



2023年度

(2023年4月1日～2024年3月31日)

佐賀県看護協会教育計画

施設名

氏名

公益社団法人 佐賀県看護協会

ご あ い さ つ

公益社団法人佐賀県看護協会
会 長 南 里 玲 子

新型コロナウイルスは、変異を繰り返し、Withコロナに向けた感染対策の新たな段階に移行します。

このような中、日本看護協会は2040年を見据えた看護の在り方を検討しています。人口構造の変化、高齢者の孤立、地域格差の拡大、さらなる少子化などを踏まえ、在宅医療や訪問看護への需要は今以上に高まると予測されます。

そこで、看護に求められるものとして、多職種連携のキーパーソン、看護の高度化や専門化、自立した専門職としての役割などが期待されています。

佐賀県看護協会においても、専門職としての生涯学習支援、なかでも教育事業の充実は重要と考えます。

昨年度は、本協会も感染防止対策を取りながら、継続教育を実施してきました。自然災害や感染症の拡大などにより、あらゆる場所や場面において看護を提供していくことが、今ほど社会から要請されることはない時代となりました。今後も様々な場所で働く看護職の看護実践力の強化のための取り組みに尽力していきたいと思えます。

2023年度の教育計画は、日本看護協会の看護の質保証を目的とした、看護職のキャリアに応じた継続教育を実施するという教育計画基本方針に基づき作成しました。作成にあたっては会員施設からご推薦いただきました教育委員を中心に受講生のアンケートやご意見も参考に研修内容の見直しや新規研修の企画を行いました。コロナ禍の影響等で受講の機会が限られる中で、多様化するニーズにこたえられるよう研修受講スタイルも変化が求められてきています。

今年度も、毎年開講しています認定看護管理者教育課程ファーストレベルを開講いたしますので、多くの方が受講されることを願っています。

なお、佐賀県委託事業として毎年開催している研修などは詳細が決まり次第ご案内いたします。また、日本看護協会主催の診療報酬に係る研修として「看護補助者との協働推進のための研修」「医療安全管理者養成研修」の演習、「認知症高齢者の看護実践に必要な知識」については、昨年に引き続き実施いたします。

本会の教育計画をご覧いただき、学び続ける看護専門職としての必要な知識・技術・態度を修得する機会としてご活用いただければ幸いです。

目 次

佐賀県看護協会教育方針	1
教育理念	
教育目的	
教育目標	
継続教育の研修の分類	2
「看護師のクリニカルラダー」の段階設定	
JNAラダー4つの力と学習項目	
研修会参加要領	3
当日オリエンテーション	5
月別一覧	7
詳細一覧	9
JNA収録DVD研修	16
研修申込書	18
認定看護管理者教育課程　ファーストレベルプログラム	19
看護研究学会演題募集要領	20
演題申込書	25
演題登録チェックリスト	26
抄録選考基準	27
日本看護学会一覧	28

公益社団法人佐賀県看護協会教育方針

公益社団法人佐賀県看護協会は、公益社団法人日本看護協会教育方針に則り、「看護の将来ビジョン」達成に向けて、日本看護協会と連携・協同して継続教育を実施する。研修計画は①「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育、②ラダーと連動した継続教育、③看護管理者が地域包括システムを推進するための力量形成に向けた継続教育、④専門能力を支援する教育体制の充実に向けた継続教育、⑤資格認定教育の5つの柱で枠組みを立て、JNAラダーに基づき、共通する看護実践能力開発のための核となるよう学習内容を構成している。これにより、専門職業人である看護職の自律的なキャリア開発を支援する。

教育理念

多様化する地域住民のヘルスケアニーズに応えるために個々の看護職が自律的にキャリア開発をしていけるように支援する。

教育目的

1. 社会が求めるヘルスケアサービスの提供ができる看護職の育成
2. 自らキャリア開発できる看護職の育成
3. 倫理綱領に基づいて行動できる看護職の育成
4. 専門的な知識や技術を深めた看護実践ができる看護職の育成

教育目標

1. あらゆる場で、必要な看護が実践できる能力の向上を図る。
2. 社会の変化や現状に応じたマネジメントができる能力の向上を図る。
3. チーム医療のコーディネートができる能力の向上を図る。
4. ケアの受け手の尊厳と多様性を尊重した看護ができる能力の向上を図る。
5. 倫理的思考力を身につけて質の高い看護実践能力の向上を図る。

1. 継続教育の研修の分類

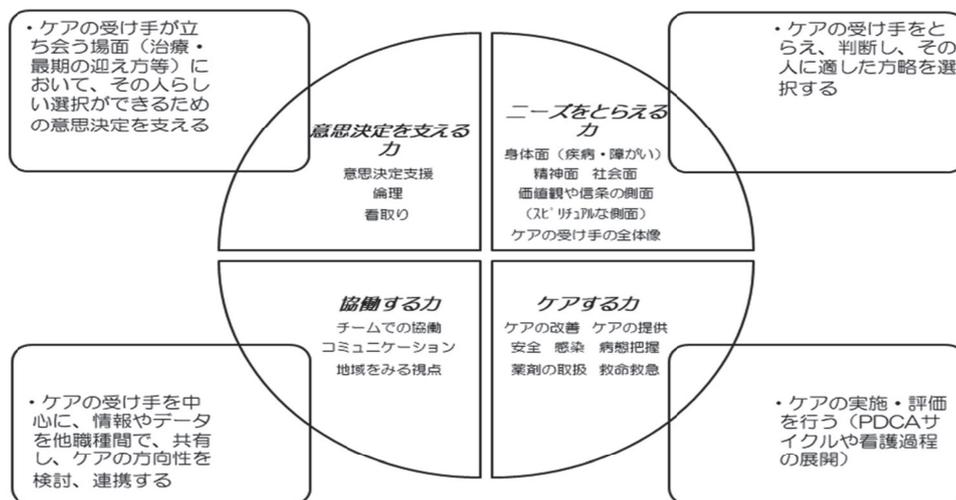
佐賀県看護協会継続教育については、継続教育の研修分類を下記の表の5つの分類で表示しています。

分類	内容
1 「生活」と保健・医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育	1) 新たな社会ニーズに対応する能力支援のための研修 2) 政策提言に向けた研修 3) 診療報酬に関連した研修 4) 研究に取り組む能力支援に関連した研修
2 ラダーと連動した継続教育	1) 「看護師の臨床ラダー（日本看護協会版）（JNAラダー）」 2) 「助産実践能力習熟段階（臨床ラダー/CLoCMiP）」
3 看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育	1) 看護管理者を対象とした研修 2) 認定看護管理者を対象とした研修 3) これから看護管理を担う人々を対象とした研修
4 専門能力開発を支援する教育体制の充実に向けた継続教育	1) 施設内教育におけるJNAラダー活用のための研修 2) 看護協会の教育担当者・教育委員対象研修
5 資格認定教育	認定看護管理者教育課程（ファーストレベル）

日本看護協会が示した項目に1 - 4) を追加

2. 看護実践能力の核として必要な4つの力と学習項目及び段階設定

あらゆる場の全ての看護師の共通する看護実践能力について、「ニーズをとらえる力」「ケアする力」「協働する力」「意思決定を支える力」の4つで構成しています。4つの力は綿密に関連し、どの場においても発揮されます。各人が自らの習熟度と対比させ受講したい研修を選択してください。



レベル	定義
I	基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する
II	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する
III	ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する
IV	幅広い視野で予測的判断を持ち看護を実践する
V	より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択し、QOLを高めるための看護を実践する

研 修 会 参 加 要 領

1. 参加条件

- 1) 会員・非会員を問いません。
- 2) 他、参加についてはご相談下さい。

2. 研修場所

公益社団法人佐賀県看護協会 看護センター（地図参照）

〒849-0201 佐賀市久保田町大字徳万1997 - 1

TEL : 0952-68-3058（事業部教育 直通） FAX : 0952-68-3603

3. 受講料

- 1) 受講料（一般研修） 前納です。

	会員	非会員
0.5日および1日	2,000円	5,000円
2日	4,000円	10,000円

- 2) 受講料の納入は、下記振込期間内に直接持参されるか、所定の郵便振込用紙（赤）、又は郵便局備え付けの振込用紙（青）にて、施設で取りまとめて振り込んでください。当日は受講料の支払いは受付けません。

なお、振込期間外に納入された場合の人員調整後の返金については、手数料を差し引いた金額を返金します。

記号：01720-8-58965 加入者名：公益社団法人佐賀県看護協会

振込用紙の通信欄に必ず研修名と人数などの内訳を記入してください。

※振込期間：研修申込締切日1週間後から研修日1週間前

- 3) 申し込み取り消しや欠席の場合の返金はありません。
- 4) やむを得ない事情（大病、災害）が発生した場合は、施設代表者の申し出により、会長判断で手数料を差し引いた金額を返金します。
- 5) 未納のまま欠席された場合は、後日受講料を納入いただき、その後資料をお送りいたします。

4. 申し込み方法

- 1) 規定の申込書（P18をコピー）に必要事項をもれなく記入し、できるだけ施設で取りまとめ申込期限を厳守して申し込んでください。（FAX可）
- 2) 申込み先

公益社団法人佐賀県看護協会宛
〒849-0201 佐賀市久保田町大字徳万1997-1
TEL : 0952-68-3058（事業部教育 直通） FAX : 0952-68-3603

5. 受講決定

- 1) 一般の研修会についての受講決定通知はいたしません。
- 2) 募集人員を超えて申し込みがあり、調整が必要な場合には、申込締切後に各施設代表者を通じてご相談しますが、締切日をすぎても連絡がない場合は受講決定です。
佐賀県看護協会会員を優先いたします。

