

令和7年度 看護職員離職・需要調査結果

佐賀県ナースセンター
令和7年7月調査

対象施設数と回答数

対象施設数		中部	鳥栖	唐津	伊万里	杵藤	回答数合計(件)	回収率
病院	95	30	9	13	8	16	76	80.0%
診療所	588	164	41	43	29	57	334	56.8%
訪問看護	132	46	17	14	7	20	104	78.8%
老健・特老	94	22	3	9	7	20	61	64.9%
計	909	262	70	79	51	113	575	63.3%

I. 離職調査 令和6年度の離職状況

1. 地区別離職者ありの施設数

		中部	鳥栖	唐津	伊万里	杵藤	小計(件)
病院	離職有	30	9	12	7	14	72
	%	100.0%	100.0%	92.3%	87.5%	87.5%	94.7%
診療所	離職有	49	13	12	6	14	94
	%	29.9%	31.7%	27.9%	20.7%	24.6%	28.1%
訪問看護	離職有	19	7	5	2	11	44
	%	41.3%	41.2%	35.7%	28.6%	55.0%	42.3%
老健・特老	離職有	9	2	5	1	11	28
	%	40.9%	66.7%	55.6%	14.3%	55.0%	45.9%
合計	離職有	107	31	34	16	50	238
	%	40.8%	44.3%	43.0%	31.4%	44.2%	41.4%

2. 資格別施設別離職者数

	保健師	助産師	看護師	准看護師	計(人)
病院	0	6	570	114	690
診療所	2	3	87	46	138
訪問看護	1	0	54	14	69
老健・特老	0	0	27	15	42
計	3	9	738	189	939

3. 施設別離職率

施設別	施設数	回答施設数	有効回答率	正規職員数A	離職者数B	離職率(定年退職を除く)B/A	
						b(再掲)定年退職	B/A
病院	95	76	80.0%	7,558	690	53	9.1%
診療所	588	334	56.8%	1,538	138	7	9.0%
(病院・診療所計)	683	410	60.0%	9,087	828	61	9.1%
訪問看護	132	104	78.8%	474	69	2	14.6%
老健・特老	94	61	64.9%	436	42	5	9.6%
合計	909	575	63.3%	9,997	939	68	9.4%

行ラベル	離職者数					正規職員数				離職率					
	佐賀中部	鳥栖	唐津	伊万里	杵藤	佐賀中部	鳥栖	唐津	伊万里	杵藤	佐賀中部	鳥栖	唐津	伊万里	杵藤
病院	329	74	101	45	141	3,422	799	1,133	605	1,599	10%	9%	9%	7%	9%
診療所	69	22	17	6	24	809	177	176	116	260	9%	12%	10%	5%	9%
訪問看護	34	9	6	3	17	224	72	61	27	90	15%	13%	10%	11%	19%
介護老人福	15	2	6	4	15	158	21	50	53	154	9%	10%	12%	8%	10%

4. 年代別施設別離職者数

全体	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳以上	計(人)
病院	225	166	132	83	83	689
診療所	26	34	32	35	14	141
訪問看護	4	18	18	20	9	69
老健・特老	2	7	10	7	16	42
計	257	225	192	146	124	941

40歳代	1年未満	1-5年	5-10年	10-20年	20年以上	合計(人)
病院		13	32	26	33	132
診療所		5	18	2	6	32
訪問看護		5	11	2	0	18
老健・特老		1	3	3	0	10
計		24	64	33	42	192

20歳代	1年未満	1-5年	5-10年	10-20年	20年以上	合計(人)
病院	34	141	47	3	225	
診療所	5	16	5	0	26	
訪問看護	1	3	0	0	4	
老健・特老	2	0	0	0	2	
計	42	160	52	3	257	

50歳代	1年未満	1-5年	5-10年	10-20年	20年以上	合計(人)
病院	11	13	10	17	32	83
診療所	3	9	9	5	35	
訪問看護	1	7	2	1	1	20
老健・特老	3	2	1	1	0	7
計	26	31	22	28	38	145

30歳代	1年未満	1-5年	5-10年	10-20年	20年以上	合計(人)
病院	20	49	57	40	0	166
診療所	7	19	4	4	0	34
訪問看護	4	12	2	0	0	18
老健・特老	0	5	1	1	0	7
計	31	85	64	45	0	225

