

令和7年度 新人看護職員研修 実地指導者研修カリキュラム

月日	時間	テーマ	目的	内容	役職 講師名	所属
11月11日 (火)	9:30 ～ 16:30	1. 新人看護職員 研修体制につい て 2. 新人看護職員 研修体制の構築 と運営	新人看護職員研修 体制の概要が理解 できる。 近年の基礎教育の 現状が理解でき る。 新人を育てる職場 風土づくりが理解 できる。	1) 厚労省、日本看護協会のガイドラ インをふまえた新人看護職員研修の 概要と考え方 2) 新人看護職員に関する考え方や政 策的動向 3) 新人を育てる職場風土づくり 4) 新人看護職員研修の実際 5) 現場への周知徹底の実際	教育担当師長 山田 ひづる	NHO佐賀病院
11月18日 (火)	9:30 ～ 16:30	人を教えること と、育てること とは ～教育的な関わり の本質を考える～	教育的な関わりの 本質を考え、人を 教える育てることを 理解できる。	1) 教育的な関わりの場とは 2) 指導が指導になる時・ならない 時 3) 教える人の成長とリフレクショ ン 4) 新人と共に成長する	准教授 永峯 卓哉	長崎県立大学 看護栄養学部 看護学 科
11月19日 (水)	9:30 ～ 16:30	看護職員のメン タルサポート	ストレスについて の知識が理解でき る。 看護職員のメンタ ルサポートが理解 できる。	1) 看護職員のストレスとメンタルヘル ス ・看護職員が受けるストレス ・バーンアウトとストレス ・ストレスへの対応 2) 新人看護職員と指導者への精神的 支援の実際	取締役・所長 柴村 馨	医療コミュニケーショ ン・センター (有) グレードアップ・ラボ
12月8日 (月)	9:30 ～ 16:30	プリセプター シップの理解	新人教育における プリセプターシッ プの役割を明確に し、効果的な実践 方法・支援方法に ついて学ぶ	1) プリセプターシップの概念 2) プリセプティの理解 3) プリセプターのサポート体制 4) 効果的な学習支援方法	代表 下山 節子	NPO法人 日本看護キャリア開発 センター