6. 研修時間

- 1) 開催時間は原則、0.5日は午前は10:00～12:00 午後は13:30～16:30、1日は10:00～16:00です。
講師の都合や学習内容により時間変更の研修会もありますので、事前に必ずこの「教育計画の詳細一覧」で確認してからご参加ください。
- 2) 受付は開始30分前より行い、10分前にはオリエンテーションを行いますので、会場内に着席してください。(参加前にP5～P6の「当日オリエンテーション」を読んで参加してください。)

7. 研修資料

- 1) 研修資料は、講義の一部として受講者のみ1人1部ずつ配布し、書き込みなどを理由に追加配布はしていません。著作権元の許可なく複製(コピーを含む)することは原則として禁止しています。
- 2) 講義により配布資料がない場合もあります。

8. 新入会者の無料研修と研修ポイント制度について(佐賀県看護協会会員限定)

【新入会者の無料研修】

2023年4月1日以降に初めて看護協会に入会された方は、入会された当該年度(4月～3月)に限り、一般研修を無料で受講できます。他県からの移動で新たに佐賀県看護協会に入会された方や、過去に日本看護協会の会員であった方の再入会などについては、対象となりません。

【研修ポイント制度】

「2023年度佐賀県看護協会教育計画」の一般研修の受講1回につき1ポイントとなり、(但し、無料の研修は対象外となります)5ポイントで一般研修を無料で受講できます。5ポイント貯まった方は、P18研修申込書の「研修会参加のポイント利用の箇所」に○をつけて申し込んでください。研修当日に、5ポイント分の研修ポイントカードを受付に提出してください。

※詳細については、看護協会にお問い合わせください。

9. 受講証明等について

一般研修で規定時間の4/5以上出席された方には受講証明書(A5サイズ)を発行します。研修終了時、担当者から受け取ってください。原則、再発行は行っていません。

10. 駐車場

- 1) 駐車場の確保はできていますが、同時開催の研修会がある時は不足することがありますので、公共交通機関のご利用にご協力ください。
- 2) 参加人数によっては、詰めて駐車するなど、係員の指示に従って駐車していただく場合があります。
- 3) 研修中の車の移動等はできません。

11. その他

- 1) 受講の際は、オリエンテーションに使用いたしますので、この「2023年度佐賀県看護協会教育計画」をご持参ください。
- 2) 研修会時の持参品等については、教育計画の備考欄を参照してください。
- 3) 研修室は設備上、室温の微調整が難しいので、夏場は上着、冬場は膝かけ等、各自でご準備ください。

12. 別途案内について

※教育計画一覧の下記研修会等につきましては別途お知らせいたします。

- 1) 県委託関係研修
- 2) 各職能集会研修
- 3) 他機関共催研修
- 4) 特別委員会主催研修
- 5) 特別研修会など

※四半期ごとに実施日・研修内容・講師など施設代表者を通して再度お知らせいたします。
実施時期・研修内容など変更になる場合がありますのでご注意ください。

ご不明な点がございましたら、いつでもお問い合わせください。

当日オリエンテーション

受付について

1. 会場入り口で受付を済ませて、資料をお受け取りください。
2. 参加費が未納の方は受付時に郵便局の振込用紙をお渡しいたしますので、研修終了後、数日中にお支払ください。
3. 参加費の領収証の必要な方は、受付時に申し出てください。

会場について

- 非常出口は、緑の案内表示で示しています。各自で必ず確認をしてください。
- 2階西側の非常出口は、普段は使用できませんのでご注意ください。

研修参加にあたって

1. 講義中の私語は慎んでください。また、途中退席はご遠慮ください。やむを得ず退席される場合は担当者に声をかけてください。
2. 講義中のPC、iPad、スマホの使用は禁止いたします。(講師の指示であれば可)
3. 研修室の構造上、室温の調整が難しいため、夏場は上着、冬場は膝かけなど各自で調整してください。

昼食・飲み物について

1. 研修中の食は、原則禁止です。
2. 昼食は各自で用意してください。
3. 持ち込み弁当の空容器などのゴミは、各自でお持ち帰りください。
4. 協会の自動販売機で購入された分の空容器は、自動販売機横のゴミ箱にお入れください。
5. 1階ロビーでの昼食はご遠慮ください。

喫煙について

敷地内禁煙です。ご協力をお願いします。

トイレについて

女性用、男性用それぞれ各階にあります。(平面図をご参照ください。)

駐車場について

車を詰めて駐車いただくことがあります。その時には、担当者の指示に従ってください。

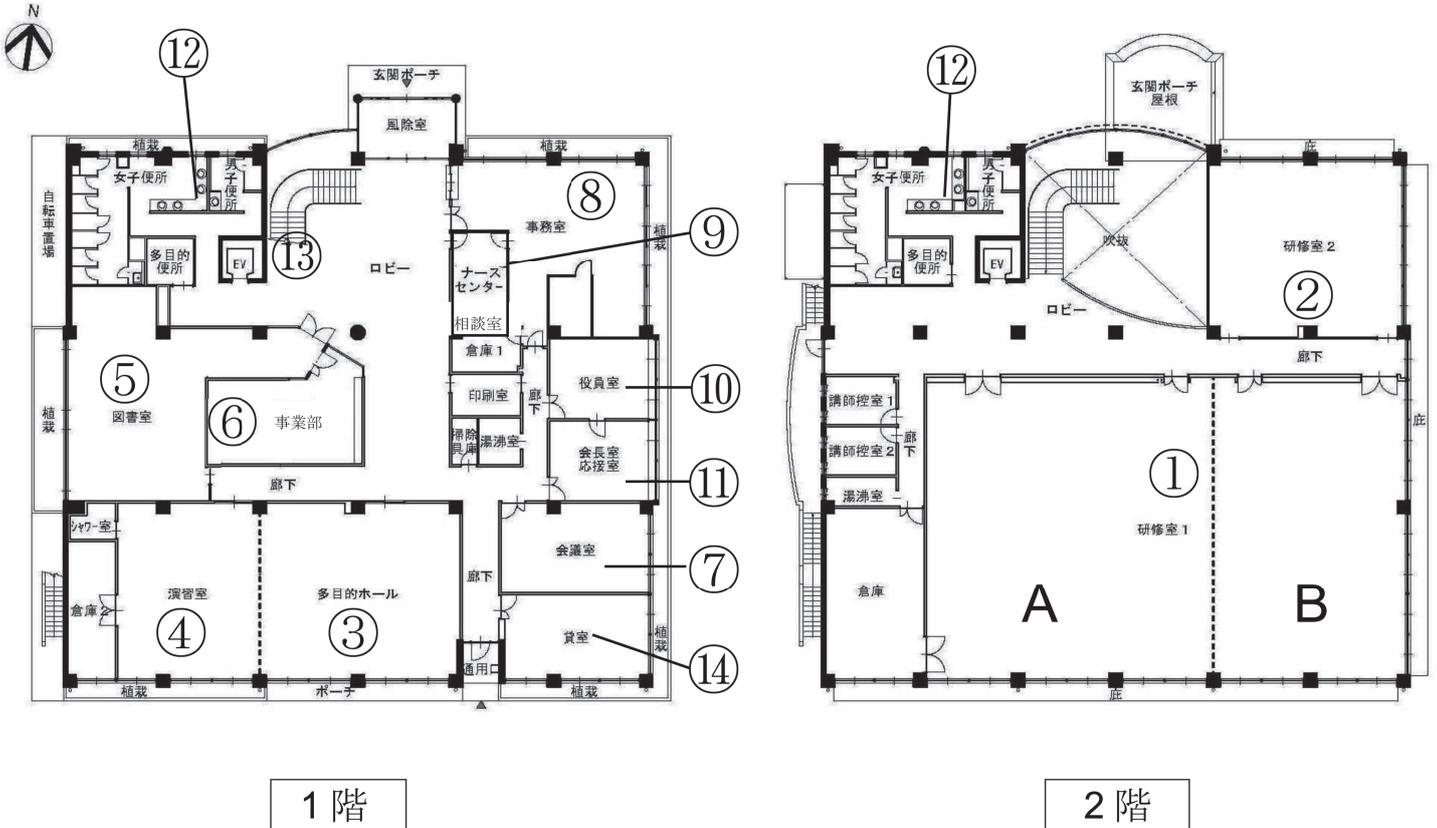
また、駐車された車の研修途中の移動は、原則不可能です。

電話について

1. 研修中は携帯電話の電源を切るかマナーモード(振動を小さく)にしてください。
2. 公衆電話はありません。緊急に電話の必要な方は、事務室にご相談ください。

※ご不明な点はいつでも緑もしくは青のネームホルダーをしている担当者にご相談ください。

佐賀県看護協会看護センター 館内見取り図



1階

2階

- ① 第1研修室 A・B
- ② 第2研修室
- ③ 多目的室
- ④ 演習室
- ⑤ 図書室
- ⑥ 事業部
- ⑦ 会議室
- ⑧ 事務室
- ⑨ ナースセンター相談室
- ⑩ 役員室
- ⑪ 会長室
- ⑫ トイレ
- ⑬ 自動販売機
- ⑭ (貸室)佐賀県看護連盟