60歳以上	1年未満	1-5年	5-10年	10-20年	20年以上	合計(人)
病院	4	6	5	11	57	83
診療所	1	1	1	4	7	14
訪問看護	0	5	0	2	2	9
老健・特老	2	3	5	3	3	16
計	7	15	11	20	69	122

5. 離職理由(未回答・複数回答あり) ※上位3位を着色

離職理由	離職者数 (参考)	結婚	出産育児	家族の介護	家事と両立しない	健康上の理由	同僚との関係	本人の適性	上司との関係	処遇(賞金等)	看護内容への不満	看護他分野への興味	転居	進学	定年退職	退職勧奨	その他	計
20歳代	257	29	11	3	13	31	11	13	3	4	5	66	41	5		2	46	283
		11.3%	4.3%	1.2%	5.1%	12.1%	4.3%	5.1%	1.2%	1.6%	1.9%	25.7%	16.0%	1.9%		0.8%	17.9%	110.1%
30歳代	225	12	24	7	25	27	16	17	0	15	8	40	26	1		4	34	246
		5.3%	10.7%	3.1%	11.1%	12.0%	7.1%	7.6%	0.0%	6.7%	3.6%	17.8%	11.6%	0.4%		1.8%	15.1%	109.3%
40歳代	192	4	18	13	16	24	18	15	9	12	13	31	16	1		5	32	227
		2.1%	9.4%	6.8%	8.3%	12.5%	9.4%	7.8%	4.7%	6.3%	6.8%	16.1%	8.3%	0.5%		2.6%	16.7%	118.2%
50歳代	146	1	2	17	7	31	8	12	10	6	6	17	7	0		7	26	157
		0.7%	1.4%	11.6%	4.8%	21.2%	5.5%	8.2%	6.8%	4.1%	4.1%	11.6%	4.8%	0.0%		4.8%	17.8%	107.5%
60歳以上	124	0	0	6	4	19	7	3	4	2	3	0	3	0		68	2	145
		0.0%	0.0%	4.8%	3.2%	15.3%	5.6%	2.4%	3.2%	1.6%	2.4%	0.0%	2.4%	0.0%		54.8%	1.6%	19.4%
計	944	46	55	46	65	132	60	60	26	39	35	154	93	7	68	20	162	1068
		4.9%	5.8%	4.9%	6.9%	14.0%	6.4%	6.4%	2.8%	4.1%	3.7%	16.3%	9.9%	0.7%	7.2%	2.1%	17.2%	113.1%

1. 新卒者の採用と離職について

	施設回答数	採用有件数	新卒採用のあった割合	離職有施設件数	新卒離職のあった割合	採用人数	離職人数	新卒の離職率
病院	76	31	40.8%	9	29.0%	243	13	5.3%
診療所	334	15	4.5%	4	26.7%	17	4	23.5%
訪問看護	104	4	3.8%	1	25.0%	7	1	14.3%
老健・特老	61	4	6.6%	1	25.0%	4	1	25.0%
計	575	54	9.4%	15	27.8%	271	19	7.0%

→ 新卒離職者 42名の離職理由 (複数回答あり)

	人	割合
本人の能力不足	4	20.0%
職場不適応	4	20.0%
健康上の理由	6	30.0%
その他	6	30.0%
計	20	100.0%

その他の主な内容
(など)

2. 令和6年4月の時点で当初予定の採用が確保できたか

(施設数)

