

令和4年度新人看護職員研修 実地指導者研修プログラム

月日	時間	分野	テーマ	内容	講師名
11月9日 (水)	9:30 ～ 16:30	概論	1. 新人看護職員研修体制について 2. 新人看護職員研修体制の構築と運営	1) 厚労省、日本看護協会のガイドラインをふまえた新人看護職員研修の概要と考え方 2) 新人看護職員に関する考え方や政策的動向 3) 新人を育てる職場風土づくり 4) 新人看護職員研修の実際 5) 現場への周知徹底の実際	NHO佐賀病院 教育担当師長 田中 幸子
11月10日 (木)	9:30 ～ 16:30	各論	看護職員のメンタルサポート	1) 看護職員のストレスとメンタルヘルス ・看護職員が受けるストレス ・バーンアウトとストレス ・ストレスへの対応 2) 新人看護職員と指導者への精神的支援の実際	医療コミュニケーション・センター (有) グレードアップ・ラボ 取締役 柴村 馨
11月11日 (金)	9:30 ～ 16:30		人を教えること、育てることとは ～教育的な関わりの本質を考える～	1) 教育的な関わりの場とは 2) 指導が指導になる時・ならない時 3) 教える人の成長とリフレクション 4) 新人と共に成長する	長崎県立大学 シーボルト校 看護栄養学部 看護学科 准教授 永峯 卓哉
12月6日 (火)	9:30 ～ 16:30	各論	プリセプターシップの理解	1) プリセプターシップの概念 2) プリセプティの理解 3) プリセプターのサポート体制 4) 指導に必要なスキルとは	NPO法人 日本看護キャリア開発センター 代表 下山 節子