2023年度 佐賀県看護協会教育計画（研修月別一覧）

※必ず、「一般研修の詳細一覧」、「JNA収録DVD研修」の詳細をご確認ください。

研修申込書の実務経験年数の記入もれがないようにお願いします。

月	日	曜日	レベル	テ	マ	備	考	TNo.
4	27	木		初歩からわかる看護研究				1
5	11	木		成人の発達障害って何だろう？ ～関わる人が知っておきたい障害の特性・適切な対応～		*新企画		2
5	18	木	I II III	ここが知りたい！せん妄ケア ～臨床での困りごとを解決しよう～		*新企画		3
5	23	火		「共育」する指導者を目指して				4
5	26	金		ファシリテーションでみんなの意見を引き出そう！ ～身につけたいリーダースキルのひとつ～				5
6	7	水	II III	アドバンス・ケア・プランニング ～その人らしく生きることを支えるために～				6
6	9	金	I II	その人らしい生活を支援する認知症看護		*新企画		7
6	11	日	I II	看護職のためのフィジカルアセスメント：入門編 ～患者をみる視点を養おう～			聴診器を持参してください。	8
6	20	火		いきいきと働くためのキャリアデザインを知ろう ～自分を見つめ直し、描く将来の姿を実現するために～		*新企画		9
6	28 29	水 木		JNA収録DVD研修 認知症高齢者の看護実践に必要な知識				
6	30	金	II III	学んで活かそう！！心電図の理解 I～基礎編～		新人以外		10
7	2	日	I II III	ナースのための子どものみかた ～緊急性を見極めるポイント～				11
7	5	水	I II III	現場で活かす感染対策 ～患者・仲間・自分を守る！～				12
7	6	木	I II III	やさしく学ぶ心不全看護				13
7	11	火		弁護士が解説！法的視点から学ぶ看護記録				14
7	26	水	IV V	管理職のメンタルヘルス～心の健康づくり～		【看護管理者研修】		15
8	12	土	II III	看護職のためのフィジカルアセスメント：実践編 ～五感を使って捉えよう～			聴診器を持参してください。	16
8	25	金	II III	終末期の家族看護 ～家族の思いに寄り添う～				17
8	28	月	I	新人のための心電図		新人のみ ※看護協会でのオンライン研修		18
8	31	木		効果的な看護研究のプレゼンテーションを目指して			パソコンを持参してください。	19
9	5	火	I II III	すぐに役立つ！がん放射線療法看護		*新企画		20
9	9	土		自分を大切にするためのストレスとの付き合い方		*新企画		21
9	14 15	木 金		基礎から学ぶ統計学			パソコンを持参してください。 2日間受講可能な者	22
9	20	水	II III	血液検査・画像検査データの読み方・活かし方		*新企画		23

月	日	曜日	レベル	テ ー マ	備 考	TNo.
10	5	木	I II III	日常生活援助に繋げるベッドサイドリハビリテーション	*新企画 動きやすい服装で参加してください。	24
10	17	火	III IV	多職種と共に関わる入退院支援		25
10	18	水		看護師の特定行為研修修了者の活動を知ろう	*新企画	26
10	26	木		看護研究や事例検討に活かす！ 論理的思考と文章の作り方		27
10	28	土	III IV	ファーストレベル研修後のフォローアップ研修	【看護管理者研修】	28
10	31	火	II III	基礎から学ぼう呼吸のメカニズムと人工呼吸器		29
11	7	火	II III	がん性疼痛マネジメント ～薬剤師から学ぶがん性疼痛マネジメント～		30
11	13	月	IV V	ハラスメントのない風通しの良い職場環境 ～コミュニケーションスキルを高めよう！～	【看護管理者研修】	31
11	17	金	I II III	がん薬物療法の実際 ～安全で確実な管理を目指そう～		32
11	30	木	I II III	スキンケアの看護力アップを目指そう		33
12	6	水	II III	実践に活かそう!! 心電図の理解II～不整脈編～	新人以外	34
12	14	木	I II III	現場で実践！看護師に必要なコミュニケーションとは？ ～基本的なコミュニケーションの構造と技術～		35
12	20	水	I II III	基礎から学ぶ排便障害のアセスメントとケア ～気持ちのいい排便ケアを目指して～	*新企画 動きやすい服装で参加してください。	36
12	22	金	I II III	摂食嚥下障害患者への看護 ～食べたい気持ちを支えるために～		37
2024 1	10	水	I II III	看護職のためのフィジカルアセスメント：急変予測編 ～洞察力で見抜こう、急変予兆～		38
2	17	土	III IV V	セカンドレベル看護管理実践報告会	【看護管理者研修】	39
3				2024年度 事業説明会		
3	9	土		佐賀県看護研究学会		
				医療安全研修会・交流会		
				准看護師交流会		
				災害支援ナース等の交流会	*災害支援ナース以外の参加可 別途案内	

2023年度 佐賀県看護協会教育計画（一般研修の詳細一覧）

1. 「生活」と保健医療・福祉をつなぐ質の高い看護の普及に向けた継続教育

1) 新たな社会ニーズに対応する能力支援のための研修

TNo.	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	備考
2	成人の発達障害って何だろう？ ～関わる人が知っておきたい障害の特性・適切な対応～	0.5日	5/11 (木)	13:30～ 16:30	4/13 (木)	65	成人の発達障害について理解を深め、障害の特性を理解し、適切な対応について学ぶ。	①発達障害とは ②成人の発達障害の特性、診断 ③成人の発達障害の適切な対応 ④発達障害グレーゾーンとは ⑤事例紹介（障害のある患者の事例・職場で働くスタッフの事例・診断基準を満たさないグレーゾーンの症例）	医療コミュニケーション・センター（有）グレードアップ・ラボ 取締役・所長 柴村馨	会員・非会員の看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
4	「共育」する指導者を目指して	1日	5/23 (火)	10:00～ 16:00	4/25 (火)	50	成人学習について理解し、指導者に必要な知識、支援方法を学ぶ。	①指導者の役割と求められる能力（知識、技術、姿勢・態度） ②成人学習について ③様々な「新人」を取り巻く環境と特徴 ④コミュニケーション技術（コーチングとティーチング、フィードバックの方法）	NPO法人看護キャリア開発センター 代表 下山節子	会員・非会員の看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
5	ファシリテーションでみんなの意見を引き出そう！ ～身につけたいリーダースキルのひとつ～	1日	5/26 (金)	10:00～ 16:00	4/28 (金)	30	話し合いや会議を促進させるファシリテーションスキルを学ぶ。	①ファシリテーションとは ②ファシリテーターとは ③出席者と参加者の違い ④ファシリテーションの実際	佐賀大学医学部看護学科 教授 鈴木智恵子	会員・非会員の看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
9	いきいきと働くためのキャリアデザインを知ろう ～自分を見つめ直し、描く将来の姿を実現するために～	0.5日	6/20 (火)	13:30～ 16:30	5/23 (火)	50	自分自身を見つめ直し、キャリアデザインについて学ぶ。	①キャリアとは何か ②看護職のキャリア開発の基本的な考え方 ③自分の現状を理解する（自分の今までの仕事などを考える）（ワーク） ④看護職のキャリアデザインについて	NPO法人看護キャリア開発センター 副代表 江藤節代	会員・非会員の看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
14	弁護士が解説！ 法的視点から学ぶ看護記録	0.5日	7/11 (火)	10:00～ 12:30	6/13 (火)	65	看護記録の法的重要性を理解し、記載方法について学ぶ。	①看護師の法的責任について ②看護記録とはなにか ③良い記録と悪い記録（インシデント発生時の記録、実際の判例を用いた解説）	法律事務所玲 弁護士・看護師・ 保健師 岡上貢	会員・非会員の看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
21	自分を大切にするためのストレスとの付き合い方	0.5日	9/9 (土)	13:30～ 16:30	8/14 (月)	65	コロナ禍による看護師のメンタルヘルスへの影響とストレス対処法を学ぶ。	①COVID-19が与えた医療現場への影響と変化 ②看護師が抱えたストレスの実際と心理的变化 ③メンタルヘルスの基礎知識 ④自分を大切にセルフ・コンパッションという考え方 ⑤ストレス対処法の見つけ方	佐賀県医療センター好生館 臨床心理士 松尾真樹	会員・非会員の看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円

TNo.	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	備考
26	看護師の特定行為研修修了者の活動を知ろう	0.5日	10/18 (水)	10:00～ 12:00	9/20 (水)	65	看護師の特定行為研修修了者の活動を知り、自身のキャリアアップの方法を学ぶことができる。	①看護師特定行為研修とは ②研修終了後の活動報告	佐賀大学医学部 附属病院 手術部 看護師 田本勝之 訪問看護ステーションゆうあい 管理者・緩和ケア認定看護師 吉井朋代	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円

