

# 令和6年度 看護職員離職・需要調査結果

佐賀県ナースセンター  
令和6年7月調査

## 対象施設数と回答数

対象施設数		中部	鳥栖	唐津	伊万里	杵藤	回答数 合計(件)	回収率
病院	95	31	11	13	7	16	78	82.1%
診療所	587	188	55	57	33	70	403	68.7%
訪問看護	118	43	18	12	8	21	102	86.4%
老健・特老	94	19	6	12	8	15	60	63.8%
計	894	281	90	94	56	122	643	71.9%

## I. 離職調査 令和5年度の離職状況

### 1. 地区別離職者ありの施設数

		中部	鳥栖	唐津	伊万里	杵藤	小計(件)
病院	離職有	27	10	12	7	16	72
	%	87.1%	90.9%	92.3%	100.0%	100.0%	92.3%
診療所	離職有	48	17	23	15	23	126
	%	25.5%	30.9%	40.4%	45.5%	32.9%	31.3%
訪問看護	離職有	18	4	5	1	8	36
	%	41.9%	22.2%	41.7%	12.5%	38.1%	35.3%
老健・特老	離職有	10	4	3	5	10	32
	%	52.6%	66.7%	25.0%	62.5%	66.7%	53.3%
合計	離職有	103	35	43	28	57	266
	%	36.7%	38.9%	45.7%	50.0%	46.7%	41.4%

### 2. 資格別施設別離職者数

	保健師	助産師	看護師	准看護師	計(人)
病院	0	9	618	137	764
診療所	4	4	113	69	190
訪問看護	1	0	50	7	58
老健・特老	1	0	26	27	54
計	6	13	807	240	1,066

### 3. 施設別離職率

施設別	施設数	回答 施設数	有効 回答率	正規 職員数 A	離職者数		離職率 B/A	離職率 (定年退職を除く) B-b/A-b
					B	b(再掲)定年 退職		
病院	95	78	82.1%	7,915	764	51	9.7%	9.1%
診療所	587	403	68.7%	1,869	190	14	10.2%	9.5%
(病院・診療所計)	682	481	70.5%	9,784	954	65	9.8%	9.1%
訪問看護	118	102	86.4%	467	58	5	12.4%	11.5%
老健・特老	94	60	63.8%	464	54	2	11.6%	11.3%
合計	894	643	71.9%	10,715	1,066	72	9.9%	9.3%

行ラベル	離職者数					正規職員数					離職率				
	佐賀中部	鳥栖	唐津	伊万里	杵藤	佐賀中部	鳥栖	唐津	伊万里	杵藤	佐賀中部	鳥栖	唐津	伊万里	杵藤
病院	333	140	93	32	166	3,644	1,159	948	521	1,643	9%	12%	10%	6%	10%
診療所	78	25	37	21	29	907	226	264	139	333	9%	11%	14%	15%	9%
訪問看護	34	6	7	3	8	214	76	55	34	88	16%	8%	13%	9%	9%
介護老人福祉施設	16	7	5	5	21	136	50	78	74	126	12%	14%	6%	7%	17%

4. 年代別施設別離職者数

全体	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳以上	計(人)
病院	288	214	119	68	75	764
診療所	31	32	46	41	40	190
訪問看護	1	10	19	17	11	58
老健・特老	3	9	18	17	7	54
計	323	265	202	143	133	1,066

20歳代	1年未満	1-5年	5-10年	10-20年	20年以上	合計(人)
病院	59	175	51	3		288
診療所	10	12	4	5		31
訪問看護	1	0	0	0		1
老健・特老	1	1	0	1		3
計	71	188	55	9		323

30歳代	1年未満	1-5年	5-10年	10-20年	20年以上	合計(人)
病院	33	65	56	59	1	214
診療所	8	12	11	1	0	32
訪問看護	3	5	2	0	0	10
老健・特老	3	5	1	0	0	9
計	47	87	70	60	1	265

40歳代	1年未満	1-5年	5-10年	10-20年	20年以上	合計(人)
病院	20	34	14	32	19	119
診療所	5	16	9	12	4	46
訪問看護	11	4	1	2	1	19
老健・特老	4	9	2	3	0	18
計	40	63	26	49	24	202