種別・地区別	募集した			募集なし		計	
	件数	(割合)		件数	(割合)		
		確保できた	確保できなかった				
病院	73	(96.1%)	34 (46.6%)	39 (53.4%)	3 (3.9%)	76	
佐賀中部	27	(90.0%)	15 (55.6%)	12 (44.4%)	3 (10.0%)	30	
鳥栖	9	(100.0%)	3 (33.3%)	6 (66.7%)	0 (0.0%)	9	
唐津	13	(100.0%)	6 (46.2%)	7 (53.8%)	0 (0.0%)	13	
伊万里	8	(100.0%)	4 (50.0%)	4 (50.0%)	0 (0.0%)	8	
杵藤	16	(100.0%)	6 (37.5%)	10 (62.5%)	0 (0.0%)	16	
診療所	138	(42.2%)	77 (55.8%)	61 (44.2%)	189 (57.8%)	327	
佐賀中部	71	(43.6%)	35 (49.3%)	36 (50.7%)	92 (56.4%)	163	
鳥栖	16	(41.0%)	9 (56.3%)	7 (43.8%)	23 (59.0%)	39	
唐津	16	(39.0%)	10 (62.5%)	6 (37.5%)	25 (61.0%)	41	
伊万里	11	(37.9%)	6 (54.5%)	5 (45.5%)	18 (62.1%)	29	
杵藤	24	(43.6%)	17 (70.8%)	7 (29.2%)	31 (56.4%)	55	
訪問看護	62	(61.4%)	40 (64.5%)	22 (35.5%)	39 (38.6%)	101	
佐賀中部	31	(70.5%)	23 (74.2%)	8 (25.8%)	13 (29.5%)	44	
鳥栖	8	(50.0%)	4 (50.0%)	4 (50.0%)	8 (50.0%)	16	
唐津	8	(57.1%)	2 (25.0%)	6 (75.0%)	6 (42.9%)	14	
伊万里	4	(57.1%)	3 (75.0%)	1 (25.0%)	3 (42.9%)	7	
杵藤	11	(55.0%)	8 (72.7%)	3 (27.3%)	9 (45.0%)	20	
老健・特老	36	(59.0%)	19 (52.8%)	17 (47.2%)	25 (41.0%)	61	
佐賀中部	14	(63.6%)	5 (35.7%)	9 (64.3%)	8 (36.4%)	22	
鳥栖	1	(33.3%)	1 (100.0%)	0 (0.0%)	2 (66.7%)	3	
唐津	4	(44.4%)	2 (50.0%)	2 (50.0%)	5 (55.6%)	9	
伊万里	6	(85.7%)	4 (66.7%)	2 (33.3%)	1 (14.3%)	7	
杵藤	11	(55.0%)	7 (63.6%)	4 (36.4%)	9 (45.0%)	20	
計	309	(54.7%)	170 (55.0%)	139 (45.0%)	256 (45.3%)	565	

III 求人募集について

1. 現在、看護職員の求人募集をしているか

種別・地区別	①している		②していない		計	
	件数	(割合)	件数	(割合)		
病院	57	77.0%	17	23.0%	74	
	佐賀中部	20	66.7%	10	33.3%	30
	鳥栖	7	77.8%	2	22.2%	9
	唐津	12	92.3%	1	7.7%	13
	伊万里	3	50.0%	3	50.0%	6
	杵藤	15	93.8%	1	6.3%	16
診療所	69	21.1%	258	78.9%	327	
	佐賀中部	8	4.9%	155	95.1%	163
	鳥栖	8	20.5%	31	79.5%	39
	唐津	7	17.5%	33	82.5%	40
	伊万里	6	20.7%	23	79.3%	29
	杵藤	11	19.6%	45	80.4%	56
訪問看護	34	34.3%	65	65.7%	99	
	佐賀中部	16	37.2%	27	62.8%	43
	鳥栖	7	46.7%	8	53.3%	15
	唐津	8	57.1%	6	42.9%	14
	伊万里	2	28.6%	5	71.4%	7
	杵藤	1	5.0%	19	95.0%	20
老健・特老	29	47.5%	32	52.5%	61	
	佐賀中部	11	50.0%	11	50.0%	22
	鳥栖	3	100.0%	0	0.0%	3
	唐津	3	33.3%	6	66.7%	9
	伊万里	4	57.1%	3	42.9%	7
	杵藤	8	40.0%	12	60.0%	20
計	189	33.7%	372	66.3%	561	

・求人募集をしている施設の求人募集先 (複数回答あり)