2) 研究に取り組む能力支援に関連した研修

TNo.	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	備考
1	初歩からわかる看護研究	1日	4/27 (木)	10:00～ 16:00	4/3 (月)	50	看護研究の意義や必要性を理解し、研究プロセスの基本的な知識を学ぶ。	①研究の意義と必要性、プロセス ②研究テーマの絞り込み ③文献検索と活用 ④データの収集方法 ⑤倫理的配慮について	佐賀大学医学部 看護学科 (講師) 准教授 古島智恵 (演習支援者) 助教 柴山薫	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円 ・講師より 事前課題あり
19	効果的な看護研究のプレゼンテーションを目指して	0.5日	8/31 (木)	13:30～ 16:30	8/3 (木)	30	看護研究の成果を効果的に伝えるためのプレゼンテーション方法を学ぶ。	①看護研究の成果を伝える方法 ②プレゼンテーション技術 ③パワーポイントによる効果的なスライドの作成 ④プレゼンテーションの評価	第一薬科大学 看護学部教授 長家智子	会員・非会員の 看護職 ★パワーポイントの基本操作ができること	会員 2,000円 非会員 5,000円 パソコン持参
22	基礎から学ぶ統計学	2日	9/14 9/15 (木・金)	10:00～ 16:00	8/17 (木)	30	統計学の基礎知識と分析方法を学ぶ。	①統計に必要な数式や専門用語について ②統計に必要な基本的なエクセルの使い方 ③データの基礎的な分析方法について (1変数の記述統計、2変数の記述統計、推測検定)	長崎県立大学大学院地域創生研究科 教授 立石憲彦	会員・非会員の 看護職 ★統計に必要なエクセルの基本操作ができること	会員 4,000円 非会員 10,000円 *2日間通して受講が可能な方 パソコン持参
27	看護研究や事例検討に活かす！論理的思考と文章のつくり方	1日	10/26 (木)	10:00～ 16:00	9/28 (木)	50	論理的思考に基づいた文章の作成方法について学ぶ。	①論理的思考とは ②問題提起について ③文章の構成について	佐賀大学教育学部 教授 達富洋二	会員・非会員の 看護職 ・ファーストレベル、セカンドレベル受講予定者 ・今後看護研究や事例検討に取り組む予定の方	会員 2,000円 非会員 5,000円

2. ラダーと連動した継続教育

1. ニーズをとらえる力

TNo.	レベル	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	備考
8	I II	看護職のためのフィジカルアセスメント：入門編～患者をみる視点を養おう～	1日	6/11 (日)	10:00～ 16:00	5/15 (月)	50	看護職が行うフィジカルアセスメントの意義を理解し、ケアにつなげるための基礎知識を学ぶ。	①看護職が行うフィジカルアセスメントとは ②フィジカルイグザミネーションの基礎知識 ③系統別フィジカルアセスメントのポイント	福岡大学医学部 看護学科 教授 末次典恵	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円 *聴診器持参

TNo.	レベル	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	備考
10	II III	学んで活かそう!! 心電図の理解 I ～基礎編～	0.5日	6/30 (金)	13:30～ 16:30	6/2 (金)	65	心電図の基礎知識について学ぶ。	①心電図の基礎知識 ②正常心電図と異常心電図の波形 ③代表的な不整脈の種類と特徴	佐賀大学医学部 循環器内科 医師 七田茂輝	会員・非会員の 看護職 ※新人看護師以外	会員 2,000円 非会員 5,000円
11	I II III	ナースのための 子どものみかた ～緊急性を見極めるポイント～	0.5日	7/2 (日)	10:00～ 12:00	6/5 (月)	50	小児の特性を理解し、緊急性を見極めるために必要な知識・技術を学ぶ。	①小児の特性 ②小児によくみられる症状とアセスメント ③緊急性を見極めるポイント	佐賀県医療センター好生館 小児科 医師 岩永晃	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
16	II III	看護職のための フィジカルアセスメント：実践編 ～五感を使って捉えよう～	1日	8/12 (土)	10:00～ 16:00	7/17 (月)	30	フィジカルアセスメントに必要なイグザミネーションの手法を学ぶ。	①フィジカルイグザミネーションの手法 ②フィジカルアセスメントの実際 ③事例のシミュレーション	福岡大学医学部 看護学科 教授 末次典恵	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円 *聴診器持参
18	I	新人のための心電図	0.5日	8/28 (月)	13:30～ 16:30	7/31 (月)	65	心電図の基礎知識を学ぶ。	①心電図の基礎知識（刺激電動系流れ、基本波形など） ②正常心電図と異常心電図の波形 ③主な不整脈の対処法	佐賀大学医学部 循環器内科 医師 本郷玄	会員・非会員の 看護職 ※新人のみ	一律 2,000円 ※看護協会でのオンライン研修
※新人とは主として、免許取得後に初めて労働する保健師・助産師・看護師・准看護師をいう。												
24	I II III	日常生活援助に繋げるベッドサイドリハビリテーション	0.5日	10/5 (木)	13:30～ 16:30	9/7 (木)	30	筋力低下予防の必要性を理解し、日常生活援助の中で行えるリハビリテーションを学ぶ。	①リハビリテーションの必要性 ②廃用症候群の要因と予防方法について ③ベッドサイドで実践できるリハビリテーションの方法について	NH0嬉野医療センター 理学療法士 山田進也	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円 ※動きやすい服装、履き慣れた靴での参加
29	II III	基礎から学ぼう 呼吸のメカニズムと人工呼吸器	1日	10/31 (火)	10:00～ 16:00	10/3 (火)	50	人工呼吸器を装着している患者ケアの基礎的な知識を学ぶ。	①呼吸生理、人工呼吸器の基礎的知識（臨床工学士の側面から、看護師の側面から） ②人工呼吸器管理について（臨床工学士の側面から、看護師の側面から） ③人工呼吸器装着中の看護と患者ケアについて	NH0東佐賀病院 臨床工学技士 坂井久朗 NH0東佐賀病院 慢性呼吸器疾患 看護認定看護師 山口裕二	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
30	II III	がん性疼痛マネジメント ～薬剤師から学ぶがん性疼痛マネジメント～	0.5日	11/7 (火)	13:30～ 16:30	10/10 (火)	65	がん疾患に伴う身体的苦痛の緩和に必要な基礎知識とアセスメントと薬物療法を学ぶ。	①痛みの定義とメカニズム ②がん患者の身体的苦痛の特徴 ③がん性疼痛アセスメントのポイント ④がん性疼痛における薬物療法の実際 ⑤事例紹介	あんず薬局 緩和薬物療法認定薬剤師 麻薬教育認定薬剤師 田久保由加里	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
34	II III	実践に活かそう!! 心電図の理解 II ～不整脈編～	0.5日	12/6 (水)	13:30～ 16:30	11/8 (水)	65	心電図が示している情報を理解し、不整脈の対応について学ぶ。	①心電図の正常・異常波形の見方と特徴 ②不整脈の対処方法	佐賀大学医学部 循環器内科 特任助教 高橋佑弥	会員・非会員の 看護職 ※新人看護師以外、基礎編受講をされた方、またはそれに準ずる知識を有している者	会員 2,000円 非会員 5,000円

2. ケアする力

TNo.	レベル	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	備考
3	I II III	ここが知りたい! せん妄ケア ～臨床での困り ごとを解決しよう～	0.5日	5/18 (木)	13:30～ 16:30	4/20 (木)	65	せん妄の基礎知識を理解し、予防や対応について学ぶ。	①せん妄の基礎知識 ②せん妄の発生要因 ③入院中に起こり得るせん妄の対応と予防	佐賀県医療センター好生館 精神科 認定看護師 花房喜代治	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
7	I II	その人らしい生活 を支援する認知症 看護	0.5日	6/9 (金)	13:30～ 16:30	5/12 (金)	65	認知症について理解し、基礎的知識と看護を学ぶ。	①認知症の特徴 ②認知症患者へのアプローチ ③認知症看護における看護師の役割 ④倫理的課題と意思決定支援	JCHO佐賀中部病院 認知症看護 認定看護師 山下将司	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
12	I II III	現場で活かす感染 対策～患者・仲間・ 自分を守る!～	1日	7/5 (水)	10:00～ 16:00	6/7 (水)	50	医療・ケアに関する感染対策の基礎を学ぶ。	①感染症の動向 ②標準予防策 ③感染経路別・病原体別感染予防策 ④院内・施設内発生時の対応 ⑤新型コロナウイルス感染症への取り組み ⑥在宅・介護施設での取り組み	小城市民病院 感染管理特定 認定看護師 永瀧智寛	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
13	I II III	やさしく学ぶ心 不全看護	1日	7/6 (木)	10:00～ 16:00	6/8 (木)	50	心不全患者の特徴を理解し、看護の実際を学ぶ。	①心不全の病態生理と治療 ②心不全症状とフィジカルアセスメント ③心不全に必要な看護 ④退院指導(患者、家族も含めて) ⑤事例紹介	佐賀大学医学部 附属病院 慢性心不全看護 認定看護師 嘉村歩美	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
20	I II III	すぐに役立つ! がん放射線療法 看護	0.5日	9/5 (火)	13:30～ 16:30	8/8 (火)	65	がん放射線療法における基礎知識と看護を学ぶ。	①がん放射線療法の基礎知識 ②がん放射線療法の有害事象とは ③がん放射線療法の看護のポイント	佐賀県医療センター好生館 がん放射線療法 看護 認定看護師 白谷みのり	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
23	II III	血液検査・画像 検査データの読み 方・活かし方	0.5日	9/20 (水)	13:30～ 16:30	8/23 (水)	65	血液検査・画像検査データの読み方・活かし方を学ぶ。	①血液検査の読み方・活かし方 ②画像検査(レントゲン・CT・MRI)の見方・活かし方 ③事例紹介(血液検査・画像所見、事例からアセスメント)	NHO嬉野医療センター クリティカルケア 認定看護師 (救急看護) 中島舞	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
32	I II III	がん薬物療法の 実際～安全で確実な 管理を目指そう～	1日	11/17 (金)	10:00～ 16:00	10/20 (金)	50	がん薬物療法における看護を学ぶ。	①がん薬物療法の基礎知識 ②抗がん剤の安全な投与管理 ③がん薬物療法の副作用とそのケア ④外来薬物療法の実際 ⑤薬物療法時の看護師の役割 ⑥事例紹介	唐津赤十字病院 がん化学療法 看護 認定看護師 堀田悦子	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
33	I II III	スキンケアの看護 力アップを目指そう	1日	11/30 (木)	10:00～ 16:00	11/2 (木)	50	皮膚の解剖生理、褥瘡発生原因を理解し、予防と改善に向けた関わりを学ぶ。	①皮膚の解剖生理について ②褥瘡発生の原因について ③褥瘡発生予防について ④褥瘡発生後の改善に向けた適正な対応について ⑤スキンケアの定義、原因と対応について ⑥事例紹介	唐津赤十字病院 皮膚・排泄ケア 認定看護師 百武和子	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円

