体抑制の3要件 ②行動制限を回避する看護ケアと効果についての事例紹介 ③事例から考える看護倫理	NHO肥前精神医療センター 認知症看護認定看護師 藤本亮一	会員・非会員の看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
24	I II III	一般病棟における精神疾患を合併した患者の看護～効果的な看護を行うためのコミュニケーション方法を学ぼう～	0.5日	10/28 (月)	13:30～ 16:30	9/30 (月)	65	精神疾患を持つ患者とのコミュニケーション方法を学ぶ。	①こころの具合が悪いということストレス脆弱性モデル ②主な精神疾患 a) 統合失調症、b) 気分障害(躁うつ病) ③精神状態の査定 ④一般科でみられる精神症状 a) 不安、b) 怒り、c) せん妄 ⑤主な向精神薬 ⑥事例紹介	佐賀大学医学部 附属病院 精神看護専門看護師 倉持裕子	会員・非会員の看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
10	I II III	スキンケアの看護力アップを目指そう	1日	7/23 (火)	10:00～ 16:00	6/25 (火)	50	皮膚の解剖生理、皮膚損傷の発生因子を理解し、予防と改善に向けた関わりを学ぶ。	①皮膚の解剖生理について ②褥瘡の定義と原因、予防的ケア方法・治療的ケア方法について ③スキンケアの定義と原因、予防的ケア方法・治療的ケア方法について ④失禁関連皮膚炎(IA D)の定義と原因、予防的ケア方法・治療的ケア方法について ⑤医療関連機器圧迫創傷(MDRPU)の定義と原因、予防的ケア方法について ⑥事例紹介	NHO嬉野医療センター 皮膚・排泄ケア認定看護師 南川栄子	会員・非会員の看護職	会員 3,000円 非会員 8,000円
21	I II III	糖尿病看護に大切なこと～セルフマネジメントを助けるために～	0.5日	10/2 (水)	13:30～ 16:30	9/4 (水)	65	糖尿病の看護とセルフマネジメント支援について学ぶ。	①糖尿病についての基礎知識(病態、合併症) ②糖尿病の検査・治療について ③観察項目について ④糖尿病教育について ⑤佐賀県糖尿病連携手帳の活用について ⑥セルフマネジメント能力向上へのアプローチ ⑦事例紹介	唐津赤十字病院 糖尿病看護認定看護師 坂本三奈子	会員・非会員の看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
32	I II III	看護職のためのフィジカルアセスメント～急変発生は予測できる！～	1日	12/7 (土)	10:00～ 16:00	11/11 (月)	50	患者の急変を予測するために必要な知識・技術を学ぶ。	①看護師が行うフィジカルアセスメントについて ②患者急変前徴候予測のフィジカルアセスメントのポイント ③SBARについて ④急変時の家族対応 ⑤事例紹介	佐賀大学医学部 附属病院 救急看護認定看護師 松尾照美	会員・非会員の看護職	会員 3,000円 非会員 8,000円
18	II III	がん看護に必須！がん放射線療法を受ける患者への看護	0.5日	9/5 (木)	13:30～ 16:30	8/8 (木)	65	がん放射線療法の知識と技術について理解を深め、がん放射線療法を受ける患者に対する療養生活支援の実際を学ぶ。	①がん放射線療法の基礎知識 ②がん放射線療法の有害事象とその対策 ③がん放射線療法を受ける患者の看護のポイントとセルフケア支援(事例紹介)	佐賀県医療センター好生館 がん放射線療法看護認定看護師 白谷みのり	会員・非会員の看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円

TNo.	レベル	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	参加費
29	II III	がん薬物療法看護の実際～患者のQOL向上を目指そう～	1日	11/21 (木)	10:00～ 16:00	10/24 (木)	50	がん薬物療法の知識と技術について理解を深め、がん薬物療法を受ける患者に対する療養生活支援の実際を学ぶ。	①がん薬物療法の基礎知識 ②抗がん剤の安全な投与管理 ③がん薬物療法の有害事象とその対策 ④がん薬物療法を受ける患者の看護のポイント ⑤がん薬物療法を受ける患者のセルフケア支援(事例紹介)	済生会唐津病院 がん化学療法看護認定看護師 廣田典子	会員・非会員の看護職	会員 3,000円 非会員 8,000円
33	I II III	排便ケアを学ぼう～気持ちよく排便するためのアセスメントとケア～	0.5日	12/18 (水)	13:30～ 16:30	11/20 (水)	50	排便ケアに必要な基礎知識とアセスメント、介入方法を学ぶ。	①排便の基礎的な知識 ②排便障害のアセスメント ③薬剤に頼らない排便ケア ④排便ケアでの薬剤の使い方 ⑤患者への排便指導など	日本コンチネンズ協会 (有)エルム代表取締役 今丸満美	会員・非会員の看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
34	II III	実践に生きる脳卒中看護	1日	2025 1/21 (火)	10:00～ 16:00	12/24 (火)	50	脳卒中の回復過程に応じた看護の実際を学ぶ。	①脳卒中の基礎的な知識 ②各期における脳卒中に必要な看護 ③退院支援について ④事例紹介	済生会唐津病院 脳卒中看護認定看護師 渡辺大 佐賀リハビリテーション病院 脳卒中看護認定看護師 大野裕里	会員・非会員の看護職	会員 3,000円 非会員 8,000円