種別・地区別	求人募集先							
	a.ナースセンター	b.ハローワーク	c.民間業者	a+b+c				
病院	27	25.7%	53	50.5%	25	23.8%	105	
	佐賀中部	13	33.3%	17	43.6%	9	23.1%	39
	鳥栖	4	25.0%	7	43.8%	5	31.3%	16
	唐津	4	20.0%	12	60.0%	4	20.0%	20
	伊万里	1	14.3%	3	42.9%	3	42.9%	7
	杵藤	5	21.7%	14	60.9%	4	17.4%	23
診療所	13	15.1%	65	75.6%	8	9.3%	86	
	佐賀中部	9	19.1%	33	70.2%	5	10.6%	47
	鳥栖	0	0.0%	8	88.9%	1	11.1%	9
	唐津	1	11.1%	7	77.8%	1	11.1%	9
	伊万里	2	22.2%	6	66.7%	1	11.1%	9
	杵藤	1	8.3%	11	91.7%	0	0.0%	12
訪問看護	8	17.8%	30	66.7%	7	15.6%	45	
	佐賀中部	6	26.1%	14	60.9%	3	13.0%	23
	鳥栖	1	14.3%	6	85.7%	0	0.0%	7
	唐津	1	9.1%	7	63.6%	3	27.3%	11
	伊万里	0	0.0%	2	66.7%	1	33.3%	3
	杵藤	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	1
老健・特老	6	15.0%	26	65.0%	8	20.0%	40	
	佐賀中部	4	22.2%	10	55.6%	4	22.2%	18
	鳥栖	0	0.0%	3	60.0%	2	40.0%	5
	唐津	0	0.0%	1	100.0%	0	0.0%	1
	伊万里	0	0.0%	4	80.0%	1	20.0%	5
	杵藤	2	18.2%	8	72.7%	1	9.1%	11
計	54	19.6%	174	63.0%	48	17.4%	276	

・ナースセンターを利用しない理由

種別・地区別	利用して いない件数	無料職業紹介所であるこ とを知らない		利用方法が分から ない	利用するメリットが 分から ない	ハローワークや民間で 十分		その他				
		利用して いない件数	無料職業紹介所であるこ とを知らない			ハローワークや民間で 十分	その他					
病院	30	1	3.3%	4	13.3%	5	16.7%	10	33.3%	9	30.0%	
	佐賀中部	7	0	0.0%	3	42.9%	0	0.0%	3	42.9%	1	14.3%
	鳥栖	3	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%	2	66.7%	0	0.0%
	唐津	8	1	12.5%	1	12.5%	2	25.0%	2	25.0%	1	12.5%
	伊万里	2	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	2	100.0%
	杵藤	10	0	0.0%	0	0.0%	2	20.0%	3	30.0%	5	50.0%
診療所	56	16	28.6%	15	26.8%	9	16.1%	20	35.7%	5	8.9%	
	佐賀中部	28	11	39.3%	9	32.1%	4	14.3%	10	35.7%	3	10.7%
	鳥栖	8	0	0.0%	2	25.0%	0	0.0%	3	37.5%	0	0.0%
	唐津	6	2	33.3%	2	33.3%	2	33.3%	2	33.3%	0	0.0%
	伊万里	4	2	50.0%	1	25.0%	0	0.0%	2	50.0%	0	0.0%
	杵藤	10	1	10.0%	1	10.0%	3	30.0%	3	30.0%	2	20.0%
訪問看護	26	8	30.8%	10	38.5%	6	23.1%	4	15.4%	4	15.4%	
	佐賀中部	10	3	30.0%	4	40.0%	2	20.0%	2	20.0%	0	0.0%
	鳥栖	6	3	50.0%	3	50.0%	2	33.3%	2	33.3%	1	16.7%
	唐津	7	1	14.3%	2	28.6%	1	14.3%	0	0.0%	3	42.9%
	伊万里	2	0	0.0%	1	50.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%
	杵藤	1	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
老健・特老	23	3	13.0%	5	21.7%	2	8.7%	5	21.7%	7	30.4%	
	佐賀中部	7	3	42.9%	2	28.6%	0	0.0%	0	0.0%	2	28.6%
	鳥栖	3	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%
	唐津	3	0	0.0%	1	33.3%	1	33.3%	0	0.0%	0	0.0%
	伊万里	4	0	0.0%	2	50.0%	0	0.0%	1	25.0%	1	25.0%
	杵藤	6	0	0.0%	0	0.0%	1	16.7%	0	0.0%	4	66.7%
計	135	28	20.7%	34	25.2%	22	16.3%	39	28.9%	25	18.5%	