TNo.	レベル	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	備考
36	I II III	基礎から学ぶ排便障害のアセスメントとケア～気持ちのいい排便ケアを目指して～	0.5日	12/20 (水)	13:30～ 16:30	11/22 (水)	50	排便ケアに必要な基礎知識とアセスメント、介入方法を学ぶ。	①排便の基礎的な知識 ②排便障害のアセスメント ③薬剤に頼らない排便ケア ④気持ちよい排便ケアでの薬剤の使い方 ⑤患者への排便指導など	日本コンチネンス協会 九州支部長 (有)エルム 代表取締役 今丸満美	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円 ※動きやすい服装での参加
37	I II III	摂食嚥下障害患者への看護～食べたい気持ちを支えるために～	1日	12/22 (金)	10:00～ 16:00	11/24 (金)	50	摂食嚥下障害について理解を深め、摂食嚥下機能障害をもつ患者への看護ケアを学ぶ。	①摂食嚥下のメカニズムと解剖生理、摂食嚥下障害の原因 ②ベッドサイドでできる摂食嚥下機能のスクリーニング評価方法 ③摂食嚥下機能障害者への介入ケアの方法(口腔ケア、食事介助の方法、摂食嚥下のリハビリ)	佐賀県医療センター好生館 摂食・嚥下障害看護 認定看護師 北原真由子	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
38	I II III	看護職のためのフィジカルアセスメント：急変予測編～洞察力で見抜こう、急変予兆～	1日	2024年 1/10 (水)	10:00～ 16:00	12/13 (水)	50	患者の急変を予測するために必要な知識・技術を学ぶ。	①患者急変前徴候の捉え方 ②患者急変予測のフィジカルアセスメントのポイント ③SBARについて(状況・背景・評価・提案)について	佐賀大学医学部 附属病院 救急看護 認定看護師 松尾照美	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円

3. 協働する力

TNo.	レベル	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	備考
25	III IV	多職種と共に関わる入退院支援	1日	10/17 (火)	10:00～ 16:00	9/19 (火)	50	入退院支援看護師の役割を理解し、入退院支援・退院調整について学ぶ。	①地域包括ケアシステムの仕組み ②入退院支援看護師の役割 ③退院支援計画に必要な情報・アセスメント(入院スクリーニングシートの活用) ④多職種との連携体制の構築(退院時カンファレンス) ⑤外来で必要な継続支援・退院後訪問 ⑥事例紹介	済生会唐津病院 入退院支援 看護師 力久佳代子	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
35	I II III	現場で実践！看護師に必要なコミュニケーションとは？～基本的なコミュニケーションの構造と技術～	1日	12/14 (木)	10:00～ 16:00	11/16 (木)	50	コミュニケーションの構造を理解し、看護師として身に付けたい基本的なコミュニケーション能力を学ぶ。	①コミュニケーションとは ②伝わるコミュニケーションと伝わらないコミュニケーション ③話す力と聞く力 ④クリエイティブなコミュニケーション ⑤コミュニケーションのリフレクション	佐賀大学教育学部 教授 達富洋二	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円

4. 意思決定を支える力

TNo.	レベル	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	備考
6	II III	アドバンス・ケア・プランニング～その人らしく生きることを支えるために～	0.5日	6/7 (水)	14:30～ 16:30	5/10 (水)	65	アドバンス・ケア・プランニングについて理解を深め、介入方法・援助方法を学ぶ。	①アドバンス・ケア・プランニングの定義、基本的な考え方 ②アドバンス・ケア・プランニングのプロセスと介入方法・援助方法 ③事例紹介	満岡内科クリニック 理事長 満岡聡	会員・非会員の 看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円

TNo.	レベル	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	備考
17	II III	終末期の家族看護 ～家族の思いに寄り添う～	1日	8/25 (金)	10:00～ 16:00	7/28 (金)	50	終末期の家族看護について学ぶ。	①終末期患者家族の理解 ②終末期患者家族へのアプローチ ③家族とのコミュニケーション ④家族看護における看護師の役割 ⑤事例検討	佐賀県医療センター好生館 緩和ケア認定看護師 森直美	会員・非会員の看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円

3. 看護管理者が地域包括ケアシステムを推進するための力量形成に向けた継続教育

TNo.	レベル	テーマ	研修期間	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	備考
15	IV V	管理職のメンタルヘルス ～心の健康づくり～	0.5日	7/26 (水)	13:30～ 16:30	6/28 (水)	50	自身のストレスに気づき、対処方法を学ぶ。	①メンタルヘルスケアの基本的考え方 ②ストレスによる心身の反応 ③ストレスのセルフチェックリスト ④ストレスへの対処法	筑紫女学園大学人間科学学部 人間科学科心理・社会福祉専攻 助教 日高崇博	中小規模施設で管理にあたる看護管理者看護師長以上が望ましい	会員 2,000円 非会員 5,000円
28	III IV	ファーストレベル研修後のフォローアップ研修	1日	10/28 (土)	10:00～ 16:30	10/2 (月)	65	自己の看護管理について考える	①研修後の取り組み報告 ②情報共有 ③特別講義	国家公務員共済組合連合会 千早病院看護部長 山本美子	2022年度ファーストレベル修了生会員・非会員の看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円
31	IV V	ハラスメントのない風通しの良い職場環境 ～コミュニケーションスキルを高めよう！～	1日	11/13 (月)	10:00～ 16:00	10/16 (月)	50	看護職が働きやすい職場環境づくりを推進するため、ハラスメント対策・人間関係作りについて学ぶ	①ハラスメントについて ②ハラスメント防止法の概要 ③ハラスメントの観点からの職場づくり ④ハラスメント防止対策としてのコミュニケーションスキル	NPO法人看護キャリア開発センター 代表 下山節子	中小規模施設で管理にあたる看護管理者看護師長以上が望ましい	
39	III IV V	セカンドレベル看護管理実践報告会	1日	2024年 2/17 (土)	10:00～ 16:30	1/22 (月)	65	看護管理実践計画に基づき展開した看護管理実践の報告を通して、看護管理実践能力の向上を図る。	①看護管理実践報告 ②研修後の看護管理実践報告から、取り組み・課題の共有を行い看護管理について考える。 ③看護管理実践に関する特別講演	伊万里保健福祉事務所 保健師 認定看護管理者 武藤雅子	2022年度セカンドレベル修了生会員・非会員の看護職	会員 2,000円 非会員 5,000円

県委託による研修（予定）

テーマ	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	備考
新人看護職員多施設合同研修会									別途案内
新人看護職員教育担当者・実地指導者研修会									別途案内
佐賀県保健師・助産師・看護師実習指導者講習会									別途案内
佐賀県保健師・助産師・看護師実習指導者講習会（特定分野）									別途案内
訪問看護師養成講習会									別途案内
佐賀県がん看護研修会（6日間コース）									別途案内
佐賀県がん看護研修会（終末期ケアELNEC-J研修2日間コース）									別途案内
看護職員認知症対応力向上研修									別途案内
病院勤務以外の看護師等認知症対応力向上研修									別途案内

テーマ	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	備考
再就業支援研修会									別途案内

その他

テーマ	開催日	時間	申込締切日	定員	目的	主な内容	講師	対象者	備考
医療安全研修会・交流会									別途案内
准看護師交流会									別途案内
災害支援ナース等の交流会									別途案内
看護師職能Ⅰ集会									
看護師職能Ⅱ集会									
看護師職能Ⅰと看護師職能Ⅱの交流会									
保健師職能集会									
保健指導ミーティング	12月					「実践力アップ事例検討会」		新任期保健師	別途案内
中堅保健師研修	年3回					講義・グループワーク		中堅保健師	別途案内
育児休業取得保健師研修会	年2回					講義・交流		育児休業取得中の保健師	別途案内
助産師職能集会									
看護協会看護連盟合同研修									
佐賀県看護研究学会	2024年3月								別途案内

2023年度JNA収録DVD研修〔制作：神戸研修センター〕

注意) 本研修は、2021・2022年度に神戸研修センターで収録・編集されたDVDです。

※申し込みが5名未満の時は中止とし、看護協会よりご連絡いたします。

【内】＝主な内容

研修名	開催日	時間 定員	締切日	受講料 (税込)	主な内容／特記事項
認知症高齢者の看護実践 に必要な知識	6/28 (水) 9:30～ 16:30 6/29 (木) 9:30～ 16:30	2日 (12時間) 定員 50名	5/23 (木)	会員 6,270円 非会員 9,460円	【内】認知症高齢者に関する医療の現状と 国の取組み／認知症に関連する疾患と病 態・治療／組織で取組む認知症高齢者ケ ア／認知症高齢者の看護に必要なアセス メント／認知症高齢者の看護に必要なコ ミュニケーションと援助技術／認知症高 齢者ケアにおける多職種・看看連携のあ り方/多職種・看看連携による認知症高 齢者ケアの進め方／認知症高齢者に適し た療養環境と調整方法／認知症高齢者に 特有な倫理的課題／認知症高齢者の意思 決定支援／*演習あり