3. 協働する力

TNo.	レベル	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	参加費
4	II III IV	怒りと向き合うアンガーマネジメント	1日	5/29 (水)	10:00～ 16:00	5/1 (水)	50	怒りの感情に対する向き合い方やよりよい人間関係を築くための、知識や考え方を学ぶ。	①アンガーマネジメントとは ②怒りの感情、性質 ③怒りの感情のモニタリング ④アンガーマネジメント実践のテクニック	キャリアコミュニケーションサポート代表 川口典子	会員・非会員の看護職	会員 3,000円 非会員 8,000円
5	III IV	サーバントリーダーシップ～変化に適応するリーダーとは～	1日	6/7 (金)	10:00～ 16:00	5/10 (金)	50	サーバントリーダーシップを理解することで、チームメンバーとの関係を構築し、チームで成果を上げる手法を学ぶ。	①リーダーシップ論の概要 ②サーバントリーダーシップとは ③サーバントリーダーシップと支配型リーダーシップの違いとは ④サーバントリーダーシップの活用方法 ⑤サーバントリーダーシップの具体例	元宇部フロンティア大学 人間健康学部看護学科 教授 原田博子	会員・非会員の看護職	会員 3,000円 非会員 8,000円
31	I II III	明日から使える、コミュニケーション技術	1日	12/5 (木)	10:00～ 16:00	11/7 (木)	50	コミュニケーションの方法を理解し看護師として身につけたい基本的なコミュニケーション技術を学ぶ。	①コミュニケーションが成立するためには何が必要であるか ②コミュニケーションの基本的な技術 ③創造的なコミュニケーション技術	佐賀大学 教育学部 教授 達富洋二	会員・非会員の看護職	会員 3,000円 非会員 8,000円

4. 意思決定を支える力

TNo	レベル	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	参加費
15	II III	終末期の家族看護 ～大切にしたい 家族支援～	1日	8/23 (金)	10:00～ 16:00	7/26 (金)	50	終末期の家族看護について学ぶ。	①終末期患者家族の理解 ②終末期患者家族へのアプローチ ③家族とのコミュニケーション ④家族看護における看護師の役割 ⑤事例検討	佐賀県医療センター好生館 緩和ケア認定看護師 森直美	会員・非会員の看護職	会員 3,000円 非会員 8,000円
35	I II III	苦しむ人への対人援助～ユニバーサル・ホスピスマインドを学ぶ～	0.5日	1/19 (日)	13:30～ 16:30	12/23 (月)	50	苦しみを抱える人に寄り添い、支援するためのユニバーサル・ホスピスマインドを学ぶ。	①ユニバーサル・ホスピスマインドとは ②苦しみの構造 ③苦しみを和らげる援助的コミュニケーションの基本 ④穏やかに生きるための要点（選択の自由・支援関係・将来の夢）	医療法人あおぞら胃腸科院長 一般社団法人エインドオブライフ・ケア協会認定ELCファシリテーター 笠原健太郎 唐津赤十字病院 緩和ケア認定看護師 牧原りつ子	会員・非会員の看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円

3. 看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた研修

TNo	レベル	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	備考
27	III IV	ファーストレベル研修後のフォローアップ研修	1日	11/15 (金)	10:00～ 16:00	10/18 (金)	60	自己の看護管理について考える。	①研修後の取り組み報告発表 ②情報共有 ③特別講義	済生会唐津病院 看護部長 岩崎理佳	ファーストレベル修了者 ファーストレベル修了者以外の会員・非会員の看護職	会員 3,000円 非会員 8,000円

県委託による研修（予定）

テーマ	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	備考
新人看護職員多施設合同研修会									別途案内
新人看護職員教育担当者研修会									別途案内
佐賀県保健師・助産師・看護師実習指導者講習会									別途案内
佐賀県保健師・助産師・看護師実習指導者講習会（特定分野）									別途案内
訪問看護師養成講習会									別途案内
佐賀県がん看護研修会									別途案内
看護職員認知症対応力向上研修（3日間）									別途案内
病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修									別途案内
再就業支援研修会									別途案内
災害支援ナース養成研修									別途案内

その他

テーマ	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	備考
医療安全管理者交流会									別途案内
准看護師交流会									別途案内
災害支援ナース等の交流会									別途案内
外来における在宅療養支援能力向上のための研修									別途案内
看護師職能Ⅰ集会									
看護師職能Ⅱ集会									
看護師職能Ⅰと看護師職能Ⅱの交流会									
保健師職能集会									
保健指導ミーティング									
中堅期保健師研修									
助産師職能集会									
看護協会看護連盟合同研修									
佐賀県看護研究学会	2025年 3月								別途案内

2024年度JNA収録DVD研修〔制作：神戸研修センター〕

注意) 本研修は、2024年4月に神戸研修センターで収録・編集されたDVDです。

※申し込みが5名未満の時は中止とし、看護協会よりご連絡いたします。

【内】＝主な内容

研修名	開催日	時間 定員	締切日	受講料 (税込)	主な内容／特記事項
認知症高齢者の看護実践 に必要な知識	6/26 (水) 9:30～ 16:30 6/27 (木) 9:30～ 16:30	2日 (12時間) 定員 50名	5/23 (木)	会員 6,270円 非会員 9,460円	【内】 認知症高齢者に関する医療の現状と 国の取組み／認知症に関連する疾患と病 態・治療／組織で取り組む認知症高齢者 ケア／認知症高齢者の看護に必要なアセ スメント／認知症高齢者の看護に必要な コミュニケーションと援助技術／認知症 高齢者ケアにおける多職種・看看連携の あり方/多職種・看看連携による認知症 高齢者ケアの進め方／認知症高齢者に適 した療養環境と調整方法／認知症高齢者 に特有な倫理的課題／認知症高齢者の意 思決定支援／*演習あり