50歳代	1年未満	1-5年	5-10年	10-20年	20年以上	合計(人)
病院	11	18	8	13	18	68
診療所	15	8	10	6	2	41
訪問看護	2	8	3	1	3	17
老健・特老	5	7	0	3	2	17
計	33	41	21	23	25	143

60歳以上	1年未満	1-5年	5-10年	10-20年	20年以上	合計(人)
病院	3	7	6	9	50	75
診療所	2	2	5	10	21	40
訪問看護	3	0	5	0	3	11
老健・特老	2	0	1	1	3	7
計	10	9	17	20	77	133

5. 離職理由(未回答・複数回答あり) ※上位3位を着色

離職理由	離職者数(参考)	結婚	出産育児	家族の介護	家事と両立しない	健康上の理由	同僚との関係	本人の適性	上司との関係	処遇(賃金等)	看護内容への不満	看護他分野への興味	転居	進学	定年退職	退職勧奨	その他	計
20歳代	323	41	9	9	17	39	11	36	9	13	12	80	54	8		4	43	385
		12.7%	2.8%	2.8%	5.3%	12.1%	3.4%	11.1%	2.8%	4.0%	3.7%	24.8%	16.7%	2.5%		1.2%	13.3%	119.2%
30歳代	265	18	21	9	34	24	13	19	14	27	16	59	25	3		1	37	320
		6.8%	7.9%	3.4%	12.8%	9.1%	4.9%	7.2%	5.3%	10.2%	6.0%	22.3%	9.4%	1.1%		0.4%	14.0%	120.8%
40歳代	202	2	9	19	13	29	19	19	9	23	16	36	10	4		5	38	251
		1.0%	4.5%	9.4%	6.4%	14.4%	9.4%	9.4%	4.5%	11.4%	7.9%	17.8%	5.0%	2.0%		2.5%	18.8%	124.3%
50歳代	143	0	0	17	9	31	14	17	7	11	3	13	4	0		2	21	149
		0.0%	0.0%	11.9%	6.3%	21.7%	9.8%	11.9%	4.9%	7.7%	2.1%	9.1%	2.8%	0.0%		1.4%	14.7%	104.2%
60歳以上	133	0	0	3	1	20	1	4	4	1	0	0	3	0	72	10	18	137
		0.0%	0.0%	2.3%	0.8%	15.0%	0.8%	3.0%	3.0%	0.8%	0.0%	0.0%	2.3%	0.0%	54.1%	7.5%	13.5%	103.0%
計	1,066	61	39	57	74	143	58	95	43	75	47	188	96	15	72	22	157	1242
		5.7%	3.7%	5.3%	6.9%	13.4%	5.4%	8.9%	4.0%	7.0%	4.4%	17.6%	9.0%	1.4%	6.8%	2.1%	14.7%	116.5%

II 新卒者の採用と離職について

1. 新卒者の採用と離職について

	施設回答数	採用有件数	新卒採用のあった割合	離職有施設件数	新卒離職のあった割合	採用人数	離職人数	新卒の離職率
病院	78	43	55.1%	16	37.2%	299	36	12.0%
診療所	397	19	4.8%	4	21.1%	23	4	17.4%
訪問看護	100	2	2.0%	0	0.0%	5	0	0.0%
老健・特老	60	1	1.7%	0	0.0%	2	2	100.0%
計	635	65	10.2%	20	30.8%	329	42	12.8%

新卒離職者 42名の離職理由(複数回答あり)

	人	割合
本人の能力不足	9	21.4%
職場不適応	6	14.3%
健康上の理由	8	19.0%
その他	19	45.2%
計	42	100.0%

その他の主な内容  
(親の介護・進学・結婚・転居など)

2. 令和6年4月の時点で当初予定の採用が確保できたか

(施設数)