【 特記事項 】 本研修は、認知証ケア加算2および3の施設基準における「認知証のアセスメントや看護方法等に
係る適切な研修」に該当します。

『 お知らせ 』

これまで神戸研修センターで開催されてきました「災害支援ナースの第一歩～災害看護の基本的知識～」の
DVD研修は開催されません。

2023年度 認定看護管理者教育課程〈ファーストレベル〉プログラム 9:30～12:30 13:30～16:30

教科目	月/日 (曜日)	時間	計	科目 合計 時間	単元	教育内容	講師名	所 属・役 職
開講式9:30～	5/19(金)	1(AM)	1			オリエンテーション・ガイダンス	☆杉原 三千代	看護協会 事業部長 (専任教員)
論文の書き方	5/19(金)	2(AM)	2			論理的思考及び小論文の書き方	達富 洋二	佐賀大学教育学部 教授
ヘルスケア システム論 I	5/19(金)	3(PM)	3	15	社会保障制度概論	社会保障制度の体系 社会保障の関連法規	立石 憲彦	長崎県立大学大学院 地域創生研究科 人間健康科学専攻 教授
	6/3(土)	3(AM)	3		ヘルスケアサービス における看護の役割	看護の社会的責務と業務基準 看護関連法規、倫理綱領、看護業務基準	長家 智子	第一薬科大学看護学部 教授
	6/3(土)	3(PM)	3		ヘルスケアサービス における看護の役割	看視連携、地域連携における看護職の役割 保健医療福祉関連職種への理解	☆井上 房代	済生会唐津病院 入退院支援室室長
	6/23(金)	6	6		保健医療福祉サー ビスの提供体制	保健医療福祉制度の体系 地域包括ケアシステム、地域共生社会	室屋 和子	佐賀大学医学部看護学科 准教授
組織管理論 I	5/20(土)	6	9	15	組織マネジメント概 論	組織マネジメントに関する基礎知識 看護管理の基礎知識	☆川島 睦子	西九州大学看護学部看護学科 講師
	5/21(日)	3(AM)						
	7/21(金)	6						
人材管理 I	6/2(金)	6	6	36	看護チームのマネ ジメント	看護ケア方式、ファシリテーション 准看護師への指示と業務、看護補助者の活 用	☆成瀬 弘美	唐津赤十字病院 副看護部長
	6/4(日)	6	6		労務管理の基礎知 識	労働法規、就業規則、健康管理(メンタルヘルス を含む)、雇用形態、勤務体制、ワークライフバラ ンス、ハラスメント防止	井手 静雄	井手社会保険労務士事務所 所長
	6/24(土)	6	9		看護チームのマネ ジメント	チームマネジメント リーダーシップとメンバーシップ コミュニケーション	吉田 道雄	熊本大学名誉教授
	6/25(日)	3(AM)						
	8/18(金)	6	15		人材育成の基礎知 識	成人学習の原理 役割理論 動機づけ理論 人材育成の方法	江藤 節代	NPO法人日本看護キャリア 開発センター 副代表
	8/19(土)	6						
	8/20(日)	3(AM)						
資源管理 I	7/22(土)	6	9	15	看護実践における 情報管理	医療・看護情報の種類と特徴 情報管理における倫理的課題 (情報リテラシー)	☆藤満 幸子	佐賀大学医学部附属病院 看護部長
	7/23(日)	3(AM)						
	8/4(金)	6			経営資源と管理の 基礎知識	診療・介護報酬制度の理解 看護活動の経済的効果 経営指標の理解	松下 隆文	NHO別府医療センター 事務部長
質管理 I	7/7(金)	6	9	15	看護サービスの質 管理	看護サービスの安全管理 看護サービスと記録	☆川島 睦子	西九州大学看護学部看護学科 講師
	7/8(土)	3(AM)						
	7/9(日)	6			看護サービスの質 管理	サービスの基本概念 看護サービスの質評価と改善	☆辻丸 祐規子	NHO嬉野医療センター 看護部長
統合演習 I	9/1(金)	6	18	18	演習	統合演習導入 学習内容を踏まえ、受講者が取り組む課題 を明確にし、対応策を立案する	演習支援者 ☆田崎 ゆみ ☆松本 尚子 宮崎 恵美子 大迫 充江 調整中 中島 妙子	鮫島病院 看護部長 佐賀県医療センター好生館副看護部長 佐賀大学医学部附属病院 副看護部長 NHO肥前精神医療センター副看護部長 NHO嬉野医療センター副看護部長 唐津赤十字病院 看護師長
	9/2(土)	6						
	9/3(日)	6						
6教科目		117	117	114				

☆ 認定看護管理者

※プログラムの日程は変更になることがあります。

※カリキュラム基準に既定の時間を超える場合は、総時間数の1割に相当する時間までとする。(116時間)

※演習形態で行う授業時間数は、「統合演習 I」の15時間を含め、総時間の1/5に相当する21時間を上限の目安とする。

修了式:2023年12月8日(金)

2023年度佐賀県看護研究学会演題募集要領

主催 公益社団法人佐賀県看護協会

テーマ「今、見つめ直そう看護の原点」

1. 開催期日 2024年3月9日（土）
2. 会 場
3. 応募資格 発表者、共同研究者ともに佐賀県看護協会会員である。
4. 締切り 2023年11月9日(木) 12:00必着
5. 〒849-0201 佐賀市久保田町大字徳万1997-1

公益社団法人佐賀県看護協会 佐賀県看護研究学会 担当宛

6. 演題内容



新7領域の特徴

領域名	特徴
急性期看護	成人看護Ⅰのほか、小児看護や老年看護などで発表されていた急激な健康破綻をきたし治療を有する患者（児）と家族に関する演題、総合看護で発表されていたケア道具や技術の開発などの演題を対象とする。
慢性期看護	成人看護Ⅱのほか、小児看護や老年看護などで発表されていた慢性の経過をたどる患者（児）と家族に関する看護、総合看護で発表されていた日常生活行動上の看護技術や用具の開発などの演題を対象とする。
在宅看護	老年看護や地域看護、小児看護で発表されていた在宅ケアや地域連携に関する演題を対象とする。
精神看護	精神看護の他、各領域で発表された精神保健、精神疾患看護に関する演題を対象とする。
ヘルスプロモーション	看護総合、地域看護、母性看護、小児看護、成人看護、老年看護などで発表されていた健康維持増進や疾病予防に関する演題を対象とする。
看護管理	看護サービスの提供と組織の経営に関する演題を対象とする。参加した看護管理者を通して看護職能団体として重要な情報の提供や、意見交換の場として活用する。
看護教育	看護基礎教育から卒後の継続教育を含む人材育成に関する研究まで幅広くとらえ、チーム医療における看護職の専門性や多職種者との連携のあり方、専門看護師や認定看護師などの活用の実態および看護職のキャリア開発に関する研究も含める。

7. 発表形式 口演または示説(ポスターセッション)のいずれかを希望することが出来る。但し、希望以外の発表形式になる場合がある。(いずれの場合も学会抄録集に掲載する)

8. 演題応募要領

1) 応募資格

演題発表者（筆頭研究者）及び看護職の共同研究者は、公益社団法人佐賀県看護協会会員に限る。ただし、日本看護協会及び都道府県看護協会の看護職以外の調査・研究を担当する職員はこの限りではない。看護職以外で会員と共同研究者を行ったものは、共同研究者として投稿原稿に記名できる。

2) 応募書類

①演題申し込み書

②演題登録チェックリスト

③抄録原稿A 抄録集印刷用：表題・キーワード・発表者名・共同研究者名・所属施設名入り

④抄録原稿B 選考用：表題・キーワード入り

3) 演題は次の項目をすべて満たしていること。

①未発表の演題であること。本学会の他領域へ投稿していないこと。(他の学会、研究会および出版物等に投稿や発表していないものに限る。)

②倫理的に配慮された研究内容であり、その旨が本文中に明記されていること。

- ③演題応募期間に手続きが完了したものであること。
- ④抄録原稿書式設定および作成要領を参考に作成されており不備のないもの。
- ⑤看護職の免許取得後に行われた研究であること。

9. 演題受付

上記、8. 応募要領の1)~3)の条件に則り、手続きが完了している演題を1人あたり1題のみ受け付ける。

10. 抄録原稿書式設定および作成要領

- ①抄録原稿見本を参考に原稿を作成する。

A4版用紙、横書き、1枚以内、MS明朝で和文フォントは明朝体で全角、英文およびアラビア数字は半角1,000字以内（スペースを含む）

- ②表題の文字サイズは14ポイントとし、簡潔明瞭に抄録内容を表すものとする。
- ③キーワードの文字サイズは9ポイントとし、キーワードは3つ~5つ以内とする。
- ④発表者名、共同研究者名、所属施設名の文字サイズは9ポイントとし、正確に表記する。
- ⑤本文の文字サイズは10.5ポイント、抄録原稿は文章のみとする。図表等は不可とする。

【はじめに】

【目的】

【方法】

【倫理的配慮】

【結果】

【考察】

【結論】

の項目別にまとめ、項目は隅付き括弧【 】で囲む。それぞれで文章の改行をする。

和文・新かなづかいを用い、外国語はカタカナ表記、外国人名や日本語訳が定着していない学術用語等は原語にて表記する。

11. 著作権

日本看護学会抄録集および論文集に掲載された著作物(電子媒体への変換による利用も含む)の複製権、公衆送信権、翻訳・翻案権、二次的著作物利用権、譲渡権等は日本看護学会に譲渡されたものであるため、著作者自身のこれらの権利を拘束するものではないが、再利用する場合は事前に日本看護学会企画課まで連絡する。