【 特記事項 】 本研修は、認知症ケア加算2および3の施設基準における「認知症のアセスメントや看護方法等に
係る適切な研修」に該当します。

2024年度 認定看護管理者教育課程〈ファーストレベル〉プログラム 9:30～12:30 13:30～16:30

教科目	月/日 (曜日)	時間	計	科目 合計 時間	単元	教育内容	講師名	所 属・役 職					
開講式9:30～	5/17(金)	1(AM)	1			オリエンテーション・ガイダンス		看護協会 事業部長 (専任教員)					
論文の書き方	5/17(金)	2(AM)	2			論理的思考及び小論文の書き方	達富 洋二	佐賀大学教育学部 教授					
ヘルスケア システム論 I	5/17(金)	3(PM)	3	15	社会保障制度概論	社会保障制度の体系 社会保障の関連法規	立石 憲彦	長崎県立大学大学院 地域創生研究科 人間健康科学専攻 教授					
	6/1(土)	3(AM)	3						ヘルスケアサービス における看護の役割	看護の社会的責務と業務基準 看護関連法規、倫理綱領、看護業務基準	長家 智子	第一薬科大学看護学部 教授	
	6/1(土)	3(PM)	3						ヘルスケアサービス における看護の役割	看看連携、地域連携における看護職の役割 保健医療福祉関連職種種理解	☆井上 房代	済生会唐津病院 入院支援室室長	
	6/21(金)	6	6						保健医療福祉サービ スの提供体制	保健医療福祉制度の体系 地域包括ケアシステム、地域共生社会	福山 由美	佐賀大学医学部看護学科 准教授	
組織管理論 I	5/18(土)	6	9	15	組織マネジメント概論	組織マネジメントに関する基礎知識 看護管理の基礎知識	川島 睦子	西九州大学看護学部看護学科 准教授					
	5/19(日)	3(AM)											
	7/19(金)	6							6	看護実践における倫 理的	看護実践における倫理的課題 倫理的意思決定への支援	ウィリアムソン 彰子	神戸大学医学部附属病院 副看護部長
人材管理 I	5/31(金)	6	6	36	看護チームのマネジ メント	看護ケア方式、ファンリテーション 准看護師への指示と業務、看護補助者の活用	☆成瀬 弘美	唐津赤十字病院 看護部長					
	6/2(日)	6			6	労務管理の基礎知 識	労働法規、就業規則、健康管理(メンタルヘルスを含む)、 雇用形態、勤務体制、ワークライフバランス、ハラスメント 防止	井手 静雄	井手社会保険労務士事務所 所長				
	6/22(土)	6			9	看護チームのマネジ メント	チームマネジメント リーダーシップとメンバーシップ コミュニケーション	吉田 道雄	熊本大学名誉教授				
	6/23(日)	3(AM)											
	8/17(土)	6			15	人材育成の基礎知 識	成人学習の原理 役割理論 動機づけ理論 人材育成の方法	☆宮之下 さとみ	佐賀大学医学部附属病院 看護部長				
	8/18(日)	6											
	8/19(月)	3(AM)											
資源管理 I	7/20(土)	6	9	15	看護実践における情 報管理	医療・看護情報の種類と特徴 情報管理における倫理的課題 (情報リテラシー)	☆藤満 幸子	佐賀大学医学部附属病院 医療教育研修センター センター長					
	7/21(日)	3(AM)											
	8/2(金)	6							6	経営資源と管理の基 礎知識	診療・介護報酬制度の理解 看護活動の経済的効果 経営指標の理解	☆村本 多江子	にしくまもと病院 看護部長
質管理 I	7/5(金)	6	9	15	看護サービスの質管 理	看護サービスの安全管理 看護サービスと記録	坂本 貴子	佐賀大学医学部看護学科 准教授					
	7/6(土)	3(AM)											
	7/7(日)	6							6	看護サービスの質管 理	サービスの基本概念 看護サービスの質評価と改善	☆辻丸 祐規子	NHO嬉野医療センター 看護部長
統合演習 I	8/30(金)	6	18	18	統合演習導入 学習内容を踏まえ、受講者が取り組む課題を明 確にし、対応策を立案する	演習支援者 ☆田崎 ゆみ 宮崎 恵美子 ☆伊東 美知代 中島 妙子 ☆田代 三恵 調整中	鮫島病院 看護部長 佐賀大学医学部附属病院副看護部長 佐賀県医療センター好生館副看護部長 唐津赤十字病院看護副部長 済生会唐津病院看護課長						
	8/31(土)	6											
	9/1(日)	6											
6教科目		117	117	114	☆ 認定看護管理者								

※プログラムの日程は変更になることがあります。

※カリキュラム基準に既定の時間を超える場合は、総時間数の1割に相当する時間までとする。(116時間)

※演習形態で行う授業時間数は、[統合演習 I]の15時間を含め、総時間の1/5に相当する21時間を上限の目安とする。

修了式:2024年12月6日(金)