種別・地区別	募集した				募集なし		計		
	件数	(割合)	確保できた		件数	(割合)			
			確保できた	確保できなかった					
病院	72	(96.0%)	32	(44.4%)	40	(55.6%)	3	(4.0%)	75
佐賀中部	29	(100.0%)	17	(58.6%)	12	(41.4%)	0	(0.0%)	29
鳥栖	11	(100.0%)	3	(27.3%)	8	(72.7%)	0	(0.0%)	11
唐津	11	(84.6%)	3	(27.3%)	8	(72.7%)	2	(15.4%)	13
伊万里	7	(100.0%)	2	(28.6%)	5	(71.4%)	0	(0.0%)	7
杵藤	14	(93.3%)	7	(50.0%)	7	(50.0%)	1	(6.7%)	15
診療所	171	(43.3%)	105	(61.4%)	66	(38.6%)	224	(56.7%)	395
佐賀中部	75	(41.2%)	44	(58.7%)	31	(41.3%)	107	(58.8%)	182
鳥栖	27	(50.0%)	17	(63.0%)	10	(37.0%)	27	(50.0%)	54
唐津	27	(48.2%)	19	(70.4%)	8	(29.6%)	29	(51.8%)	56
伊万里	13	(39.4%)	9	(69.2%)	4	(30.8%)	20	(60.6%)	33
杵藤	29	(41.4%)	16	(55.2%)	13	(44.8%)	41	(58.6%)	70
訪問看護	63	(61.8%)	36	(57.1%)	27	(42.9%)	39	(38.2%)	102
佐賀中部	28	(65.1%)	14	(50.0%)	14	(50.0%)	15	(34.9%)	43
鳥栖	12	(66.7%)	8	(66.7%)	4	(33.3%)	6	(33.3%)	18
唐津	7	(58.3%)	4	(57.1%)	3	(42.9%)	5	(41.7%)	12
伊万里	3	(37.5%)	2	(66.7%)	1	(33.3%)	5	(62.5%)	8
杵藤	13	(61.9%)	8	(61.5%)	5	(38.5%)	8	(38.1%)	21
老健・特老	47	(78.3%)	18	(38.3%)	29	(61.7%)	13	(21.7%)	60
佐賀中部	17	(89.5%)	7	(41.2%)	10	(58.8%)	2	(10.5%)	19
鳥栖	4	(66.7%)	3	(75.0%)	1	(25.0%)	2	(33.3%)	6
唐津	7	(58.3%)	2	(28.6%)	5	(71.4%)	5	(41.7%)	12
伊万里	7	(87.5%)	2	(28.6%)	5	(71.4%)	1	(12.5%)	8
杵藤	12	(80.0%)	4	(33.3%)	8	(66.7%)	3	(20.0%)	15
計	353	(55.9%)	191	(54.1%)	162	(45.9%)	279	(44.1%)	632

### III 求人募集について

#### 1. 現在、看護職員の求人募集をしているか

種別・地区別	①している		②していない		計
	件数	(割合)	件数	(割合)	
病院	68	87.2%	10	12.8%	78
佐賀中部	24	77.4%	7	22.6%	31
鳥栖	10	90.9%	1	9.1%	11
唐津	13	100.0%	0	0.0%	13
伊万里	7	100.0%	0	0.0%	7
杵藤	14	87.5%	2	12.5%	16
診療所	90	22.8%	304	77.2%	394
佐賀中部	43	23.6%	139	76.4%	182
鳥栖	13	23.6%	42	76.4%	55
唐津	13	23.6%	42	76.4%	55
伊万里	6	18.2%	27	81.8%	33
杵藤	15	21.7%	54	78.3%	69
訪問看護	49	48.0%	53	52.0%	102
佐賀中部	25	58.1%	18	41.9%	43
鳥栖	8	44.4%	10	55.6%	18
唐津	5	41.7%	7	58.3%	12
伊万里	2	25.0%	6	75.0%	8
杵藤	9	42.9%	12	57.1%	21
老健・特老	35	58.3%	25	41.7%	60
佐賀中部	10	52.6%	9	47.4%	19
鳥栖	3	50.0%	3	50.0%	6
唐津	5	41.7%	7	58.3%	12
伊万里	6	75.0%	2	25.0%	8
杵藤	11	73.3%	4	26.7%	15
計	242	38.2%	392	61.8%	634