12. 抄録選考について

- ①演題の採否は抄録選考委員会にて、『抄録選考基準』に則り行う。

選考は、採択・条件付き採択・不採択を決定する。

- ②抄録選考委員会から修正を求められた場合は、指定期日までに再提出する。
- ③選考の結果は、抄録選考委員会終了後に文書で通知に通知する。(12月上旬)

13. その他

- ①登録演題が未発表のものではない、重複投稿である等の倫理的な問題があると抄録選考委員会が判断した場合には、いかなる時期にあっても受付および採択を取り消す。
- ②既存の尺度等および商標登録物の使用許諾は著者があらかじめ得ておくこと。また、薬品や検査器

具等は一般名称を用い（ ）内に商品名と®を記載する。

③発表者は、研究に関連する企業や営利を目的とした組織または団体との経済的な関係の有無について、過去 1 年間における利益相反を演題発表時に明記する。

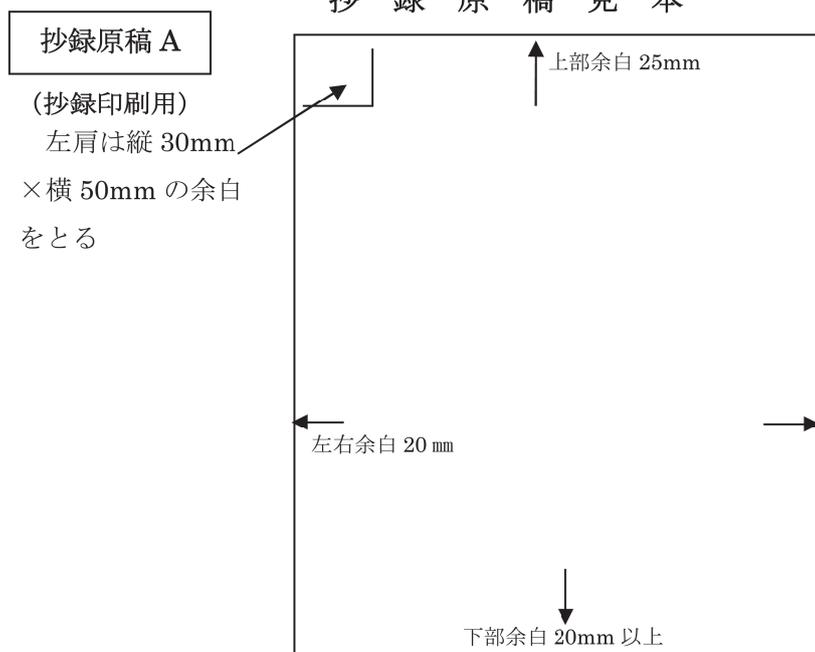
14. 問い合わせ、その他連絡

公益社団法人佐賀県看護協会 〒849-0201 佐賀市久保田町大字徳万1997-1

TEL0952-68-3058 FAX0952-68-3603

事業部 教育担当

抄録原稿見本

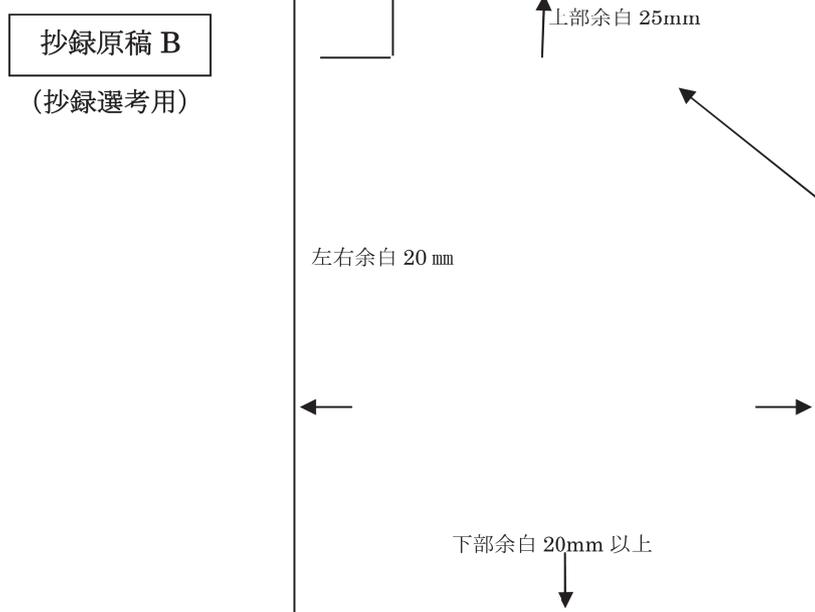


■余白のとり方

上25mm 下20mm
左右は20mmの余白を必ずとる。

■抄録作成

- ・ A 4 版、横書き
- ・ 1 枚以内 (両面不可)
- ・ 本文は1,000字以内
40文字×41行
- ・ 図・表を挿入は無し
- ・ 表題の文字サイズは14ポイント
- ・ 発表者名、共同研究者名、所属施設名の文字サイズは9ポイント
- ・ キーワードの文字サイズは9ポイントとし、キーワードは3つ～5つ以内
- ・ 本文の文字サイズは10.5ポイント
和文フォントは明朝体で全角、英文およびアラビア数字は半角



※発表者名・共同研究者名・施設名は記載しない

■本文は上記抄録原稿 A と同様に作成する。

研究における倫理的配慮とその記述方法

1. 先行文献を調べて活用していますか？

すでに研究結果が出ているテーマを繰り返して研究することは倫理的に問題があると考えられます。そのため、研究課題とその背景にあるものを先行文献から調べた上で研究のオリジナリティや価値、位置づけを明らかにし発表の意義を明確にすることが大切です。文献検討の結果を「はじめに」、「考察」で適切に引用しましょう。「日本看護協会ホームページ>キャリアース」には文献データベース「最新看護索引 Web」「J-Dream III」があり、『日本看護学会論文集』（第42回より）の全文PDFも公開されています。ぜひ活用してください。

2. 研究フィールドや研究対象者を特定されないよう配慮していますか？

「当院」「当病棟」等の表現では、研究者の所属を見ることから研究フィールドが特定され、固有名詞を使用していることと同じです。そのため、「A病院」のように匿名化した表記とします。研究対象者へのプライバシーの配慮として、抄録の記述内容で研究対象者が特定できないようにします。固有名詞(当院・当病棟も含む)・写真等を掲載する場合は、研究結果を示すためにどうしても必要な場合のみとし、掲載することで研究対象者が特定できないよう十分配慮し、掲載の承諾を得られた旨を明記してください。

3. 研究対象者の個人情報を保護していますか？

データの解釈に必要な研究対象者の情報は必要ですが、不必要な個人情報を公表しないように配慮します。例えば、入院および退院の情報が必要な時は、年月日ではなく入院期間を記載するなどの配慮が必要です。また、結果に直接関与しない個人情報は記載しません。個人情報の取扱いは、個人情報保護法、「看護研究における倫理指針」(日本看護協会、2004年)、「医療・介護関係事業者における個人情報の適切な取扱いのためのガイダンス」(個人情報保護委員会・厚生労働省、2017年)、「看護職の倫理綱領」(日本看護協会、2021年)、「人を対象とする医学系研究に関する倫理指針」(文部科学省・厚生労働省、2017年一部改正)および所属施設の規定に従ってください。

4. 研究対象者への説明と自由意思による同意を得たことを記載していますか？

研究の目的、方法、期待される結果と対象者にとっての研究協力に関する利益、不利益を研究対象者へ伝えた上で、研究の実施と公表について同意を得たことを明確に記載する必要があります。またその際、研究協力への同意が強制されることなく、自由に判断できた事実を記載する必要があります。学生を対象とした研究の場合も、患者を対象としたときと同様の配慮が求められます。たとえば入院患者に対し無記名で看護ケアの質評価の依頼をしても、自由意思で調査への参加を決定したとは判断しにくいいため、退院時にこの調査を依頼する、などの工夫が必要になります。あるいは教員が学生に調査を依頼する場合も授業中に行ったり、担当科目の教員が調査依頼を行うことは、自由意思を損なうことにつながりかねないため、十分に配慮し、またどのような配慮を行ったかを具体的に明記する必要があります。研究への同意に適切に判断ができない状態にあると考えられる対象者の場合は、代理人もしくは代理人が存在しない場合には病院の倫理委員会等で承認を得た事実を記載する必要があります。また研究依頼時には適切に判断ができない状態であっても、回復とともに判断できる状態になれば、その時点で研究協力の同意を対象者から再度得る必要があります。看護師へのインタビューを行う研究において、自分たちが看護ケアを行った患者に関する情報を詳細に述べるような場合には、その患者にも研究の同

意を得る必要があります。しかし何らかの理由でその患者から同意が得られない場合には、家族もしくは病院の倫理委員会等で承認されることが必要です。また過去のデータを分析する場合にも、可能な限り研究対象者からの同意を得ますが、それが困難な場合には病院の倫理委員会等での同意が必要となります。

5. 倫理委員会での承認を受けたことを記載していますか？

研究に際しては、一般的に所属施設の倫理委員会の承認を得て実施することが求められています。特に、人間や動物を対象とした研究、研究施設の内部データを使用する等の倫理的な配慮が重要となる研究を行う場合には、倫理委員会等で承認を受けていることを明記してください。倫理委員会がない場合にはそれに相当する決定機関（幹部会議、看護部、委員会等の会議・会合）など、複数の第三者による組織的了解を得ていることを明記してください。研究の実施だけでなく、結果の公表（発表）に関しても、研究対象者および研究施設の承諾が必要です。倫理委員会の名称は匿名とはせずに 実名を用いて正確に表記しますが、倫理委員会の実名を表記することで研究対象者が特定される可能性がある場合には、『所属施設の倫理委員会』等の表記としてください。