詳細版

2024年度 認定看護管理者教育課程 (セカンドレベル) プログラム 9:30~12:30 13:30~16:30

教目	月/日 曜	時間	計	科目 合計	単元	教育内容	講師	所属
開講式 13:30~	7/12(金)	1 (PM)				開講式 オリエンテーション	専任教員	
	7/12(金)	2 (PM)				発掘図書ガイダンス	☆加藤 英子	佐賀県訪問看護サポートセンター センター長
ヘルスケア システム論 II	7/13(土)	6	6	15	社会福祉制度の現状と課題	日本における社会福祉	尾形 裕也	九州大学 名誉教授
	7/14(日)	6	6		保健医療福祉サービスの現状と課題	保健医療福祉サービスの提供内容の実際	福山 由美	佐賀大学医学部看護学科 准教授
	7/26(金)	3 (PM)	3		ヘルスケアサービスにおける 多職種連携	多職種によるチームケア提供の実際と課題	☆中村 京子	NHO 東佐賀病院 看護部長
組織管理論 II	9/20(金)	6	12	30	看護実践における倫理	看護実践における倫理的課題	ウィリアムソン 淳子	神戸大学医学部附属病院 副看護部長
	9/21(土)	6			看護実践における倫理	看護管理における倫理的意思決定		
	10/4(金)	6	18	組織マネジメントの実際	組織の革新	白水 麻子	西九州大学看護学部看護学科 教授	
	10/5(土)	6		組織マネジメントの実際	組織の改革			
	10/6(日)	6		組織マネジメントの実際	組織の意思決定			
人材管理II	7/27(土)	6	18	45	人事・労務管理	ワークライフバランスの推進・タイム マネジメント・ハラスメント予防策と対応	☆山本 美子	国家公務員共済組合 連合会千早病院 看護部長
	8/9(金)	6			人事・労務管理	人員配置・勤務計画・ストレス管理 メント	☆原田 博子	宇都フロンティア大学 人間健康学部看護学科 元教授
	8/10(土)	6			人事・労務管理	労働災害とその対策・労務管理に関する 今日的課題		
	8/24(土)	6	12	多職種チームのマネジメント	人的資源の活用 リーダーシップの実際	北浦 暁子	NHN 代表兼エグゼクティブディ レクター 西武文理大学看護学部 客員教授	
	8/25(日)	6		多職種チームのマネジメント	コンフリクトマネジメント			
	11/10(日)	3 (AM)	3	多職種チームのマネジメント	看護助産者の育成	☆池地 由野	佐賀県医療センター好生館好生 館 看護部長	
	12/13(金)	6	12	人材育てるマネジメント	キャリア開発支援	下山 節子	NPO 法人看護キャリア 開発センター 代表	
	12/14(土)	6		人材育てるマネジメント	人材育成企画			
資源管理II	9/6(金)	6	6	15	看護管理における情報管理	看護評価・改善のための情報活用	☆藤満 幸子	佐賀大学医学部附属病院医療教 育研修センター センター長
	11/8(金)	6	9		経営資源と管理の実際	医療と文・経営指標の活用・費削減効果	角田 由佳	山口大学医学部附属病院 教授
	11/9(土)	3 (AM)			経営資源と管理の実際	適切な経営環境の整備		
質管理II	8/23(金)	6	6	30	安全管理	災害対策	小川 里美	日本赤十字九州国際看護大学 学部長・教授
	10/19(土)	6	12		看護サービスの質保証	クオリティマネジメント	☆岩崎 理佳	済生会唐津病院 看護部長
	10/20(日)	6			看護サービスの質保証	クオリティマネジメント		
	11/22(金)	6	12	安全管理	安全管理の実際	鮎澤 純子	九州大学病院院長補佐 九州大学病院 ARO 次世代医療 センター 特任准教授	
	11/23(土)	6		安全管理	安全管理教育・法令遵守			
総合演習II	8/11(日)	3 (AM)	30	48	演習 自部署の組織分析に基づいた実践 能力改善企画を立案する	演習 ①	☆演習支援者	・佐賀県訪問看護サポ ート センター長 加藤英子 ・唐津十字病院 看護部長 増本智子 ・唐津十字病院 元看護部長 坂本 美奈子
	9/7(土)	6				演習 ② ③		
	10/18(金)	6				演習 ④ ⑤		
	11/10(日)	3 (PM)				演習 ⑥ (中間発表)		
	1/25(土)	6				演習 ⑦ ⑧		
	2/22(土)	6				演習 ⑨ ⑩ (発表)		
	8/11(日)	3 (PM)	18	他施設表習	実習事前説明	専任教員	看護協会 事業部	

2024年度佐賀県看護研究学会演題募集要領

主催 公益社団法人佐賀県看護協会

テーマ「次世代へつなぐ看護の知」

1. 開催期日 2025年3月15日(土)
2. 会場 佐賀市文化会館
3. 応募資格 発表者、共同研究者ともに佐賀県看護協会会員である。
4. 締切り 2024年11月7日(木) 12時必着
5. 〒849-0201 佐賀市久保田町大字徳万1997-1

公益社団法人佐賀県看護協会 佐賀県看護研究学会 担当宛

6. 演題内容



新7領域の特徴

領域名	特徴
急性期看護	成人看護Ⅰのほか、小児看護や老年看護などで発表されていた急激な健康破綻をきたし治療を有する患者（児）と家族に関する演題、総合看護で発表されていたケア道具や技術の開発などの演題を対象とする。
慢性期看護	成人看護Ⅱのほか、小児看護や老年看護などで発表されていた慢性的経過をたどる患者（児）と家族に関する看護、総合看護で発表されていた日常生活行動上の看護技術や用具の開発などの演題を対象とする。
在宅看護	老年看護や地域看護、小児看護で発表されていた在宅ケアや地域連携に関する演題を対象とする。
精神看護	精神看護の他、各領域で発表された精神保健、精神疾患看護に関する演題を対象とする。
ヘルスプロモーション	看護総合、地域看護、母性看護、小児看護、成人看護、老年看護などで発表されていた健康維持増進や疾病予防に関する演題を対象とする。
看護管理	看護サービスの提供と組織の経営に関する演題を対象とする。参加した看護管理者を通して看護職能団体として重要な情報の提供や、意見交換の場として活用する。
看護教育	看護基礎教育から卒後の継続教育を含む人材育成に関する研究まで幅広くとらえ、チーム医療における看護職の専門性や多職種者との連携のあり方、専門看護師や認定看護師などの活用の実態および看護職のキャリア開発に関する研究も含める。

7. 発表形式 口演または示説（ポスターセッション）のいずれかを希望することが出来る。但し、希望以外の発表形式になる場合がある。（いずれの場合も学会抄録集に掲載する）

8. 演題応募要領

1) 応募資格

演題発表者（筆頭研究者）及び看護職の共同研究者は、公益社団法人佐賀県看護協会会員に限る。ただし、日本看護協会及び都道府県看護協会の看護職以外の調査・研究を担当する職員はこの限りではない。看護職以外で会員と共同研究者を行ったものは、共同研究者として投稿原稿に記名できる。

2) 応募書類

①演題申し込み書

②演題登録チェックリスト

③抄録原稿A 抄録集印刷用：表題・キーワード・発表者名・共同研究者名・所属施設名入り

④抄録原稿B 選考用：表題・キーワード入り

3) 演題は次の項目をすべて満たしていること。

①未発表の演題であること。本学会の他領域へ投稿していないこと。（他の学会、研究会および出版物等に投稿や発表していないものに限る。）

②倫理的に配慮された研究内容であり、その旨が本文中に明記されていること。

- ③演題応募期間に手続きが完了したものであること。
- ④抄録原稿書式設定および作成要領を参考に作成されており不備のないもの。
- ⑤看護職の免許取得後に行われた研究であること。