2. 求人募集をしている理由（複数回答あり）

種別	求人募集 あり	求人募集をしている理由										
		(1)規定の看護職員数を満たすことが困難なため	(2)勤務環境改善(産休、育休等の充実)に伴う補充者	(3)看護の質の充実を図るため、看護職員定数を増やしている(予定している)ため	(4)新たな事業展開に取り組んでいる(予定している)ため	(5)その他						
病院	57	10	17.5%	26	45.6%	11	19.3%	2	3.5%	5	8.8%	
	佐賀中部	20	1	5.0%	7	35.0%	2	10.0%	0	0.0%	0	0.0%
	鳥栖	7	1	14.3%	2	28.6%	2	28.6%	2	28.6%	1	14.3%
	唐津	12	5	41.7%	6	50.0%	0	0.0%	0	0.0%	3	25.0%
	伊万里	3	1	33.3%	2	66.7%	2	66.7%	0	0.0%	0	0.0%
	杵藤	15	2	13.3%	8	53.3%	5	33.3%	0	0.0%	1	6.7%
診療所	69	22	31.9%	23	33.3%	24	34.8%	3	4.3%	6	8.7%	
	佐賀中部	8	14	175.0%	12	150.0%	11	137.5%	1	12.5%	3	37.5%
	鳥栖	8	0	0.0%	2	25.0%	4	50.0%	1	12.5%	0	0.0%
	唐津	7	4	57.1%	4	57.1%	1	14.3%	0	0.0%	0	0.0%
	伊万里	6	2	33.3%	2	33.3%	3	50.0%	1	16.7%	0	0.0%
	杵藤	11	2	18.2%	2	18.2%	5	45.5%	0	0.0%	3	27.3%
訪問看護	34	4	11.8%	7	20.6%	14	41.2%	3	8.8%	1	2.9%	
	佐賀中部	16	2	12.5%	0	0.0%	6	37.5%	1	6.3%	0	0.0%
	鳥栖	7	0	0.0%	2	28.6%	3	42.9%	2	28.6%	0	0.0%
	唐津	8	1	12.5%	3	37.5%	4	50.0%	0	0.0%	1	12.5%
	伊万里	2	0	0.0%	2	100.0%	1	50.0%	0	0.0%	0	0.0%
	杵藤	1	1	100.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
老健・特老	29	7	24.1%	8	27.6%	9	31.0%	0	0.0%	3	10.3%	
	佐賀中部	11	3	27.3%	3	27.3%	1	9.1%	0	0.0%	1	9.1%
	鳥栖	3	0	0.0%	0	0.0%	3	100.0%	0	0.0%	0	0.0%
	唐津	3	0	0.0%	1	33.3%	2	66.7%	0	0.0%	1	33.3%
	伊万里	4	2	50.0%	2	50.0%	1	25.0%	0	0.0%	0	0.0%
	杵藤	8	2	25.0%	2	25.0%	2	25.0%	0	0.0%	1	12.5%
計	189	43	22.8%	64	33.9%	58	30.7%	8	4.2%	15	7.9%	

3. 求人募集をしている理由「⑤その他理由」の主な内容（自由記述）

- ・看護助手等の確保が困難で看護要員全体としての確保の為
- ・数年後の定年退職者の補充のため
- ・4月時点では募集の必要がなかったが途中病欠で1人休職中であり残務があり看護師が不足しているため
- ・高年齢の非正規数が多く、今後の業務遂行のために若年層の看護師の配置をしたいため

V プラチナース(定年退職前後の看護職)の求人状況について

1. 現在、プラチナースの求人募集をしているか

種別・地区別	①している		②していない		③検討している		計	
	件数	(割合)	件数	(割合)	件数	(割合)		
病院	25	32.9%	45	59.2%	6	7.9%	76	
	佐賀中部	6	20.0%	21	70.0%	3	10.0%	30
	鳥栖	3	33.3%	4	44.4%	2	22.2%	9
	唐津	6	46.2%	7	53.8%	0	0.0%	13
	伊万里	3	37.5%	5	62.5%	0	0.0%	8
	杵藤	7	43.8%	8	50.0%	1	6.3%	16
診療所	18	5.6%	295	91.6%	9	2.8%	322	
	佐賀中部	11	6.8%	144	89.4%	6	3.7%	161
	鳥栖	1	2.7%	34	91.9%	2	5.4%	37
	唐津	1	2.5%	39	97.5%	0	0.0%	40
	伊万里	1	3.6%	27	96.4%	0	0.0%	28
	杵藤	4	7.1%	51	91.1%	1	1.8%	56
訪問看護	12	12.0%	80	80.0%	8	8.0%	100	
	佐賀中部	6	14.0%	34	79.1%	3	7.0%	43
	鳥栖	1	6.3%	12	75.0%	3	18.8%	16
	唐津	1	7.1%	11	78.6%	2	14.3%	14
	伊万里	1	14.3%	6	85.7%	0	0.0%	7
	杵藤	3	15.0%	17	85.0%	0	0.0%	20
老健・特老	15	25.0%	41	68.3%	3	5.0%	60	
	佐賀中部	6	27.3%	15	68.2%	1	4.5%	22
	鳥栖	2	66.7%	1	33.3%	0	0.0%	3
	唐津	2	22.2%	6	66.7%	1	11.1%	9
	伊万里	2	28.6%	5	71.4%	0	0.0%	7
	杵藤	3	15.8%	15	78.9%	1	5.3%	19
計	70	12.5%	461	82.6%	26	4.7%	558	