6. 研究への参加によって対象者に負担や不利益がないように配慮したことを記載していますか？

倫理委員会での承認を受けたことの記載のみでなく、対象者の負担や不利益を避けるために配慮したことを記載します。研究協力依頼の内容と方法、予測されるリスクへの対策（中止基準の設定等）、研究データの取扱い、質問紙の回収方法等、研究結果の公表等、研究の全過程においてどのような倫理的配慮を実施したかを簡潔に記載する必要があります。

7. 著作権等の侵害がないように配慮していますか？

文献から本文を引用する場合は、出典（文献）を明記します。図・表は転載許諾を得た上で出典（文献）を明記してください。既存の尺度を使用する場合は、必要に応じて尺度の作成者から許諾を得たことを記載し、出典（文献）を明記してください。尺度を改変して使用する場合は、作成者から許諾を得たことを必ず明記してください。また、原則として薬品や検査器具等は一般名称を用い、（ ）内に商品名と登録商標の場合は®を記載してください。

8. 利益相反の有無について明記していますか？

「利益相反」とは、臨床と企業間での共同研究の場合に、公的利益（得られる成果を社会へ還元する）と私的利益（個人が取得する金銭、地位、利権など）が研究者個人の中に生じる状態のことを指します。看護研究では企業から無償で提供された器材を使ったり、企業や営利団体から研究費の提供を受ける場合もあり、利益相反そのものは問題ではありません。しかし、そのような経済的な利益関係などにより、研究に弊害が生じることが問題となります。そのため、公表資料（発表資料、抄録、論文等）に利益相反の有無を記載し自己申告することにより、その研究結果の中立性と公明性を確保して研究の責務を適正に果たしていることを実証する必要があります。

例) <利益相反がある場合>本演題発表に関連して、過去1年間に△△社から研究者所属の看護部への委託研究費・奨学寄付金などの研究費、および個人的な講演謝礼を受けている。

<利益相反がない場合>本演題発表に関連して開示すべき利益相反関係にある企業等はない。

個人情報の取り扱いについて

参加登録、演題応募で提出いただいた個人情報は、受付、各種通知、抄録集の編集および発送、問い合わせ、意向調査等に利用します。ただし、また、抄録集の印刷にあたり、ご登録いただいた氏名、所属施設名、を契約した印刷会社に提供いたします。

著作権の譲渡について

佐賀県看護学会抄録集に掲載された著作物の複製権、公衆送信権、翻訳・翻案権、二次的著作物利用権、譲渡権等は本学会に譲渡されたものとします。著作者自身のこれらの権利を拘束するものではありませんが、再利用する場合は事前に看護協会までご連絡下さい。

2023 年度 佐賀県看護研究学会演題申込書

(県協会記入欄)

No.		受付 月日		
表題 (タイトル、サブタイトル)				
キーワード (内容を表すキーワードを 3～5 個挙げること。)				
フリガナ 発表者氏名	職 種 保・助・看・准	佐賀県看護協会 会員番号		
所属施設名		部署名		
施設所在地 〒		TEL		
共同 研 究 者	共同研究者氏名	職種 (保・助・看・准)	佐賀県看護協会 会 員 番 号	所属施設 (発表者と違う場合記入)
		保・助・看・准		
専門領域 (いずれ か に ○ 印)	ア 急性期看護に関する イ 慢性期看護に関するもの ウ 在宅看護に関するもの エ 精神看護に関するもの	オ ヘルスプロモーションに関する もの カ 看護管理に関するもの キ 看護教育に関するもの		
発表形式希望 (いずれかの番号に○印)				
1 口演 2 示説 3 どちらでもよい				

記入方法と注意事項

- ・ 発表者及び共同研究者は抄録原稿の記載と同一としてください。
- ・ 共同研究者氏名の記載は職位に関係なく、この研究を主に担った順としてください。

第42回 (2023年度) 佐賀県看護研究学会演題登録チェックリスト

☑欄	チェック項目
【演題登録資格について】	
<input type="checkbox"/>	1. 演題登録者 (演題発表者) および看護職の共同研究者は看護協会の会員ですか
	2. 佐賀県看護協会会員番号を記載していますか
【抄録について】	
<input type="checkbox"/>	3. 抄録の内容は他の学会や他誌、本学会の他領域等に発表あるいは投稿されていないものですか
<input type="checkbox"/>	4. 看護職の免許取得後に行われた研究ですか
<input type="checkbox"/>	5. 「演題登録規程」および「抄録原稿作成方法」に則って作成していますか
<input type="checkbox"/>	6. はじめに、目的、方法、倫理的配慮、結果、考察および結論を含めて1,000字以内にまとめていますか
<input type="checkbox"/>	7. 本文は様式に従い、A4判用紙1枚以内で作成していますか (両面および2枚以上は不可)
<input type="checkbox"/>	8. 本文の文字サイズは10. 5ポイント、和文フォントは明朝体で全角、英文やアラビア数字は半角ですか
<input type="checkbox"/>	9. 抄録原稿は2種類 (抄録集印刷用A・選考用B) 作成し、それぞれ登録しましたか
<input type="checkbox"/>	10. 抄録原稿A (抄録集印刷用) には、表題 (副題) ・キーワード・発表者名・共同研究者名・所属施設名を記載していますか
<input type="checkbox"/>	11. 抄録原稿B (選考用) には、表題 (副題) ・キーワードを記載していますか ※投稿者を特定できないようにするために、抄録原稿B (選考用) には氏名および所属を記載しない
【倫理的配慮とその記述について】	
<input type="checkbox"/>	12. 実施要綱にある【研究における倫理的配慮とその記述方法】は熟読しましたか
<input type="checkbox"/>	13. 個人が特定されないように配慮していますか
<input type="checkbox"/>	14. 倫理委員会等の倫理審査を受け、承認を得ていますか
<input type="checkbox"/>	15. 研究対象者 (または代諾者) から研究実施ならびに発表に関する自由意思による承諾が得られていますか
<input type="checkbox"/>	16. 研究対象者に不利益や負担が生じないように配慮していますか
<input type="checkbox"/>	17. 既存の尺度等の使用について、必要な許諾を開発者から得ていますか

*項目を確認し、抄録原稿A、Bと演題申込書と一緒に提出してください。

第42回（2023年度）佐賀県看護研究学会抄録選考基準

項目	番号	内 容
表題	1	内容を適切に表現している
目的	2	この研究により何を明らかにしようとしているかが明確である
	3	研究の意義が明確である
方法	4	研究方法は、研究目的・目標達成のために妥当である
	5	対象は適切である
	6	データ収集方法および手順を示している
	7	分析方法は妥当である
結果	8	研究目的にそった結果を示している
	9	事実を客観的に示している
考察	10	得られた結果に基づいた解釈をしている
	11	研究目的にそった考察で一貫性がある
倫理的 配慮	12	個人が特定されないように配慮している
	13	倫理審査委員会において研究に関する倫理審査を受け、承認を得ていることを示している ただし、倫理審査委員会以外の決定機関（幹部会議、看護部、委員会等の会議・会合）の承認を得ている場合は、その旨を記載したうえで、下記をすべて満たしていることを示している ・対象者（または代諾者）から研究実施ならびに発表に関する自由意思による承諾が得られている ・対象者の不利益が生じないように配慮している
発表価値	14	看護実践に意味ある事実や知見がある

第54回（2023年度）日本看護学会学術集会

テーマ「看護職の働き方を変え、新たな看護の価値を創造しよう」

開催日

- ・ 大阪国際会議場
2023年9月29日（金曜日）・ 30日（土曜日）
- ・ パシフィコ横浜
2023年11月8日（水曜日）・ 9日（木曜日）

日本看護協会ホームページでご確認ください。

公益社団法人 日本看護協会 看護研修学校 教育研究部 学会企画課

TEL：042-492-9120（直通）

FAX：042-492-9048

Email：jnagakkai@nurse.or.jp

教育計画作成者

順不同

No.	職能	氏 名	施 設 名
1	看	内 田 麻 美	佐賀大学医学部附属病院
2	看	橋 口 佳 奈 子	佐賀県医療センター好生館
3	看	椎 葉 千 鶴	うえむら病院
4	看	林 田 智 子	国立病院機構東佐賀病院
5	看	中 村 恵 利 子	河畔病院
6	看	齊 藤 千 夏	伊万里有田共立病院
7	看	秋 永 優 子	国立病院機構嬉野医療センター
8	看	小 副 川 義 也	佐賀リハビリテーション病院
9	看	見 汐 真 名	済生会唐津病院
10	看	峰 弥 生	やよいがおか鹿毛病院
11	看	齋 藤 秀 子	佐賀県看護協会副会長
12	看	杉 原 三 千 代	佐賀県看護協会事業部（教育）
13	看	切 通 昌 子	佐賀県看護協会事業部（教育）
14	看	安 武 里 美	佐賀県看護協会事業部（教育）

*No.1～No.10 令和4年度教育委員

公益社団法人 佐賀県看護協会

〒849-0201 佐賀市久保田町大字徳万1997-1

TEL : 0952-68-3058 (事業部 教育直通) FAX : 0952-68-3603

TEL : 0952-68-3299 (代表)

<http://www.saga-nurse.org/>