9. 演題受付

上記、8. 応募要領の1)～3)の条件に則り、手続きが完了している演題を1人あたり1題のみ受付ける。

10. 抄録原稿書式設定および作成要領

①抄録原稿見本を参考に原稿を作成する。

A4版用紙、横書き、1枚以内、MS明朝で和文フォントは明朝体で全角、英文およびアラビア数字は半角1,000字以内（スペースを含む）

- ②表題の文字サイズは14ポイントとし、簡潔明瞭に抄録内容を表すものとする。
- ③キーワードの文字サイズは9ポイントとし、キーワードは3つ～5つ以内とする。
- ④発表者名、共同研究者名、所属施設名の文字サイズは9ポイントとし、正確に表記する。
- ⑤本文の文字サイズは10.5ポイント、抄録原稿は文章のみとする。図表等は不可とする。

【はじめに】

【目的】

【方法】

【倫理的配慮】

【結果】

【考察】

【結論】

の項目別にまとめ、項目は隅付き括弧【 】で囲む。それぞれで文章の改行をする。

和文・新かなづかいを用い、外国語はカタカナ表記、外国人名や日本語訳が定着していない学術用語等は原語にて表記する。

11. 著作権

日本看護学会抄録集および論文集に掲載された著作物（電子媒体への変換による利用も含む）の複製権、公衆送信権、翻訳・翻案権、二次的著作物利用権、譲渡権等は日本看護学会に譲渡されたものであるため、著作者自身のこれらの権利を拘束するものではないが、再利用する場合は事前に日本看護学会企画課まで連絡する。

12. 抄録選考について

①演題の採否は抄録選考委員会にて、『抄録選考基準』に則り行う。

選考は、採択・条件付き採択・不採択を決定する。

②抄録選考委員会から修正を求められた場合は、指定期日までに再提出する。

③選考の結果は、抄録選考委員会終了後に文書で通知に通知する。（12月上旬）

13. その他

①登録演題が未発表のものではない、重複投稿である等の倫理的な問題があると抄録選考委員会が判断した場合には、いかなる時期にあっても受付および採択を取り消す。

②既存の尺度等および商標登録物の使用許諾は著者があらかじめ得ておくこと。また、薬品や検査器

具等は一般名称を用い（ ）内に商品名と®を記載する。

③発表者は、研究に関連する企業や営利を目的とした組織または団体との経済的な関係の有無について、過去1年間における利益相反を演題発表時に明記する。

14. 問い合わせ、その他連絡

公益社団法人佐賀県看護協会 〒849-0201 佐賀市久保田町大字徳万1997-1

TEL0952-68-3058

FAX0952-68-3603

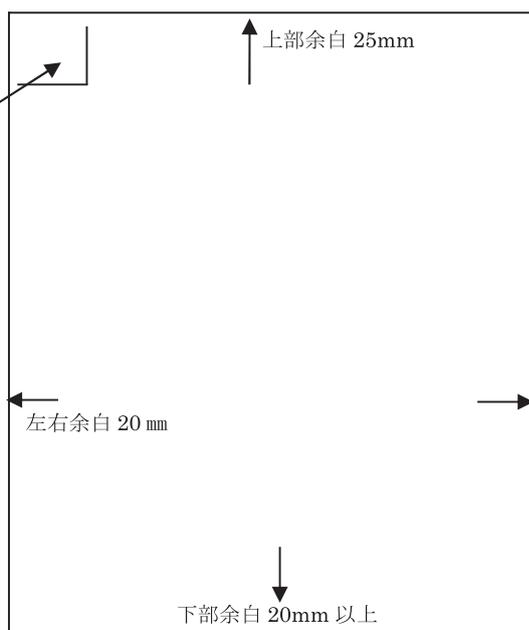
事業部 教育担当

抄録原稿見本

抄録原稿 A

(抄録印刷用)

左肩は縦 30mm
×横 50mm の余白
をとる



■余白のとり方

上25mm 下20mm

左右は20mmの余白を必ずとる。

■抄録作成

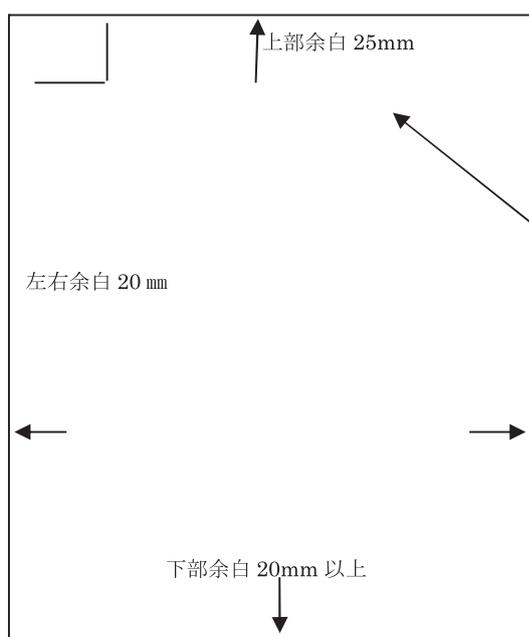
- ・ A 4 版、横書き
- ・ 1 枚以内（両面不可）
- ・ 本文は1,000字以内
40文字×41行
- ・ 図・表を挿入は無し
- ・ 表題の文字サイズは14ポイント
- ・ 発表者名、共同研究者名、所属施設名の文字サイズは9ポイント
- ・ キーワードの文字サイズは9ポイントとし、キーワードは3つ～5つ以内
- ・ 本文の文字サイズは10.5ポイント
和文フォントは明朝体で全角、英文およびアラビア数字は半角

※発表者名・共同研究者名・施設名は記載しない

■本文は上記抄録原稿 A と同様に作成する。

抄録原稿 B

(抄録選考用)



研究における倫理的配慮とその記述方法

1. 先行文献を調べて活用していますか？

すでに研究結果が出ているテーマを繰り返して研究することは倫理的に問題があると考えられます。そのため、研究課題とその背景にあるものを先行文献から調べた上で研究のオリジナリティや価値、位置づけを明らかにし発表の意義を明確にすることが大切です。文献検討の結果を「はじめに」、「考察」で適切に引用しましょう。「日本看護協会ホームページ>キャリアース」には文献データベース「最新看護索引 Web」「J-Dream III」があり、『日本看護学会論文集』（第42回より）の全文PDFも公開されています。ぜひ活用してください。

