

令和6年度 新人看護職員研修 教育担当者研修プログラム

月日	時間	分野	テーマ	内容	講師名
11月12日 (火)	9:30 ～ 16:30	概論	1. 新人看護職員研修体制について 2. 新人看護職員研修体制の構築と運営	1) 厚労省、日本看護協会のガイドラインをふまえた新人看護職員研修の概要と考え方 2) 新人看護職員に関する考え方や政策的動向 3) 新人を育てる職場風土づくり 4) 新人看護職員研修の実際 5) 現場への周知徹底の実際	済生会唐津病院 看護課長 田代 三恵 済生会唐津病院 教育専任看護師 見汐 真名
11月14日 (木)	9:30 ～ 16:30	各論	看護職員のメンタルサポート	1) 看護職員のストレスとメンタルヘルス ・看護職員が受けるストレス ・バーンアウトとストレス ・ストレスへの対応 2) 新人看護職員と指導者への精神的支援の実際	医療コミュニケーション・センター (有) グレードアップ・ラボ 取締役・所長 柴村 馨
11月19日 (火)	9:30 ～ 16:30	各論	人を教えること、育てることとは ～教育的な関わりの本質を考える～	1) 教育的な関わりの場とは 2) 指導が指導になる時・ならない時 3) 教える人の成長とリフレクション 4) 新人と共に成長する	長崎県立大学 シーボルト校 看護栄養学部 看護学科 准教授 永峯 卓哉
11月25日 (月)	9:30 ～ 16:30	各論	新人看護職員研修の企画と実施、評価 (講義と演習)	1) 成人学習者の特徴 2) 看護職員として必要な基本姿勢と態度に関する到達目標 3) 看護部理念と施設における新人看護職員に求める能力の明確化 4) 新人看護職員の教育計画の立案 5) 評価方法と評価結果のフィードバック	佐賀県医療センター 好生館 教育専従看護師長 金原 直美 看護師長 寺田 恭巳子
11月26日 (火)	9:30 ～ 16:30	各論	新人看護職員研修計画の実際 (演習)	1) 新人看護職員教育計画書の立案 2) 課題と解決策 3) 新人看護職員教育計画書の発表と提出	佐賀県医療センター 好生館 教育専従看護師長 金原 直美 看護師長 寺田 恭巳子

令和6年度 新人看護職員研修 実地指導者研修プログラム

月日	時間	分野	テーマ	内容	講師名
11月12日 (火)	9:30 ～ 16:30	概論	1. 新人看護職員研修体制について 2. 新人看護職員研修体制の構築と運営	1) 厚労省、日本看護協会のガイドラインをふまえた新人看護職員研修の概要と考え方 2) 新人看護職員に関する考え方や政策的動向 3) 新人を育てる職場風土づくり 4) 新人看護職員研修の実際 5) 現場への周知徹底の実際	済生会唐津病院 看護課長 田代 三恵 済生会唐津病院 教育専任看護師 見汐 真名
11月14日 (木)	9:30 ～ 16:30	各論	看護職員のメンタルサポート	1) 看護職員のストレスとメンタルヘルス ・看護職員が受けるストレス ・バーンアウトとストレス ・ストレスへの対応 2) 新人看護職員と指導者への精神的支援の実際	医療コミュニケーション・センター (有) グレードアップ・ラボ 取締役・所長 柴村 馨
11月19日 (火)	9:30 ～ 16:30	各論	人を教えること、育てることとは ～教育的な関わりの本質を考える～	1) 教育的な関わりの場とは 2) 指導が指導になる時・ならない時 3) 教える人の成長とリフレクション 4) 新人と共に成長する	長崎県立大学 シーボルト校 看護栄養学部 看護学科 准教授 永峯 卓哉
12月3日 (火)	9:30 ～ 16:30	各論	プリセプターシップの理解	1) プリセプターシップの概念 2) プリセプティの理解 3) プリセプターのサポート体制 4) 効果的な学習支援方法	NPO法人 日本看護キャリア開発センター 代表 下山 節子