#### ・求人募集をしている施設の求人募集先（複数回答あり）

種別・地区別	求人募集先						
	a.ナースセンター		b.ハローワーク		c.民間業者		a+b+c
病院	33	25.2%	62	47.3%	36	27.5%	131
佐賀中部	17	34.0%	20	40.0%	13	26.0%	50
鳥栖	5	22.7%	9	40.9%	8	36.4%	22
唐津	2	9.1%	13	59.1%	7	31.8%	22
伊万里	3	23.1%	7	53.8%	3	23.1%	13
杵藤	6	25.0%	13	54.2%	5	20.8%	24
診療所	12	10.5%	82	71.9%	20	17.5%	114
佐賀中部	6	10.9%	39	70.9%	10	18.2%	55
鳥栖	2	11.8%	13	76.5%	2	11.8%	17
唐津	1	5.6%	12	66.7%	5	27.8%	18
伊万里	0	0.0%	4	80.0%	1	20.0%	5
杵藤	3	15.8%	14	73.7%	2	10.5%	19
訪問看護	15	21.4%	43	61.4%	12	17.1%	70
佐賀中部	9	23.7%	22	57.9%	7	18.4%	38
鳥栖	2	18.2%	6	54.5%	3	27.3%	11
唐津	1	16.7%	4	66.7%	1	16.7%	6
伊万里	1	25.0%	2	50.0%	1	25.0%	4
杵藤	2	18.2%	9	81.8%	0	0.0%	11
老健・特老	9	15.3%	32	54.2%	18	30.5%	59
佐賀中部	2	11.8%	9	52.9%	6	35.3%	17
鳥栖	0	0.0%	3	60.0%	2	40.0%	5
唐津	2	22.2%	5	55.6%	2	22.2%	9
伊万里	0	0.0%	4	57.1%	3	42.9%	7
杵藤	5	23.8%	11	52.4%	5	23.8%	21
計	69	18.4%	219	58.6%	86	23.0%	374

・ナースセンターを利用しない理由

種別・地区別	利用して いない件数	無料職業紹介所であるこ とを知らない		利用方法が分からない		利用するメリットが 分からない		ハローワークや民間で 十分		その他	
		件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合	件数	割合
病院	35	5	14.3%	6	17.1%	7	20.0%	9	25.7%	8	22.9%
佐賀中部	7	2	28.6%	1	14.3%	0	0.0%	2	28.6%	2	28.6%
鳥栖	5	0	0.0%	1	20.0%	2	40.0%	1	20.0%	1	20.0%
唐津	11	2	18.2%	4	36.4%	2	18.2%	3	27.3%	1	9.1%
伊万里	4	0	0.0%	0	0.0%	1	25.0%	1	25.0%	1	25.0%
杵藤	8	1	12.5%	0	0.0%	2	25.0%	2	25.0%	3	37.5%
診療所	78	22	28.2%	26	33.3%	10	12.8%	16	20.5%	10	12.8%
佐賀中部	37	8	21.6%	11	29.7%	4	10.8%	11	29.7%	3	8.1%
鳥栖	11	3	27.3%	4	36.4%	2	18.2%	1	9.1%	1	9.1%
唐津	12	6	50.0%	6	50.0%	0	0.0%	1	8.3%	3	25.0%
伊万里	6	1	16.7%	2	33.3%	2	33.3%	1	16.7%	1	16.7%
杵藤	12	4	33.3%	3	25.0%	2	16.7%	2	16.7%	2	16.7%
訪問看護	34	9	26.5%	13	38.2%	7	20.6%	5	14.7%	9	26.5%
佐賀中部	16	3	18.8%	4	25.0%	1	6.3%	2	12.5%	4	25.0%
鳥栖	6	2	33.3%	2	33.3%	2	33.3%	1	16.7%	2	33.3%
唐津	4	0	0.0%	2	50.0%	1	25.0%	0	0.0%	2	50.0%
伊万里	1	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
杵藤	7	4	57.1%	5	71.4%	3	42.9%	2	28.6%	1	14.3%
老健・特老	26	8	30.8%	11	42.3%	2	7.7%	7	26.9%	4	15.4%
佐賀中部	8	2	25.0%	4	50.0%	0	0.0%	3	37.5%	0	0.0%
鳥栖	3	2	66.7%	1	33.3%	0	0.0%	1	33.3%	1	33.3%
唐津	3	2	66.7%	1	33.3%	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%
伊万里	6	1	16.7%	4	66.7%	2	33.3%	1	16.7%	0	0.0%
杵藤	6	1	16.7%	1	16.7%	0	0.0%	1	16.7%	3	50.0%
計	173	44	25.4%	56	32.4%	26	15.0%	37	21.4%	31	17.9%