2. 研究フィールドや研究対象者を特定されないよう配慮していますか？

「当院」「当病棟」等の表現では、研究者の所属を見ることから研究フィールドが特定され、固有名詞を使用していることと同じです。そのため、「A病院」のように匿名化した表記とします。研究対象者へのプライバシーの配慮として、抄録の記述内容で研究対象者が特定できないようにします。固有名詞（当院・当病棟も含む）・写真等を掲載する場合は、研究結果を示すためにどうしても必要な場合のみとし、掲載することで研究対象者が特定できないよう十分配慮し、掲載の承諾を得られた旨を明記してください。

3. 研究対象者の個人情報を保護していますか？

データの解釈に必要な研究対象者の情報は必要ですが、不必要な個人情報を公表しないように配慮します。例えば、入院および退院の情報が必要な時は、年月日ではなく入院期間を記載するなどの配慮が必要です。また、結果に直接関与しない個人情報は記載しません。個人情報の取扱いは、個人情報保護法、「看護研究における倫理指針」（日本看護協会、2004年）、「医療・介護関係事業者における個人情報の適切な取扱いのためのガイダンス」（個人情報保護委員会・厚生労働省、2017年）、「看護職の倫理綱領」（日本看護協会、2021年）、「人を対象とする医学系研究に関する倫理指針」（文部科学省・厚生労働省、2017年一部改正）および所属施設の規定に従ってください。

4. 研究対象者への説明と自由意思による同意を得たことを記載していますか？

研究の目的、方法、期待される結果と対象者にとっての研究協力に関する利益、不利益を研究対象者へ伝えた上で、研究の実施と公表について同意を得たことを明確に記載する必要があります。またその際、研究協力への同意が強制されることなく、自由に判断できた事実を記載する必要があります。学生を対象とした研究の場合も、患者を対象としたときと同様の配慮が求められます。たとえば入院患者に対し無記名で看護ケアの質評価の依頼をしても、自由意思で調査への参加を決定したとは判断しにくいため、退院時にこの調査を依頼する、などの工夫が必要になります。あるいは教員が学生に調査を依頼する場合も授業中に行ったり、担当科目の教員が調査依頼を行うことは、自由意思を損なうことにつながりかねないため、十分に配慮し、またどのような配慮を行ったかを具体的に明記する必要があります。研究への同意に適切に判断ができない状態にあると考えられる対象者の場合は、代理人もしくは代理人が存在しない場合には病院の倫理委員会等で承認を得た事実を記載する必要があります。また研究依頼時には適切に判断ができない状態であっても、回復とともに判断できる状態になれば、その時点で研究協力の同意を対象者から再度得る必要があります。看護師へのインタビューを行う研究において、自分たちが看護ケアを行った患者に関する情報を詳細に述べるような場合には、その患者にも研究の同意を得る必要があります。しかし何らかの理由でその患者から同意が得られない場合には、家族もしくは病院の倫理委員会等で承認されることが必要です。また過去のデータを分析する場合にも、可能な限り研究対象者からの同意を得ますが、それが困難な場合には病院の倫理委員会等での同意が必要となります。

5. 倫理委員会での承認を受けたことを記載していますか？

研究に際しては、一般的に所属施設の倫理委員会の承認を得て実施することが求められています。特に、人間や動物を対象とした研究、研究施設の内部データを使用する等の倫理的な配慮が重要となる研究を行う場合には、倫理委員会等で承認を受けていることを明記してください。倫理委員会がない場合にはそれに相当する決定機関（幹部会議、看護部、委員会等の会議・会合）など、複数の第三者による組織的了解を得ていることを明記してください。研究の実施だけでなく、結果の公表（発表）に関しても、研究対象者および研究施設の承諾が必要です。倫理委員会の名称は匿名とはせずに 実名を用いて正確に表記しますが、倫理委員会の実名を表記することで研究対象者が特定される可能性がある場合には、『所属施設の倫理委員会』等の表記としてください。

6. 研究への参加によって対象者に負担や不利益がないように配慮したことを記載していますか？

倫理委員会での承認を受けたことの記載のみでなく、対象者の負担や不利益を避けるために配慮したことを記載します。研究協力依頼の内容と方法、予測されるリスクへの対策（中止基準の設定等）、研究データの取扱い、質問紙の回収方法等、研究結果の公表等、研究の全過程においてどのような倫理的配慮を実施したかを簡潔に記載する必要があります。

7. 著作権等の侵害がないように配慮していますか？

文献から本文を引用する場合は、出典（文献）を明記します。図・表は転載許諾を得た上で出典（文献）を明記してください。既存の尺度を使用する場合は、必要に応じて尺度の作成者から許諾を得たことを記載し、出典（文献）を明記してください。尺度を改変して使用する場合は、作成者から許諾を得たことを必ず明記してください。また、原則として薬品や検査器具等は一般名称を用い、（ ）内に商品名と登録商標の場合は ? を記載してください。

8. 利益相反の有無について明記していますか？

「利益相反」とは、臨床と企業間での共同研究の場合に、公的利益（得られる成果を社会へ還元する）と私的利益（個人が取得する金銭、地位、利権など）が研究者個人の中に生じる状態のことを指します。看護研究では企業から無償で提供された器材を使ったり、企業や営利団体から研究費の提供を受ける場合もあり、利益相反そのものは問題ではありません。しかし、そのような経済的な利益関係などにより、研究に弊害が生じることが問題となります。そのため、公表資料（発表資料、抄録、論文等）に利益相反の有無を記載し自己申告することにより、その研究結果の中立性と公明性を確保して研究の責務を適正に果たしていることを実証する必要があります。

例) <利益相反がある場合>本演題発表に関連して、過去1年間に△△社から研究者所属の看護部への委託研究費・奨学寄付金などの研究費、および個人的な講演謝礼を受けている。

<利益相反がない場合>本演題発表に関連して開示すべき利益相反関係にある企業等はない。

個人情報の取り扱いについて

参加登録、演題応募で提出いただいた個人情報は、受付、各種通知、抄録集の編集および発送、問い合わせ、意向調査等に利用します。ただし、また、抄録集の印刷にあたり、ご登録いただいた氏名、所属施設名、を契約した印刷会社に提供いたします。