・求人募集をしている施設の雇用形態について（複数回答あり）

種別・地区別	求人募集している施設数	雇用形態について			
		a.正規雇用		b.非正規雇用	
病院	25	17	68.0%	10	40.0%
佐賀中部	6	3	50.0%	3	50.0%
鳥栖	3	3	100.0%	1	33.3%
唐津	6	5	83.3%	1	16.7%
伊万里	3	2	66.7%	1	33.3%
杵藤	7	4	57.1%	4	57.1%
診療所	18	5	27.8%	14	77.8%
佐賀中部	11	3	27.3%	9	81.8%
鳥栖	1	1	100.0%	0	0.0%
唐津	1	0	0.0%	1	100.0%
伊万里	1	0	0.0%	1	100.0%
杵藤	4	1	25.0%	3	75.0%
訪問看護	12	8	66.7%	9	75.0%
佐賀中部	6	4	66.7%	4	66.7%
鳥栖	1	1	100.0%	1	100.0%
唐津	1	1	100.0%	1	100.0%
伊万里	1	0	0.0%	1	100.0%
杵藤	3	2	66.7%	2	66.7%
老健・特老	15	10	66.7%	10	66.7%
佐賀中部	6	5	83.3%	4	66.7%
鳥栖	2	2	100.0%	2	100.0%
唐津	2	0	0.0%	1	50.0%
伊万里	2	1	50.0%	2	100.0%
杵藤	3	2	66.7%	1	33.3%
計	70	40	57.1%	43	61.4%

・求人募集をしている施設の募集状況について

種別・地区別	求人募集している施設数	求人募集状況について			
		a.現在募集している	b.募集予定あり	c.募集予定なし	
病院	25	21	84.0%	1	4.0%
佐賀中部	6	5	83.3%	0	0.0%
鳥栖	3	3	100.0%	0	0.0%
唐津	6	5	83.3%	1	16.7%
伊万里	3	2	66.7%	0	0.0%
杵藤	7	6	85.7%	0	0.0%
診療所	18	8	44.4%	3	16.7%
佐賀中部	11	5	45.5%	3	27.3%
鳥栖	1	1	100.0%	0	0.0%
唐津	1	1	100.0%	0	0.0%
伊万里	1	0	0.0%	0	100.0%
杵藤	4	1	25.0%	0	0.0%
訪問看護	21	6	28.6%	0	0.0%
佐賀中部	6	3	50.0%	0	0.0%
鳥栖	1	1	100.0%	0	0.0%
唐津	1	1	100.0%	0	0.0%
伊万里	1	1	100.0%	0	0.0%
杵藤	3	0	0.0%	0	0.0%
老健・特老	15	13	86.7%	0	0.0%
佐賀中部	6	6	100.0%	0	0.0%
鳥栖	2	2	100.0%	0	0.0%
唐津	2	0	0.0%	0	100.0%
伊万里	2	2	100.0%	0	0.0%
杵藤	3	3	100.0%	0	0.0%
計	70	48	68.6%	4	5.7%
				6	8.6%

VI 「看護職員の確保・定着に向けての施設での新たな取り組み実施」の主な内容（自由記述）

- ・eラーニングを用いた研修など教育体制の充実
- ・福利厚生の充実や有給休暇消化の促進
- ・本人の希望に考慮した多様な働き方への対応（短時間勤務など）
- ・定期的な面談の実施
- ・交流会など職場雰囲気の活性化

VI その他