2. 求人募集をしている理由（複数回答あり）

種別	求人募集あり	求人募集をしている理由									
		①規定の看護職員数を満たすことが困難なため		②勤務環境改善(産休、育休等の充実)に伴う補充者確保が困難なため		③看護の質の充実を図るため、看護職員定数を増やしたため		④新たな事業展開に取り組んでいる(予定している)ため(例えば、在宅部門など)		⑤その他	
病院	68	23	33.8%	48	70.6%	32	47.1%	9	13.2%	9	13.2%
佐賀中部	24	7	29.2%	16	66.7%	10	41.7%	3	12.5%	4	16.7%
鳥栖	10	3	30.0%	8	80.0%	8	80.0%	2	20.0%	0	0.0%
唐津	13	4	30.8%	8	61.5%	5	38.5%	1	7.7%	3	23.1%
伊万里	7	5	71.4%	6	85.7%	2	28.6%	0	0.0%	1	14.3%
杵藤	14	4	28.6%	10	71.4%	7	50.0%	3	21.4%	1	7.1%
診療所	90	24	26.7%	36	40.0%	36	40.0%	2	2.2%	12	13.3%
佐賀中部	43	14	32.6%	14	32.6%	14	32.6%	0	0.0%	7	16.3%
鳥栖	13	1	7.7%	6	46.2%	8	61.5%	0	0.0%	1	7.7%
唐津	13	4	30.8%	6	46.2%	6	46.2%	1	7.7%	0	0.0%
伊万里	6	0	0.0%	4	66.7%	2	33.3%	0	0.0%	1	16.7%
杵藤	15	5	33.3%	6	40.0%	6	40.0%	1	6.7%	3	20.0%
訪問看護	49	8	16.3%	13	26.5%	31	63.3%	4	8.2%	6	12.2%
佐賀中部	25	4	16.0%	7	28.0%	17	68.0%	1	4.0%	3	12.0%
鳥栖	8	3	37.5%	0	0.0%	4	50.0%	0	0.0%	2	25.0%
唐津	5	0	0.0%	0	0.0%	4	80.0%	0	0.0%	1	20.0%
伊万里	2	0	0.0%	1	50.0%	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%
杵藤	9	1	11.1%	5	55.6%	5	55.6%	2	22.2%	0	0.0%
老健・特老	35	8	22.9%	15	42.9%	19	54.3%	1	2.9%	3	8.6%
佐賀中部	10	4	40.0%	5	50.0%	4	40.0%	0	0.0%	0	0.0%
鳥栖	3	0	0.0%	1	33.3%	2	66.7%	0	0.0%	0	0.0%
唐津	5	1	20.0%	2	40.0%	3	60.0%	0	0.0%	1	20.0%
伊万里	6	0	0.0%	2	33.3%	4	66.7%	1	16.7%	0	0.0%
杵藤	11	3	27.3%	5	45.5%	6	54.5%	0	0.0%	2	18.2%
計	242	63	26.0%	112	46.3%	118	48.8%	16	6.6%	30	12.4%