著作財産権の譲渡について

佐賀県看護学会抄録集に掲載された著作物の複製権、公衆送信権、翻訳・翻案権、二次的著作物利用権、譲渡権等は本学会に譲渡されたものとします。著作者自身のこれらの権利を拘束するものではありませんが、再利用する場合は事前に看護協会までご連絡下さい。

2024年度 佐賀県看護研究学会演題申込書

(県協会記入欄)

No.		受付 月日		
表題 (タイトル、サブタイトル)				
キーワード (内容を表すキーワードを3～5個挙げること。)				
フリガナ 発表者氏名	職 種 保・助・看・准	佐賀県看護協会 会員番号		
所属施設名		部署名		
施設所在地 〒		TEL		
共同 研 究 者	共同研究者氏名	職種 (保・助・看・准)	佐賀県看護協会 会 員 番 号	所属施設 (発表者と違う場合記入)
		保・助・看・准		
専門領域 (いずれ か に ○ 印)	ア 急性期看護に関する イ 慢性期看護に関するもの ウ 在宅看護に関するもの エ 精神看護に関するもの	オ ヘルスプロモーションに関する もの カ 看護管理に関するもの キ 看護教育に関するもの		
発表形式希望 (いずれかの番号に○印)				
1 口演 2 示説 3 どちらでもよい				

記入方法と注意事項

- 発表者及び共同研究者は抄録原稿の記載と同一としてください。
- 共同研究者氏名の記載は職位に関係なく、この研究を主に担った順としてください。

第43回 (2024年度) 佐賀県看護研究学会演題登録チェックリスト

☑欄	チェック項目
【演題登録資格について】	
<input type="checkbox"/>	1. 演題登録者 (演題発表者) および看護職の共同研究者は看護協会の会員ですか
	2. 佐賀県看護協会会員番号を記載していますか
【抄録について】	
<input type="checkbox"/>	3. 抄録の内容は他の学会や他誌、本学会の他領域等に発表あるいは投稿されていないものですか
<input type="checkbox"/>	4. 看護職の免許取得後に行われた研究ですか
<input type="checkbox"/>	5. 「演題登録規程」および「抄録原稿作成方法」に則って作成していますか
<input type="checkbox"/>	6. はじめに、目的、方法、倫理的配慮、結果、考察および結論を含めて1,000字以内にまとめていますか
<input type="checkbox"/>	7. 本文は様式に従い、A4判用紙1枚以内で作成していますか (両面および2枚以上は不可)
<input type="checkbox"/>	8. 本文の文字サイズは10.5ポイント、和文フォントは明朝体で全角、英文やアラビア数字は半角ですか
<input type="checkbox"/>	9. 抄録原稿は2種類 (抄録集印刷用A・選考用B) 作成し、それぞれ登録しましたか
<input type="checkbox"/>	10. 抄録原稿A (抄録集印刷用) には、表題 (副題)・キーワード・発表者名・共同研究者名・所属施設名を記載していますか
<input type="checkbox"/>	11. 抄録原稿B (選考用) には、表題 (副題)・キーワードを記載していますか ※投稿者を特定できないようにするために、抄録原稿B (選考用) には氏名および所属を記載しない
【倫理的配慮とその記述について】	
<input type="checkbox"/>	12. 実施要綱にある【研究における倫理的配慮とその記述方法】は熟読しましたか
<input type="checkbox"/>	13. 個人が特定されないように配慮していますか
<input type="checkbox"/>	14. 倫理委員会等の倫理審査を受け、承認を得ていますか
<input type="checkbox"/>	15. 研究対象者 (または代諾者) から研究実施ならびに発表に関する自由意思による承諾が得られていますか
<input type="checkbox"/>	16. 研究対象者に不利益や負担が生じないように配慮していますか
<input type="checkbox"/>	17. 既存の尺度等の使用について、必要な許諾を開発者から得ていますか

*項目を確認し、抄録原稿A、Bと演題申込書と一緒に提出してください。

第43回（2024年度）佐賀県看護研究学会抄録選考基準

項目	番号	内 容
表題	1	内容を適切に表現している
目的	2	この研究により何を明らかにしようとしているかが明確である
背景	3	研究の意義が明確である
方法	4	研究方法は、研究目的・目標達成のために妥当である
	5	対象は適切である
	6	データ収集方法および手順を示している
	7	分析方法は妥当である
結果	8	研究目的にそった結果を示している
	9	事実を客観的に示している
考察	10	得られた結果に基づいた解釈をしている
	11	研究目的にそった考察で一貫性がある
倫理的 配慮	12	個人が特定されないように配慮している
	13	倫理審査委員会において研究に関する倫理審査を受け、承認を得ていることを示している ただし、倫理審査委員会以外の決定機関（幹部会議、看護部、委員会等の会議・会合）の承認を得ている場合は、その旨を記載したうえで、下記をすべて満たしていることを示している ・対象者（または代諾者）から研究実施ならびに発表に関する自由意思による承諾が得られている ・対象者の不利益が生じないように配慮している
発表価値	14	看護実践に意味ある事実や知見がある

第55回（2024年度）日本看護学会学術集会

テーマ「健康危機における看護の真骨頂
～経験を糧に、次のステージへ～」

開催日

- ・ 熊本城ホール
2024年9月27日(金)～9月29日(日)

日本看護協会ホームページでご確認ください。

※事前参加登録は、2024年7月16日(火)から開始です。

教育計画作成者

順不同

No.	職能	氏 名	施 設 名
1	看	齊 藤 千 夏	伊万里有田共立病院
2	看	秋 永 優 子	NHO嬉野医療センター
3	看	小 副 川 義 也	佐賀リハビリテーション病院
4	看	見 汐 真 名	済生会唐津病院
5	看	峰 弥 生	やよいがおか鹿毛病院
6	看	佐 藤 亜 里 沙	佐賀大学医学部附属病院
7	看	古 賀 徳 子	JCHO佐賀中部病院
8	看	竹 下 淳 一	NHO肥前精神医療センター
9	看	米 原 悠 子	佐賀県医療センター好生館
10	看	吉 村 美 穂	白石共立病院
11	看	齋 藤 秀 子	佐賀県看護協会副会長
12	看	杉 原 三千代	佐賀県看護協会事業部（教育）
13	看	切 通 昌 子	佐賀県看護協会事業部（教育）
14	看	安 武 里 美	佐賀県看護協会事業部（教育）

*No.1～No.10 令和5年度教育委員

公益社団法人 佐賀県看護協会

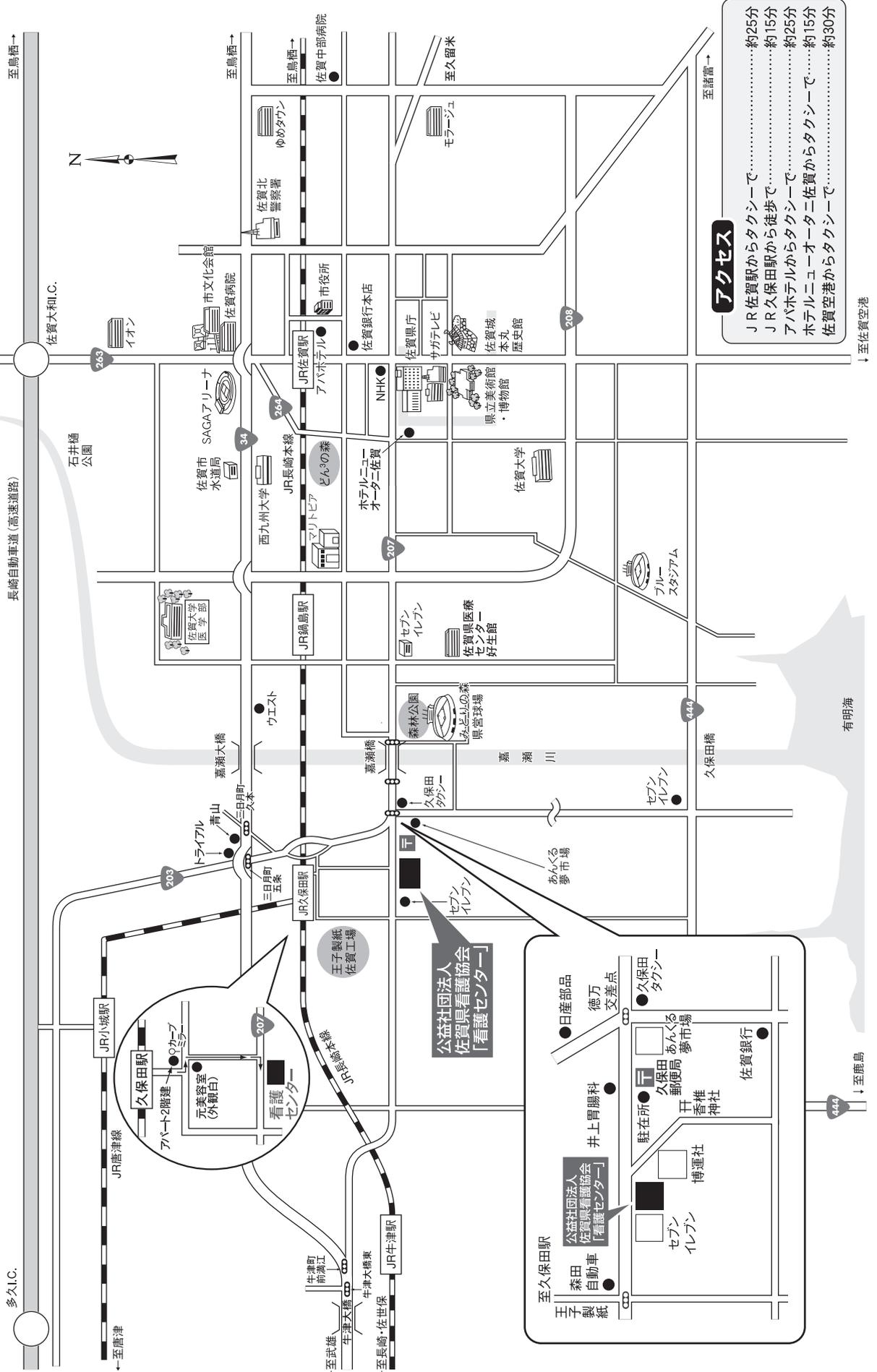
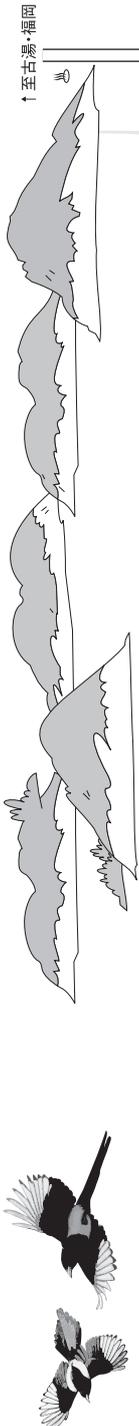
〒849-0201 佐賀市久保田町大字徳万1997-1

TEL : 0952-68-3058 (事業部 教育直通) FAX : 0952-68-3603

TEL : 0952-68-3299 (代表)

<http://www.saga-nurse.org/>

案内図



アクセス

- J R 佐賀駅からタクシーで.....約25分
- J R 久保田駅から徒歩で.....約15分
- アパホテルからタクシーで.....約15分
- ホテルニッポオオタニ佐賀からタクシーで.....約15分
- 佐賀空港からタクシーで.....約30分

至久保田駅

王子製紙 森田自動車

公益社団法人 佐賀県看護協会 [看護センター]

日産部品 徳万 交差点

久保田 タグー

久保田郵便局 あんくる夢市場

井上胃腸科 駐在所

香椎神社

博運社

セブンイレブン

佐賀銀行

公益社団法人 佐賀県看護協会 [看護センター]

久保田駅

アパート2階建

ウオーグ

元義経屋(外観白)

看護センター

王子製紙佐賀工場