3. 求人募集をしている理由「⑤その他理由」の主な内容（自由記述）

- ・ 事業拡大
- ・ 定年間近な職員がいる
- ・ 利用者数の増加
- ・ 病休、病休後の職場復帰プログラム対象者が多く、夜勤人員の確保が困難

V プラチナナース(定年退職前後の看護職)の求人状況について

1. 現在、プラチナナースの求人募集をしているか

種別・地区別	①している		②していない		③検討している		計
	件数	(割合)	件数	(割合)	件数	(割合)	
病院	20	27.0%	44	59.5%	10	13.5%	74
佐賀中部	6	20.0%	20	66.7%	4	13.3%	30
鳥栖	3	27.3%	6	54.5%	2	18.2%	11
唐津	2	20.0%	7	70.0%	1	10.0%	10
伊万里	2	28.6%	5	71.4%	0	0.0%	7
杵藤	7	43.8%	6	37.5%	3	18.8%	16
診療所	27	6.9%	346	88.9%	16	4.1%	389
佐賀中部	12	6.7%	164	91.6%	3	1.7%	179
鳥栖	5	9.1%	47	85.5%	3	5.5%	55
唐津	3	5.5%	49	89.1%	3	5.5%	55
伊万里	0	0.0%	30	100.0%	0	0.0%	30
杵藤	7	10.0%	56	80.0%	7	10.0%	70
訪問看護	11	11.6%	75	78.9%	9	9.5%	95
佐賀中部	5	12.5%	35	87.5%	0	0.0%	40
鳥栖	1	6.3%	11	68.8%	4	25.0%	16
唐津	1	9.1%	9	81.8%	1	9.1%	11
伊万里	1	12.5%	6	75.0%	1	12.5%	8
杵藤	3	15.0%	14	70.0%	3	15.0%	20
老健・特老	18	33.3%	34	63.0%	2	3.7%	54
佐賀中部	5	29.4%	12	70.6%	0	0.0%	17
鳥栖	1	20.0%	4	80.0%	0	0.0%	5
唐津	3	30.0%	7	70.0%	0	0.0%	10
伊万里	4	50.0%	3	37.5%	1	12.5%	8
杵藤	5	35.7%	8	57.1%	1	7.1%	14
計	76	12.4%	499	81.5%	37	6.0%	612

・ 求人募集をしている施設の雇用形態について（複数回答あり）

種別・地区別	求人募集している施設数	雇用形態について			
		a.正規雇用		b.非正規雇用	
病院	20	14	70.0%	11	55.0%
佐賀中部	6	4	66.7%	4	66.7%
鳥栖	3	3	100.0%	1	33.3%
唐津	2	1	50.0%	1	50.0%
伊万里	2	1	50.0%	2	100.0%
杵藤	7	5	71.4%	3	42.9%
診療所	27	17	63.0%	17	63.0%
佐賀中部	12	7	58.3%	7	58.3%
鳥栖	5	4	80.0%	3	60.0%
唐津	3	3	100.0%	1	33.3%
伊万里	0	0	-	0	-
杵藤	7	3	42.9%	6	85.7%
訪問看護	11	6	54.5%	6	54.5%
佐賀中部	5	2	40.0%	4	80.0%
鳥栖	0	0	-	0	-
唐津	1	1	100.0%	1	100.0%
伊万里	1	1	100.0%	0	0.0%
杵藤	3	2	66.7%	1	33.3%
老健・特老	18	15	83.3%	14	77.8%
佐賀中部	5	4	80.0%	3	60.0%
鳥栖	1	1	100.0%	1	100.0%
唐津	3	3	100.0%	2	66.7%
伊万里	4	3	75.0%	3	75.0%
杵藤	5	4	80.0%	5	100.0%
計	76	52	68.4%	48	63.2%

・ 求人募集をしている施設の募集状況について

種別・地区別	求人募集している施設数	求人募集状況について					
		a.現在募集している		b.募集予定あり		c.募集予定なし	
病院	20	14	70.0%	4	20.0%	0	0.0%
佐賀中部	6	3	50.0%	3	50.0%	0	0.0%
鳥栖	3	3	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
唐津	2	2	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
伊万里	2	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%
杵藤	7	5	71.4%	1	14.3%	0	0.0%
診療所	27	19	70.4%	1	3.7%	3	11.1%
佐賀中部	12	10	83.3%	0	0.0%	0	0.0%
鳥栖	5	5	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
唐津	3	1	33.3%	0	0.0%	1	33.3%
伊万里	0	0	-	0	-	0	-
杵藤	7	3	42.9%	1	14.3%	2	28.6%
訪問看護	11	6	54.5%	1	9.1%	0	0.0%
佐賀中部	5	3	60.0%	1	20.0%	0	0.0%
鳥栖	0	0	-	0	-	0	-
唐津	1	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
伊万里	1	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
杵藤	3	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%
老健・特老	18	12	66.7%	2	11.1%	3	16.7%
佐賀中部	5	1	20.0%	1	20.0%	2	40.0%
鳥栖	1	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
唐津	3	3	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
伊万里	4	3	75.0%	1	25.0%	0	0.0%
杵藤	5	4	80.0%	0	0.0%	1	20.0%
計	76	51	67.1%	8	10.5%	6	7.9%

VI 「看護職員の確保・定着に向けての施設での新たな取り組み実施」の主な内容（自由記述）

- ・ 働きやすい労働環境
- ・ ホームページ・インスタ等のSNS活用
- ・ 福利厚生の充実
- ・ ペースアップ

VI その他

- ・ 看護師の数が減少している。中高生等に積極的に広報活動を行って